



Catalogue de formations Inspearit Academy

Mis à jour novembre 2022



La montée en compétence est un enjeu sociétal majeur. Elle est la clé du changement, de la transformation et de la performance individuelle et collective mais également la clé de la fidélisation des collaborateurs.

Alors que 56% des entreprises prévoient une perte de compétitivité liée à un déficit de compétences d'ici 5 ans*, il est fondamental de favoriser une culture de l'apprentissage et rompre avec l'approche classique de formation. Les organisations doivent désormais la présenter comme un projet collectif, voire une démarche responsable où chaque jour est synonyme de progression commune des savoirs.

Au sein de l'Academy Inspearit, la montée en compétence se construit à trois niveaux : Individu, Equipe et Entreprise. Les deux axes centraux étant l'expérimentation et l'expérience commune.

Nous proposons des formations et parcours de formation éprouvés, afin de promouvoir une culture de l'apprentissage, de la progression des connaissances et du savoir, véritable levier de performance.

L'Academy Inspearit vous éclaire et vous accompagne dans cette voie.



Véronique Levée
Directrice Inspearit Academy



Serge Douillot
Président Directeur Général
d'Inspearit Group

Inspearit Academy en chiffres



+ 14000

Stagiaires
formés



+ de 6000

Stagiaires formés
à l'agilité à l'échelle



40

Consultants
formateurs

Nos formateurs sont des consultants

Pour vous accompagner dans la montée en compétences de vos équipes, nos 40 formateurs ont tous une expérience opérationnelle concrète IT ou Métier. Leur terrain de jeu : les organisations complexes dans lesquelles ils interviennent sur des missions de conseil, de coaching et de formation. Leurs retours d'expérience enrichissent ainsi chacune des sessions.

Des formations personnalisées

Toutes les formations présentées dans le catalogue sont également disponibles en intra-entreprise. L'Academy élabore des parcours de formation sur mesure répondant au contexte et aux enjeux de votre organisation.



La certification a été délivrée
au titre de la catégorie Actions
de formation



Nos modalités de formation

Pour garantir la meilleure expérience de formation aux participants, nous mettons à disposition de nos stagiaires (en inter entreprises ou intra entreprises) des espaces de formation équipés et confortables.

Nos locaux sont situés en plein cœur de Paris au 21 rue de la Banque, dans le second arrondissement, très faciles d'accès par tout type de moyen de transport.

Nos salles de formation ont été pensées (mobilier ou équipement informatique) pour accueillir des groupes de volumes variés, pour animer des ateliers, pour favoriser les interactions et l'apprentissage tout en respectant les consignes sanitaires.

Les apprenants s'ils le souhaitent peuvent en cas de besoin durant les pauses, s'isoler dans des espaces dédiés pour régler quelques urgences.

Nous animons en présentiel, distanciel ou hybride les sessions inter ou intra entreprises.



Contacter notre équipe

Pour toute demande de devis et parcours sur-mesure :



Véronique Levée, Directrice Academy France

veronique.leeve@inspearit.com

Tel. +33 6 18 14 00 04

Pour toute demande sur les inscriptions :



Julie Saubesty, Chargée de Gestion et Projets Academy France

julie.saubesty@inspearit.com

Tel. +33 6 80 44 59 62

Informations pratiques



**21 rue de la Banque,
75002 Paris**



**Métro 3 : Bourse
Métro 8 : Grands Boulevards**



Academy.fr@inspearit.com



01 80 06 84 33

Sommaire

Agile

- [Les fondamentaux de l'agilité](#)
- [Mettre en oeuvre l'agilité](#)
- [Préparation à la formation PSM1 et PSPO 1](#)
- [Scrum Master avec Certification PSM2](#)
- [Acculturation Agile pour CoDir / ComEx](#)
- [Comprendre le rôle de l'Epic Owner](#)
- [Les fondamentaux du Marketing Agile](#)
- [Management 3.0](#)
- [OKR - Objectives and Key Results : Manager par l'engagement et le sens](#)

Agilité à l'échelle

- [Introduction à l'agilité à l'échelle](#)
- [Dynamic Agility in Large Systems](#)

Formations officielles SAFe

- [Leading SAFe certification SA](#)
- [SAFe Product Owner / Manager certification POPM](#)
- [SAFe Scrum Master certification SSM](#)
- [SAFe Advanced Scrum Master certification SASM](#)
- [SAFe Release Train Engineer certification RTE](#)
- [SAFe for Team certification SP](#)
- [SAFe DevOps certification SDP](#)
- [SAFe Architects certification ARCH](#)
- [SAFe Lean Portfolio Management certification LPM](#)
- [SAFe Agile Product Management certification APM](#)
- [Implementing SAFe certification SPC](#)

Culture Produit et Innovation

- [Initiation au Design Thinking](#)
- [Product Owner / Manager certification POPM](#)
- [Agile Product Management certification APM](#)
- [OKR - Objectives and Key Results : Manager par l'engagement et le sens](#)
- [Value Exploration : décliner vos objectifs stratégiques en initiatives et produits à forte valeur](#)
- [Exploration continue : concilier Discovery et Delivery au quotidien](#)
- [Séminaire Culture de l'innovation](#)
- [\(Re\)créer une dynamique d'équipe à distance](#)

Lean Management

- [Les principales pratiques de Lean Management](#)
- [Management visuel](#)
- [Value Stream Mapping](#)
- [Yellow Belt Lean Six Sigma](#)
- [Green Belt Lean Six Sigma](#)
- [Black Belt Lean Six Sigma](#)

Management de projet / programme

- [Les incontournables du management de projet](#)
- [L'essentiel du management de projet](#)
- [Mettre en oeuvre une gestion de risques efficace](#)
- [Piloter un projet avec la valeur acquise](#)
- [Maîtriser vos fournisseurs](#)
- [Communiquer efficacement sur votre projet](#)
- [Estimer un projet et maîtriser les écarts au cours du développement](#)

Qualité

- [La qualité vecteur sous-estimé de la Performance](#)
- [Organiser la qualité en environnement complexe](#)

Ingénierie

- [Introduction à la gestion de configuration système](#)
- [Ingénierie des exigences](#)
- [Panorama de l'ingénierie Système](#)

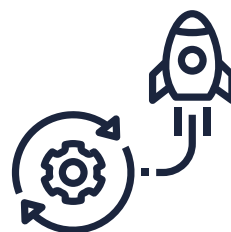
Formations officielles CMMI

- [CMMI V2.0 Upgrade Training](#)
- [CMMI V2.0 Introduction to CMMI for Development](#)
- [CMMI V2.0 Foundation of Capability](#)
- [CMMI V2.0 building Development Excellence](#)
- [CMMI V2.0 building Services Excellence](#)
- [CMMI V2.0 Supplier Management Excellence](#)

Formations Automotive SPICE

- [Découvrir Automotive SPICE® \(ASPICE\)](#)
- [Améliorer la qualité avec Automotive SPICE® \(ASPICE\)](#)

Nos formations peuvent être dispensées en français, anglais, italien et animées en présentiel, distanciel, hybride, intra ou inter-entreprise



Agile Agilité à l'échelle Formations officielles SAFe

Inspearit est Scaled Agile Gold
Transformation Partner depuis 2016



Didier



Frederic



Sébastien



Franck



Christelle



Stéphane



Pascal



Paul



Laurence



Sylvain



Thierry



Sylvie



Adrien



Jérôme



Barbara



Jean-Yves



Florian

Cette formation les fondamentaux de l'agilité d'une journée permettra aux participants de comprendre la philosophie Agile et les bénéfices de sa mise en place au sein d'une organisation.

 Objectifs

- Comprendre les concepts fondamentaux de l'Agilité et leur application pratique
- Identifier les points clés d'une transformation Agile au sein d'une organisation

 Contenu pédagogique

Tour d'horizon de l'Agilité

- Le contexte actuel et les limites des approches classiques
- Découvrir la philosophie Agile et son manifeste, ses valeurs et ses principes
- L'amélioration continue et l'adaptation au changement

Le cadre de développement Agile Scrum

- Les cérémonies
- Les rôles
- Les artefacts
- Utiliser Scrum pour développer un produit

La méthode kanban et ses principes

- Les origines de la méthode
- Les principes
- Les métriques Kanban

Les approches à l'échelle

- Vue d'ensemble
- Zoom SAFe, LeSS

 Durée

- 1 jour (7 heures)

 Tarif/participant

- Sur demande

 Public

- Toute personne qui souhaite acquérir les fondamentaux de l'agilité pour travailler différemment

 Méthodes pédagogiques

- A partir des connaissances des participants et de leurs attentes, alterner partage de connaissance, échange et mis en pratique.

 Information & inscription

inspearit.fr
academy.fr@inspearit.com
tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Cette formation Agile de deux jours permettra aux participants de comprendre la philosophie Agile, de découvrir les différentes méthodes, d'expérimenter le SCRUM et de disposer des bons réflexes et outils pour mener à bien un projet Agile.

Objectifs

- Comprendre les concepts fondamentaux de l'Agilité et leur application pratique
- Identifier les points clés d'une transformation Agile au sein d'une organisation
- Mettre en œuvre un fonctionnement agile efficace, adapté au contexte et répondant aux enjeux de l'organisation

Contenu pédagogique

Tour d'horizon de l'Agilité

- Qu'est-ce que l'Agilité ? Pourquoi l'Agilité ?
- Différences entre gestion de produit Agile et traditionnelle
- Le manifeste Agile : valeurs et principes
- Atelier pratique
- Les cycles agiles
- Quand l'agilité se justifie-t-elle ?
- Les bénéfices de l'Agilité
- Atelier pratique

Comprendre le cadre Scrum

- Scrum : qu'est-ce que c'est ?
- Piliers et valeurs
- Structure et fonctionnement
- Les cérémonies
- Le l'équipe Scrum et les différents rôles
- Atelier pratique

De la vision au produit

- La vision fixe le cap
- Atelier pratique
- Définir et partager la vision du produit
- Atelier pratique
- Définition des besoins des utilisateurs
- Ateliers pratiques
- Gestion des parties prenantes

Construire et gérer le backlog

- Initialiser le Product Backlog
- Atelier pratique
- Priorisation du Backlog par la valeur métier
- Planning de livraisons
- Rédaction et découpage des Users stories
- Estimation des efforts de développement des items du Backlog
- Atelier pratique

Exécuter un Sprint

- Rythme d'un Sprint
- Sprint Planning Meeting
- Sprint Backlog
- Scrum Board
- La vie d'une User Story entre Definition of Ready (DoR) et Definition of Done (DoD)
- Product Backlog Refinement Meeting (grooming)
- Daily Scrum Meeting
- Atelier pratique
- Sprint Retrospective Meeting
- Atelier pratique

Durée

- 2 jours (14 heures)

Tarif/participant

- Sur demande

Public

- Cette formation est ouverte aux futurs Product Owners, Directeurs/Responsables produit, Responsables fonctionnels, Analystes métier, Chefs de projets et toute personne devant intervenir dans un projet Agile.

Méthodes pédagogiques

- Cours Magistral
- Discussion Brainstorming
- Séance de questions réponses
- Exercices & Activités Pratiques
- Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**



Contenu pédagogique

Suivre l'avancement du produit

- Les différents indicateurs
- Mesure de la vélocité
- Prédiction de livraison du projet
- Atelier pratique
- Burn-down & Burn-up charts
- Business Value chart
- Atelier pratique

De nombreux TP, ateliers et jeux sont réalisés afin de faciliter l'appropriation des concepts et la mise en œuvre des acquis post formation.

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Nos locaux sont
accessibles aux personnes à
mobilité réduite



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise.**

Cette formation Product Owner, abordera la préparation des « user stories », qui décrivent les exigences métiers, les méthodes pour les expliquer à l'équipe de développement et définir les priorités.

Nous traiterons également le rôle du Product Owner dans la « vision » du produit.

La fin de la formation sera dédiée à la préparation du passage de la certification PSPO 1 de Scrum.org.

Objectifs

- S'approprier la «vision» du produit
- Comprendre le rôle et les responsabilités du Product Owner
- Comprendre le rôle des différents membres de l'équipe
- Préparer des «user stories»
- Partager les user stories avec les équipes de développement et définir les priorités
- Préparer le passage de la certification PSPO 1

Contenu pédagogique

Découvrir les bénéfices de l'Agilité

- Qu'est-ce que l'Agilité ? Pourquoi l'Agilité ?
- Différences entre gestion de produit Agile et traditionnelle
- Le manifeste Agile : valeurs et principes

Comprendre et appliquer le cadre Scrum

- Processus incrémental et itératif
- Piliers et valeurs
- Rôles
- Événements
- Artefacts

Identifier le rôle du Product Owner

- Responsabilités et intérêt du rôle
- Product Owner vs Product Manager
- Être le garant du besoin de l'utilisateur et du ROI

Définir la vision du produit et la partager

- Vision produit
- Définition du besoin utilisateur
- Partage de la vision produit

Construire et gérer le Product Backlog

- Collecte des exigences sur le produit
- Rédaction des Users stories
- Priorisation des items du Backlog par la valeur métier

L'engagement mutuel sur la transparence

- Definition of Ready
- Definition of Done

Détailler les items du Backlog

- Définition des critères d'acceptation et tests d'acceptation
- Estimation des efforts de développement des items du Backlog
- Gestion des items du Backlog

Définir une stratégie de développement et recueillir les retours des utilisateurs

- Plan de développement
- Planning de livraisons
- Stratégie de tests et de recette
- Optimisation de la valeur des livraisons grâce aux feedbacks

Durée

- 2 jours (16 heures)

Tarif/participant

- 1295 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

Prérequis

- Une connaissance de base de l'Agilité est appréciée

Public

- Futurs Product Owner
- Représentants des utilisateurs
- Analystes métier
- Responsables de l'innovation
- Maîtrise d'ouvrage

Méthodes pédagogiques

- De nombreux TP, ateliers et jeux sont réalisés afin de faciliter l'appropriation des concepts et la mise en œuvre des acquis post formation
- Cette formation prépare au passage de certification PSPO1

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**



Contenu pédagogique

Suivre l'avancement du produit

- Visualisation du flux de travail (Scrum Board, Kanban)
- Indicateurs d'avancement (Burn up/down chart, Business)
- Value chart, mesure de la vélocité

Se préparer à la certification PSPO1

- Le Product Owner en pratique : les erreurs fréquentes
- Conseils pour l'examen

L'inscription au cours comprend :

- La préparation à l'examen PSPO1 de scrum.org
- Le passage du test en ligne post session

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Nos locaux sont
accessibles aux personnes à
mobilité réduite



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise.**

Au cours de ces deux jours, les Scrum Masters expérimentés approfondiront leurs compétences et découvriront des techniques avancées et de nouvelles perspectives pour :

- Evoluer de la posture de facilitateur à celles de leadership
- Aider leurs équipes à devenir hautement performantes
- Etendre leur impact à l'échelle de l'organisation

Cette formation vous préparera au passage de la certification PSM II de Scrum.org.

Objectifs

- Approfondir les pratiques, outils, compétences et postures d'un Scrum Master efficace.
- Comprendre comment les piliers de l'empirisme et les valeurs Scrum aident à guider les Scrum Masters dans leur rôle de facilitateur et de coach.
- Maîtriser Scrum pour aider les équipes de développement et les Product Owners à devenir plus efficaces.
- Fournir des conseils et des techniques au Scrum Master pour travailler avec les parties prenantes et le reste de l'organisation en soutien à ses équipes Scrum.
- Se préparer à passer l'examen PSM II de Scrum.org.

Contenu pédagogique

Les fondations de Scrum

- La maison du Scrum
- Les valeurs de Scrum et les piliers de l'empirisme
- Les mythes de Scrum

Le rôle de facilitation et de coaching du Scrum Master

- Les compétences du Scrum Master
- Les 8 postures
- Les questions puissantes et l'écoute active

Servir l'équipe

- Les caractéristiques des équipes hautement performantes
- Bâtir la confiance au service de l'agilité
- Les techniques de facilitation pour aider l'équipe à s'auto-gérer
- La « Definition of Done »

Servir le Product Owner

- Expliciter la vision du produit
- Formuler les objectifs de Produit et de sprint
- Piloter par la valeur et gérer le Backlog de produit
- La planification et l'empirisme
- Faciliter la collaboration avec les parties prenantes et la connexion avec les clients

Servir l'organisation

- Lever les obstacles organisationnels
- Les rôle du management et les postures de leadership
- Les métriques et l'« Evidence-based management »
- L'empirisme à l'échelle de l'organisation

Préparer la certification PSM II

- Modalités de l'examen :
 - Le passage de l'examen s'effectue en ligne et en anglais
 - L'examen consiste en un QCM de 90 minutes, comportant 30 questions
 - Un score minimum de 85% est requis pour réussir l'examen
- Les ressources à disposition
- Conseils pour l'examen

Durée

- 2 Jours (14 heures)

Tarif/participant

- 1 310 €HT

* Prix public en inter entreprise hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Préparation et admissibilité à l'examen PSM II
- Passage du test en ligne à l'issue de la session
- Cette formation prépare au passage de la certification PSM II de Scrum.org

Prérequis

- Certification PSM1 fortement recommandée
- Une réelle expérience terrain de l'application de SCRUM est préférable
- Attention : la formation ne repasse pas sur les bases de SCRUM, il s'agit d'une formation avancée

Public

- Scrum master avec au moins un an d'expérience

Méthodes pédagogiques

- 40% présentation/60% exercices et pratiques
- Cours magistral
- Discussion / Brainstorming
- Séance de questions / réponses
- Nombreux exercices & activités pratiques
- Etudes de cas
- Retours d'expérience du formateur
- Quizzes

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

Nos locaux sont

accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme

est également proposé

en **formule intra-entreprise.**

Cette journée est destinée aux membres d'un CoDir/ComEx qui dans le cadre des projets de transformation souhaitent mieux appréhender les concepts de base, les apports et les bénéfices de l'agilité à l'échelle (Agile@Scale), réfléchir à l'implémentation au sein de leur organisation et aux premières étapes de mise en œuvre.

Cette formation offre une première acculturation Agile dans un esprit d'échange et de partage très concrets de cas d'usage venant d'autres organisations similaires.

Elle aborde les grands principes, les points essentiels d'une organisation agile à l'échelle et les différentes phases de transformation.

Objectifs

- Comprendre les apports de l'agilité à l'échelle (Agile@Scale) et les changements induits par l'agilité dans l'organisation.
- S'approprier et s'aligner sur un vocabulaire agile commun
- Comprendre les points essentiels d'une organisation agile à l'échelle (état d'esprit, rôles, responsabilités, pratiques)
- Transposer dans son organisation
- Poser les premières pierres

Contenu pédagogique

Qu'est-ce que l'Agilité à l'échelle ?

- Introduction à l'Agilité : spécifier autrement, communiquer la vision, inversion du triangle d'airain, démarche itérative et incrémentale
- Pourquoi l'agilité à l'échelle ?
- Quels bénéfices ? Dans quels contextes ?
- Les grands principes et valeurs de l'agilité et du Lean
- Les framework d'agilité à l'échelle (SAFe, LeSS, Nexus, DAD...)

Les Rôles

- Comprendre quels sont les nouveaux rôles
- Comment définir le casting ?
- Quels sont les premiers petits pas !

Pratiques et modes de fonctionnement

- Transition du mode projet au mode produit/solution
- Organisation centrée client et flux de valeur
- Mode de fonctionnement itératif, incrémental, synchronisé pour explorer et créer de la valeur plus vite, apprendre, s'adapter, s'améliorer plus vite et soutenir l'innovation
- Les facteurs clés de succès d'une transformation agile : sponsorship, vision de la transformation, communication, expérimentations et apprentissages progressifs, obtenir des premiers succès rapidement pour soutenir le changement, étendre
- Rôle et place des managers et importance de soutenir le déploiement d'un leadership lean agile

Mettre l'Agilité à l'échelle en action

- Les différentes étapes d'une transformation agile à l'échelle
- Retours d'expériences sur les premières expériences agiles
- Comment cela s'incarne dans notre organisation ?
- Quelle est notre perception au sein du CoDir, Comex ?
- Priorisation : quels sont nos 1ers ou prochains petits pas au regard de notre contexte et nos enjeux

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- Sur demande

Public

- Membres d'un CoDir ou d'un ComEX

Méthodes pédagogiques

- Présentation des principes
- Séance de questions/réponses
- Exercices et activités pratiques
- Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Un Epic Owner a dans une organisation SAFe la responsabilité de porter son Epic (initiative) depuis sa création jusqu'à sa livraison de valeur attendue.

Cette formation vise à partager toutes les facettes du rôle d'Epic Owner : connaître son écosystème, comprendre son rôle et ses responsabilités, dérouler le cycle de vie complet d'une Epic, de l'idée initiale à la livraison de valeur, ou à la décision éventuelle d'arrêter l'initiative.

Une étude de cas sur une Epic sera spécifiée et découpée en Features, lors de cette demi-journée.

La formation est dispensée en présentiel. Elle est proposée en français ou en anglais.

Objectifs

- Comprendre comment le Lean Portfolio Management permet de répondre aux enjeux de l'agilité « à l'échelle »
- Identifier comment une Epic se différencie d'un projet
- Clarifier les spécificités du rôle de l'Epic Owner, et ses responsabilités au sein de son écosystème
- Découvrir chaque étape du cycle de vie de l'Epic et apprendre à prioriser les Features de son Epic pour créer un MVP (Minimum Viable Product)

Contenu pédagogique

Introduction : contexte de l'agilité « à l'échelle »

- Rappels du framework SAFe
- Enjeux du Lean Portfolio Management

L'Epic Owner : rôle et écosystème

- Les Epics et comment elles font le lien entre stratégie et exécution
- Définition du rôle de l'Epic Owner
- Interactions entre l'Epic Owner et l'ensemble des autres rôles concernés par la vie d'une Epic

Les étapes de la vie d'une Epic

- Initiative à l'état d'idée
- Epic à l'état de revue
- L'analyse de l'Epic
- L'Epic est prête à être planifiée
- Réalisation, MVP et Lean Startup
- Etat et bilan de l'Epic

Checklist de l'Epic Owner

Pour aller plus loin dans l'Agilité et l'Agilité à l'échelle

- [SAFe LPM](#)
- [SAFe Implementing SPC](#)
- [SAFe PO/PM](#)

Durée

- 0,5 jour (4 heures)

Tarif/participant

- 400 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de présentation
- Résultat des exercices sur board visuel
- La participation à la formation

Prérequis

- Les participants ont été préalablement formés au framework SAFe (Leading SAFe ou SAFe LPM par exemple)

Public

- Porteurs d'Epic
- Acteurs de l'écosystème de l'Epic owner

Méthodes pédagogiques

- Etude de cas
- Discussion dans le contexte spécifique des participants
- Utilisation des outils des participants (JIRA, Confluence, lobeya, etc.)

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Nos locaux sont

accessibles aux personnes à mobilité réduite



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.

Votre service marketing a besoin d'être capable de réagir plus vite ?

Vous avez besoin de tester des idées nouvelles sans dépenser tout votre budget ?

Vous devez vous adapter dans un environnement mouvant ?

Vous souhaitez obtenir rapidement des feedback clients pour optimiser ses investissements ?

Votre plan marketing doit pouvoir s'adapter plusieurs fois au cours de l'année ?

Le marketing est aujourd'hui confronté aux mêmes changements que ceux qui ont conduit à la naissance de l'Agile: besoin de mise sur le marché plus rapides, orientation client, campagnes digitales avec retours utilisateurs immédiats, mais aussi organisations plus complexes et marchés disruptés.

La formation Marketing Agile vous donnera les clés d'une nouvelle organisation pour répondre à ces défis.

Objectifs

- Vous comprendrez comment le monde du logiciel s'est profondément réorganisé pour répondre à ces enjeux, et comment le marketing peut s'en inspirer.
- Mettre en place l'agilité au sein de votre service Marketing
- Vous découvrirez comment rendre flexible votre planification afin d'abandonner votre plan marketing annuel figé !
- Vous apprendrez à concentrer vos actions marketing sur les résultats obtenus.
- Nous travaillerons sur les manières d'organiser vos projets et vos campagnes par rapport à votre équipe.
- Nous vous expliquerons la technique de visualisation en un seul backlog agile. Il vous permettra de classer vos actions par ordre de priorité et de disposer d'une vue unique et partagée au niveau de l'équipe de leur avancement.
- Vous comprendrez les principes et les pratiques de deux méthodes agiles (Scrum et Kanban) efficaces pour le marketing, en évaluant leur viabilité dans votre contexte.
- Comment réussir avec le marketing agile ? En comparant plusieurs études de cas d'organisations ayant adopté le marketing agile, vous serez en mesure de comprendre les principaux modèles et anti-modèles qui peuvent faire la différence entre une adoption réussie et une adoption ratée, qu'elle soit à petite ou grande échelle.

Contenu pédagogique

La nécessité d'un marketing agile

Les fondamentaux du marketing agile

- Faire de l'agilité ou «être agile», quelle différence ?
- Valeurs et principes du Manifeste du Marketing Agile
- La maison du Lean
- Customer Centricity

Mise en œuvre du marketing agile

- Planification adaptative dans le contexte marketing
 - Se concentrer sur la valeur
 - Le «WHAT» cycle et le «HOW» cycle
- Équipes et travail d'équipe dans le nouveau paradigme
 - Offrir de la valeur marketing grâce à des équipes agiles
 - Atteindre des résultats grâce aux backlogs et aux Stories
 - Rendre le rythme de travail plus soutenable

Réussir avec le marketing agile

- Établir des cycles de travail courts dans le marketing agile
 - Approches basées sur les flux et WIP pour le marketing agile
 - Avantages des itérations courtes pour le travail de marketing
- Expérimenter, apprendre et pivoter
 - Créer une culture d'expérimentation et d'apprentissage validé
 - Utiliser les données marketing pour éclairer les décisions pivot / persévérer

Comment démarrer ?

- Use cases
- Anti patterns
- 1er pas

Durée

- 2 jours (14 heures)

Tarif/participant

- 1350 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

Public

- Responsables des opérations commerciales, trade marketing, merchandising, promotion des ventes, web marketing
- Passage du test en ligne
- Responsable de base de données marketing, marketing cross canal, marketing digital et e-business, réseaux sociaux & communication

Méthodes pédagogiques

- Notre formation est un programme qui combine théorie et pratique
- Méthodes pédagogiques interactive et participative
- Identification des bénéfices de la démarche de Marketing Agile sur la base d'exemples.
- Discussion / Brainstorming

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Le Management 3.0 est un modèle de leadership agile développé par Jurgen Appelo. La formation Management 3.0 vous invite à découvrir de nouvelles pratiques et postures pour mieux évoluer dans un monde de plus en plus complexe. Cette formation vous permettra d’être certifié « Management 3.0 ».

 Objectifs

- Revisiter vos postures pour évoluer dans une entreprise agile
- Initier et accompagner le changement dans votre environnement en redéfinissant vos postures
- Comprendre les valeurs et pratiques modélisées par Jurgen Appelo sous le format Management 3.0

 Contenu pédagogique

Management et Leadership

- L’évolution du management
- Les enjeux du 21e siècle
- Introduction à Marty
- Leadership et management

La Pensée complexe

- Les erreurs du management traditionnel
- Différence entre complexe et compliqué
- Les 8 principes pour gérer la complexité

Favoriser la motivation intrinsèque

- Différence entre motivation extrinsèque et intrinsèque
- Les 10 désirs intrinsèques
- Comprendre ce qui est important pour les personnes de votre équipe

Responsabilisation et délégation

- Les fondamentaux de l’auto-organisation
- Exemples d’entreprises libérées
- Remplacer la hiérarchie par des échanges d’autorité
- Les 7 niveaux de délégation

Faire émerger une nouvelle culture

- Culture et valeurs
- Savoir créer le cadre pour permettre l’auto-organisation
- Values Days et culture books
- La culture, nourricière de comportements vertueux

Célébrer les succès et l’apprentissage

- L’apprentissage, élément stratégique de l’entreprise
- Droit à l’erreur et expérimentation

Faire émerger une nouvelle culture

- Culture et valeurs
- Savoir créer le cadre pour permettre l’auto-organisation
- Values Days et culture books
- La culture, nourricière de comportements vertueux

Célébrer les succès et l’apprentissage

- L’apprentissage, élément stratégique de l’entreprise
- Droit à l’erreur et expérimentation

Les ateliers pratiques porteront sur les notions suivantes :

Top 3 Challenges, Création d’un système complexe, Moving Motivators, Delegation Poker, Celebration Grid

 Durée

- 2 jours (14 heures)

 Tarif/participant

- 1420 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

 L’inscription à la formation comprend

- L’admissibilité à la certification Management 3.0

 Public

- Managers, RH, facilitateur, coach..

 Méthodes pédagogiques

- Cours magistral
- Exercices & activités pratiques
- Retours d’expérience du formateur

 Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Cette formation d'une journée permet d'appréhender les concepts de l'agilité à l'échelle. De surcroît une attention particulière est portée aux changements induits dans l'organisation. Par ailleurs nous réaliserons une présentation des différents frameworks (dont SAFe).

Objectifs

- Comprendre les changements induits par l'agilité dans l'organisation
- Comprendre les principes de l'agilité à l'échelle
- Anticiper les changements induits au niveau des rôles
- Identifier les facteurs de succès
- Connaître les frameworks du marché
- Découvrir des REX clients

Contenu pédagogique

Introduction : les grands principes Agile et Agile à l'échelle Agile@Scale

- Bref historique de l'agilité
- Découverte du Lean et du Manifeste agile
- Présentation des différents frameworks
- SAFe
- Spotify
- Less
- Scrum@Scale

Etapes et démarche d'une transformation Agile à l'échelle

- Les grands principes de l'agilité à l'échelle
 - L'organisation
 - Les principaux rôles Les rituels
 - Les besoins La priorisation
 - Le lean portfolio management
- Discussion ouverte sur la perception des managers et la difficulté de mise en œuvre

Changements induits dans l'organisation

- Les perspectives d'évolution des managers (sous forme d'une discussion ouverte)
- Les aspects RH notamment sur les postures managériales
- Le rôle des Chefs de Projet

Présentation de REX clients

Facteurs clés de succès

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- Sur demande

Public

- Cette formation est ouverte à toute personne souhaitant comprendre les principes de l'agilité à l'échelle Agile@Scale

Méthodes pédagogiques

- Cours magistral
- Discussion / Brainstorming
- Questions – réponses
- Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**



Durée

- 2 jours (14 heures)



Tarif/participant

- 1 600 € HT



Inclus dans la formation

- Certificat « Dynamic Agility in Large Solutions - Practitioner » (DYA-P), à l'issue de la formation
- Support de formation en anglais



Prérequis

- 5 ans d'expérience dans le développement de logiciels, la gestion de produits ou de projets.
- 3 ans d'expérience en Agilité à l'Echelle (plus de 200 pers. sur une solution)
- Au moins une certification Agile à l'échelle avancée.



Public

- Leaders et Membres d'équipes de transformation
- SM, Agile Masters, Tribe Leaders RTE/STE
- Portfolio Mgrs, PMOs
- Products et Product line mgrs
- Program et Project Mgrs
- Architectes d'Enterprise, de Solution, de Systèmes
- Process and lifecycle governance personnel



Méthodes pédagogiques

- Cette formation est animée en anglais par deux formateurs seniors expérimentés (dont un Français)



Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Nos locaux sont

accessibles aux personnes à mobilité réduite



Ce programme

est également proposé

en **formule intra-entreprise.**

Dynamic Agility in Large Systems

Dépassez les limites en préservant agilité et réactivité!

Cette formation apporte des modèles et des pratiques déjà éprouvées, complémentaires aux cadres de travail agiles existants, permettant d'organiser la collaboration de jusqu'à 450 personnes environ.

Qu'il s'agisse de trains de release agile, de tribus, de solutions complexes, organiser le travail d'un tel nombre de personnes et d'équipes porte des défis d'alignement, de planification pluri-annuelle et de réactivité qui appellent des réponses adéquates si l'on veut préserver l'agilité d'entreprise. Ces réponses sont encore peu abordées dans les cadres de travail du marché.

Cette formation, centrée sur les systèmes complexes, permet de:

- Tirer parti d'outils et de modèles de réflexion pour « réduire l'échelle » alors que la complexité augmente.
- Apprendre à réagir à l'évolution constante des horizons de planification pluriannuels.
- Développer et déployer en continu des feuilles de route pluriannuelles.
- Savoir reconnaître et co-crée des modèles de collaboration pour construire et livrer de grands systèmes.
- Apprendre à combler le fossé entre la stratégie et l'exécution pour des centaines de personnes travaillant ensemble.
- Gérer les dépendances critiques au sein d'une organisation produit de grande complexité.
- Développer les compétences pour synchroniser les événements, les rôles, les artefacts et les collaborations des équipes au sein de Domaines de Solutions.



Objectifs

- Comprendre les exigences de la coordination de plusieurs trains de release agile, tribus, ou autres dispositifs agile à l'échelle dans le contexte de solutions complexes.
- Identifier les implications pour l'organisation
- Découvrir les méthodes éprouvées existantes
- Utiliser des outils pour soutenir la mise en place de trains de solutions



Contenu pédagogique

Domaines de Solution

Définir un Domaine de Solution

Comprendre comment synchroniser les événements de l'équipe

Savoir comment synchroniser les rôles, les artefacts et les collaborations

S'entraîner à animer un Atelier de Poker d'Événement

S'auto-organiser autour de la valeur

La psychologie des réseaux de chaînes de valeur

Comprendre les réseaux de chaînes de valeur

Visualiser les dépendances dans les processus métier

Appliquer les réseaux de chaînes de valeur et les Domaines de Solutions

Espaces de problème et domaines de solution

Des flux de valeur aux réseaux de flux de valeur

Domaines de solution et trains de lancement agiles

Ateliers d'auto-sélection

Topologies d'équipes avec les Domaines de Solution

Trains de solution

Conférence de planification : planification de l'IP au sein des trains de solutions

Cycles de mise à jour du Tableau des Solutions : Le cœur du train de solutions

Concevoir les cascades d'événements

Topologies d'équipes dans les trains de solutions

Raffinement dans les solutions complexes

Collaboration avec les fournisseurs dans les trains de solutions

Coordination de plusieurs trains de solutions

Au cours de ces deux jours, vous apprendrez comment mener la transformation d'une entreprise Lean-Agile en tirant parti des pratiques et des principes du Scaled Agile Framework® (SAFe®).

Vous apprendrez et mettrez en pratique les compétences requises pour soutenir et exécuter les événements SAFe, tels que le PI Planning.

Cette formation vous permet d'obtenir la certification SAFe Agilist (SA) délivrée par Scaled Agile.



Objectifs

- Identifier les configurations de SAFe à appliquer selon les différents contextes d'organisation et présenter les étapes de la roadmap d'implémentation « type » de SAFe
- Expliquer les 7 compétences clés d'une entreprise Lean
- Appliquer les valeurs et principes du Framework Lean-Agile SAFe
- Créer des équipes performantes organisées autour du flux de valeur
- Utiliser le leadership transformationnel pour conduire le changement, développer les hommes et encourager l'innovation
- Soutenir la mise en place de la planification d'incrément de programme (PI Planning) et des autres événements contribuant au succès de l'exécution du programme
- Générer de la valeur en continu au travers du pipeline d'Intégration Continue
- Aligner la gestion du portefeuille « Lean » avec les thèmes stratégiques de l'entreprise (Lean Portfolio Management)
- Adopter un état d'esprit centré client



Contenu pédagogique

Se développer à l'ère numérique avec la Business Agility

- Se développer à l'ère numérique
- Utiliser SAFe comme un système d'exploitation pour la Business Agility
- Comprendre les sept compétences clés de la Business Agility

Devenir un leader Lean-Agile

- Adoptez la mentalité Lean-Agile
- Appliquez le Lean et l'Agile à grande échelle avec les principes SAFe

Mettre en place l'équipe et l'agilité technique

- Former des équipes agiles inter fonctionnelles
- Construire la qualité
- Organiser un Agile Release Train (ART) autour du flux de valeur

Créer des solutions avec la livraison de produits agiles

- Centrer le produit sur le client avec le Design Thinking
- Prioriser le Backlog du programme
- Participer au PI Planning
- Appliquer le développement en cadence et la livraison à la demande
- Créez un pipeline de livraison continue avec DevOps

Explorer le Lean Portfolio management

- Définir un portefeuille SAFe
- Connecter le portefeuille à la stratégie d'entreprise
- Maintenir la vision du portefeuille
- Établir un flux de portefeuille
- Financer les chaînes de valeur

Mener le changement

- Mener par l'exemple
- Conduire le changement

Devenir un SAFe Agiliste certifié

- Comment se préparer au passage de la certification

Les ateliers pratiques porteront sur les notions suivantes :

Planning Poker, Kanban et WIP limit, PI planning, Iteration planning



Durée

- 2 jours (14 heures)



Tarif/participant

- 1295 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande



L'inscription à la formation comprend

- Préparation et admissibilité à l'examen SAFe Agilist
- Passage du test en ligne
- Abonnement d'un an à la SAFe® Community Platform



Prérequis

- Une connaissance des bases de l'Agilité



Public

- Chefs de produits / projets
- Cadres dirigeants, directeurs, managers...
- Toute personne souhaitant se lancer dans un projet SAFe



Méthodes pédagogiques

- Cours magistral
- Discussion / Brainstorming
- Séance de questions/réponses
- Exercices & activités pratiques
- Retours d'expérience du formateur



Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Nos locaux sont

accessibles aux personnes à mobilité réduite



Ce programme

est également proposé

en **formule intra-entreprise.**

Développez les compétences nécessaires pour guider la création de valeur dans une entreprise Lean en devenant Product Owner (PO) ou Product Manager (PM)

Découvrez les activités, les outils et les mécanismes utilisés pour décomposer les Epics en Features et User Stories, gérer les Backlogs du programme et de l'équipe, et prioriser au sein d'un backlog en fonction de ce qui apporte le plus de valeur, dans un temps le plus court possible.

Comprenez aussi comment s'intègrent les rôles de PO et PM dans l'exécution d'un programme SAFe (Agile Release Train – ART), et comment planifier les itérations (sprints) et Incréments de programme (PI).

Cette formation vous permet d'obtenir l' certification SAFe Product Owner Product Management (POPM) délivrée par Scaled Agile.

Objectifs

- Relier les principes et valeurs SAFe Lean-Agile aux rôles de PO et PM
- Collaborer au sein du Lean Portfolio Management
- Chercher à maximiser la valeur de façon continue à travers le PI Planning
- Exécuter l'incrément du programme et délivrer de la valeur en continu
- Orchestrer les rôles de Product Manager et Product Owner au sein d'un Agile Release Train ; Créer un plan d'action pour chacun de ces rôles

Contenu pédagogique

Mettre en œuvre SAFe dans l'Entreprise Lean

- Identifier les problèmes à résoudre
- Comprendre les bases de SAFe

Contribuer à mettre en œuvre un état d'esprit Lean-Agile à travers les rôles de PO / PM

- Connecter les rôles de Product Owner et de Product Manager
- Adopter un état d'esprit Lean-Agile

Collaborer avec le Portfolio Lean Management

- Collaborer avec la fonction Lean Portfolio manager
- Comprendre le rôle de l'Epic Owner
- Favoriser l'innovation grâce aux cycles Lean Startup
- Formaliser les hypothèses d'apport métier des EPICs
- Contribuer à la réalisation des Lean Business Case (cas métier léger)
- Visualiser les flux en utilisant le portfolio Kanban
- Spécifier les fonctionnalités (features) pour le Minimum Viable Product (MVP)

Explorer continuellement les besoins des clients

- Comprendre les besoins des clients
- Synthétiser les informations pour apporter de la vision à la roadmap
- Utiliser un programme Kanban pour visualiser les features et activer le flux
- Prioriser le backlog du programme
- Estimer et prévoir le backlog

Durée

- 2 jours (14 heures)

Tarif/participant

- 1295 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- la préparation et l'admissibilité à l'examen SAFe® POPM
- le passage du test en ligne post session
- un abonnement d'un an à la SAFe Community Platform

Prérequis

- Avoir participé à un cours Leading SAFe
- Posséder une première expérience de projet SAFe

Public

- Responsable de produit, de programme
- Product Manager, Product Owner, Business Analyst
- Gestionnaire de portefeuille de projets, PMO
- Responsable de processus

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

Nos locaux sont

accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**



Contenu pédagogique

Exécuter l'incrément de programme

- Aligner les équipes avec le PI Planning
- Décomposer les features en stories
- Planifier une itération
- Exécuter l'incrément de programme (Program Increment – PI)
- Délivrer en fonction du besoin

Définir les rôles et responsabilités du Product Owner et du Product Manager

- Caractériser les rôles du Product Owner et du Product Manager
- Connaître les autres rôles clés du programme avec qui collaborer

Créer son plan d'action en tant que PO ou PM

- Concevoir son plan d'action propre
- Créer une feuille de route personnelle d'amélioration continue

Se préparer à passer l'examen "SAFe Product Owner Product Management" (POPM)

- Conseils pour le passage d'examen
- Après l'examen, accéder à la communauté SAFe® et aux ressources disponibles

Les ateliers pratiques porteront sur les notions suivantes :

- Construire la vision
- Décomposer les Epics en Features, les raffiner et les prioriser
- Se préparer pour le PI Planning
- Décomposer les Features en user story, les formuler avec les critères d'acceptance

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Nos locaux sont
accessibles aux personnes à
mobilité réduite



Ce programme
est également proposé
en **formule intra-entreprise.**



Au cours de cette formation, les participants s'approprient le rôle d'un Scrum Master dans une entreprise SAFe®
Ils comprendront notamment les composants clés du développement Agile à grande échelle, la manière dont Scrum est facilité dans l'entreprise et les principes de planification et d'exécution des itérations
Les participants découvriront également comment aider les équipes agiles à améliorer leur performance en devenant un leader et un coach à leur service
Cette formation vous permet d'obtenir la certification SAFe Scrum Master (SSM) délivrée par Scaled Agile.

Objectifs

- Assumer le rôle de Scrum Master dans une démarche Agile à l'échelle SAFe®
- Faciliter les événements Scrum, les itérations
- Coacher les équipes agiles, favoriser la collaboration interne et avec les autres équipes et acteurs externes
- Préparer le lancement d'un train Agile, faciliter la planification et l'exécution du PI (Program Increment)
- S'inscrire dans une démarche d'amélioration continue
- Soutenir la démarche DevOps

Contenu pédagogique

Comprendre les concepts de Scrum dans le cadre SAFe

- Qu'est-ce que le développement Agile
- Comprendre la philosophie du manifeste Agile et sa mise à l'échelle
- Découvrir ou revoir les bases de Scrum
- Découvrir les principes SAFe®
- Quelles sont les spécificités d'une équipe Agile dans une entreprise SAFe®
- Qu'est qu'un Agile Release Train et quels sont les rôles et cérémonies qui le caractérisent

S'approprier le rôle du Scrum Master

- Les responsabilités du Scrum Master dans un contexte SAFe®
- Agir en servant leader
- Les caractéristiques des équipes performantes
- Comment faciliter les cérémonies pour qu'elle soient efficaces
- Utiliser les questions puissantes pour coacher l'équipe
- Favoriser la collaboration et éviter les conflits

Planifier le PI (incrément program)

- Comprendre le déroulement du PI Planning et le rôle du Scrum Master dans cette cérémonie
- Découper les features en stories
- Comprendre les différents types de stories, les estimer
- Etablir les plans, identifier les risques et les objectifs du PI
- Revoir et ajuster les plans, gérer les risques
- S'engager sur les objectifs du PI

Durée

- 2 jours (14 heures)

Tarif/participant

- 1295 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- La préparation et l'admissibilité à l'examen SAFe® SSM
- Le passage du test en ligne post session
- Un abonnement d'un an à la SAFeCommunityPlatform

Prérequis

- Cette formation est ouverte à tous, mais la compréhension des concepts enseignés et l'obtention de la certification sont plus aisés pour ceux ayant les prérequis suivants :
- Compréhension des composantes du développement logiciel
- Quelques notions Agile (Scrum, Kanban, eXtreme programming)

Information & inscription

inspearit.fr
academy.fr@inspearit.com
tél : 01 80 06 84 33

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**



Contenu pédagogique

Faciliter l'exécution de l'itération

- Planifier et suivre l'avancement d'une itération
- Affiner le Backlog
- Faciliter la revue de l'itération
- Déployer en continu avec DevOps
- Livrer à la demande
- Faciliter l'amélioration continue

Terminer un PI

- L'itération "innovation et planification"
- Préparer l'équipe pour la cérémonie d'inspection et d'adaptation

Se préparer à passer l'examen "SAFe Scrum Master" (SSM)

- Conseils pour le passage d'examen
- Après l'examen, accéder à la communauté SAFe® et aux ressources disponibles

Les ateliers pratiques porteront sur les notions suivantes :

- Rôle et responsabilités du Scrum Master,
- Ecrire des User Stories avec des critères d'acceptation, en estimer la complexité,
- Simuler le déroulement d'un PI planning
- Faciliter le daily stand up
- Aider l'équipe à limiter le travail en cours
- Simulation de résolution de conflit

Public

- Membres d'un Agile Release Train
- Futurs Scrum Master
- Scrum Master souhaitant comprendre leur rôle dans un contexte SAFe
- RTE (Release Train Engineers) souhaitant coacher des Scrum Masters
- Coaches

Méthodes pédagogiques

- Formation en français s'appuyant sur le support officiel SAFe en anglais
- Cours magistral
- Discussion / Brainstorming
- Séance de questions/réponses
- Exercices & activités pratiques
- Vidéos officielles Scaled Agile
- Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.

Cette formation vise à approfondir la compréhension des exigences de la coordination de plusieurs « Agile Release Trains » (ARTs) dans le contexte d'une « Large Solution ». Quelles sont les implications pour l'organisation ? Quelles méthodes déjà éprouvées existent ?

Sur la base de nos expériences pratiques au sein de transformations agiles à grande échelle, pour lesquelles la capacité à coordonner plusieurs ARTs est une nécessité, nous avons développé plusieurs outils qui soutiennent la mise en place de ces « Solution Trains » étape par étape. S'appuyant sur SAFe®, et parfaitement compatibles, ces approches et outils vont aussi au-delà de ce que le cadre actuel propose.

Les participants acquerront une compréhension des fondamentaux pour gérer la complexité inhérente à ces dispositifs dans le contexte de leurs transformations, ainsi que des outils concrets qu'ils pourront mettre en place progressivement dès l'issue de la formation.

Cette formation vous permet d'obtenir la certification SAFe Advanced Scrum Master (SASM) délivrée par Scaled Agile.

Objectifs

- Comprendre les exigences de la coordination de plusieurs « Agile Release Trains » (ARTs) dans le contexte d'une « Large Solution ».
- Identifier les implications pour l'organisation
- Découvrir les méthodes éprouvées existantes
- Utiliser des outils pour soutenir la mise en place de Solutions Trains

Contenu pédagogique

Structure et utilisation de Solution Boards

Solutions Areas et Solutions Area Boards

Tribal Agility

Equipes de raffinement

Conception et utilisation de modèles de capacités et de modèles de maturité agiles

Outils pour une transformation « lean » et rapide

L'importance de la sécurité psychologique dans les grandes solutions

Durée

- 2 jours (14 heures)

Tarif/participant

- 1350 € HT

Prérequis

- Des connaissances approfondies de SAFe®, telles que celles enseignées dans Leading SAFe®, sont un minimum obligatoire pour les participants. Une expérience de ce type de contexte est également souhaitable.

Public

- LACE Team
- Solution Train Engineer (STE),
- Solution Train Manager (STM)
- Release Train Engineer
- Product Managers et Product Owners
- Scrum Master
- Enterprise, Solution, System Architects
- SAFe Program Consultant (SPCs) et Agile Coaches

Méthodes pédagogiques

- Les formateurs inspearit sont tous certifiés SAFe SPC et possèdent une expérience concrète et opérationnelle acquise lors de missions de conseil en transformation.
- Une simulation du PI planning

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont

accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.

Lors de ce cours de trois jours, les participants acquerront une compréhension approfondie du rôle et des responsabilités d'un RTE au sein de l'entreprise SAFe.

Grâce à l'apprentissage par l'expérience, les participants examineront le rôle de RTE dans une transformation Lean-Agile. Ils apprendront comment faciliter les processus et l'exécution des ART (Agile Release Train), formeront les responsables, les équipes et les Scrum Masters aux nouveaux processus et nouvelles mentalités. Ils apprendront également comment préparer, planifier et exécuter un incrément de programme (Program Increment), principal événement permettant l'alignement à tous les niveaux d'une organisation SAFe.

Cette formation vous permet d'obtenir la certification SAFe Release Train Engineer (RTE) délivrée par Scaled Agile.

Objectifs

- Appliquer les connaissances et les outils Lean-Agile pour exécuter et délivrer de la valeur
- Aider à l'exécution du programme et des solutions d'envergure SAFe®
- Favoriser l'amélioration continue
- Construire un ART hautement performant en devenant un servant leader et un coach
- Développer un plan d'action pour continuer le parcours d'apprentissage

Contenu pédagogique

Explorer le rôle et les responsabilités de RTE

Mettre en applications les principes SAFe®

Organiser l'ART

Organiser une planification d'incrément de programme (PI planning)

Exécuter un incrément de programme (Program Increment)

Favoriser l'amélioration continue au service de l'ART

Consolider et poursuivre votre parcours d'apprentissage

Les ateliers pratiques porteront sur les notions suivantes :

- Partage d'expériences
- Identifier les connexions du RTE avec les autres rôles
- Rôle et responsabilités du RTE
- Les activités du RTE tout au long d'un PI
- Les bons comportements d'un RTE
- Comment connecter les principes SAFe® au rôle du RTE
- Comment organiser un ART
- Identifier les référents métier (Business Owners)
- Intégrer l'équipe Système (System team)
- Préparer une planification d'incrément de programme
- Préparer le lancement d'un ART
- Voir et faciliter les événements de l'ART tout au long du PI
- Créer le program Kanban de l'ART
- Choisir et suivre les métriques de l'ART

Durée

- 3 jours (21 heures)

€ Tarif/participant

- 2650 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- La préparation et l'admissibilité à l'examen SAFe® RTE
- Le passage du test en ligne post session
- Un abonnement d'un an à la SAFeCommunityPlatform

✓ Prérequis

- Une connaissance de base de l'agilité est conseillée

Public

- RTEs et STEs (Solution Train Engineers)
- Directeurs de projet et directeurs de programme
- Scrum Masters
- Leaders et managers
- Coaches Agile
- SAFe Program Consultants (SPCs)

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

Nos locaux sont

accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Durant cette formation officielle de 2 jours, les participants apprendront à respecter les recommandations du Framework Scaled Agile pour devenir membre actif (SAFe Practitioner) d'un Agile Release Train et contribuer ainsi au gain d'efficacité simultané de toutes les équipes.
Le coût de la formation inclut le passage de la certification SAFe® Practitioner (SP).

Objectifs

- S'approprier les principes du Scaled Agile Framework
- Comprendre le fonctionnement et les interactions d'une équipe Agile dans le contexte d'un Agile Release Train
- Pratiquer des techniques agiles d'estimation et de planification
- Se préparer et passer l'examen SAFe® Practitioner

Contenu pédagogique

Introduction à SAFe

- Les compétences clés de la « Business agility »
- Vue d'ensemble de la maison du Lean, du manifeste Agile et des principes SAFe
- Les pratiques Scrum, Kanban et XP

L'équipe Agile dans un ART (AGILE RELEASE TRAIN)

- Constituer des équipes agiles
- Les rôles de Scrum Master et de Product Owner
- Les rôles du train

Planifier une itération

- Préparer le backlog (features et user stories)
- Les activités de planification et d'estimation

Exécuter une itération

- Visualiser et mesurer le flux de travail
- Garantir la qualité à tous les niveaux
- DevOps, intégration et déploiement continu
- Daily meeting et affinage du product backlog
- Démontrer la valeur livrée en revue d'itération
- Rétrospective et amélioration

Exécuter un PI (Program Increment)

- Planifier ensemble : PI planning
- Intégrer et démontrer ensemble
- Apprendre ensemble

Préparation du passage de la certification SAFe Practitioner

Les ateliers pratiques porteront sur les notions suivantes :

Les valeurs et principes Lean et Agile, la constitution et le fonctionnement d'équipes agiles, l'affinage du backlog et les techniques d'estimation, visualiser et mesurer le flux avec Kanban, expérimenter les rituels d'équipe et le PI Planning

Durée

- 2 jours (14 heures)

Tarif/participant

- A la demande

L'inscription à la formation comprend

- La préparation et l'admissibilité à l'examen SAFe® Practitioner
- Le passage du test en ligne post session
- Un abonnement d'un an à la SAFeCommunityPlatform

Prérequis

- Une connaissance de base de l'agilité est conseillée

Public

- Cette formation est destinée à toute personne impliquée dans la mise en place de l'agilité à l'échelle

Méthodes pédagogiques

- Formation en français s'appuyant sur le support officiel SAFe en anglais.
- Vidéos officielles Scaled Agile
- Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Cette formation de deux jours permet d'améliorer le « time to market » de votre chaîne de valeur. Elle offre une vue d'ensemble complète afin de comprendre les compétences DevOps nécessaires pour accélérer le temps de mise sur le marché en améliorant le flux de valeur via le pipeline de livraison continue. Les participants vont cartographier le flux de valeur actuel dans leur pipeline de livraison et identifieront les pratiques qui permettront d'éliminer les goulots d'étranglement. Cette formation vous permet d'obtenir la certification SAFe DevOps Practitioner (SDP) délivrée par Scaled Agile.

Objectifs

- Comprendre comment l'approche DevOps peut vous permettre d'atteindre vos objectifs business stratégiques
- Appliquer le bon état d'esprit, la culture et les pratiques pour concevoir, développer, tester, déployer et mettre en visibilité les incréments de solutions qui apportent la valeur aux clients et utilisateurs
- Comprendre l'importance de l'exploration continue et du déploiement continu pour livrer aux utilisateurs finaux la valeur « à la demande »
- Intégrer les tests et la sécurité en continu dans le pipeline de livraison
- Utiliser la cartographie des Chaînes de Valeur pour mesurer le flux et identifier les goulots d'étranglement dans le processus de livraison de valeur
- Sélectionner les compétences et les outils DevOps pour obtenir de meilleurs résultats plus rapidement
- Prioriser les solutions et les investissements DevOps
- Concevoir et mettre en œuvre un plan de transformation DevOps en plusieurs phases, adapté à votre organisation
- Travailler avec tous les rôles et à tous niveaux de l'organisation pour optimiser continuellement les chaînes de valeur

Contenu pédagogique

Les principes du DevOps

- Quelles sont les problématiques à résoudre
- Qu'est-ce que DevOps ?
- L'Histoire de DevOps
- Les bénéfices liés à la mise en place de DevOps
- Les principes DevOps

Réaliser une cartographie de votre pipeline de livraison continue

- Le concept de Value Stream Mapping
- Définir l'état initial
- Identifier les mesures clés
- Atelier : représentation graphique d'une Value Stream par groupe

Créer de l'alignement avec l'exploration continue

- Les principes du Lean Startup
- L'Exploration des besoins
- La Lean User Experience
- Comment architecturer la solution pour une livraison en continue
- Vision, roadmap et Program Backlog

Durée

- 2 jours (14 heures)

Tarif/participant

- 1540 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- La préparation et l'admissibilité à l'examen SAFe SDP
- Le passage du test en ligne post session
- Un abonnement d'un an à la SAFeCommunityPlatform

Prérequis

- La formation est accessible à tous. Il est néanmoins conseillé d'avoir un minimum de connaissances sur :
- La compréhension des activités de développement logiciel
- Les notions de Scrum et d'agilité
- Un niveau d'anglais correct pour le passage de l'examen

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont

accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**



Contenu pédagogique

Améliorer la qualité grâce à l'intégration continue

- Techniques de développement (TDD, gestion de version, programmation en binôme...)
- Build automatique et exécution des tests
- Tester la chaîne complète
- Gestion des environnements de test et de validation

Réduire les délais de mise sur le marché grâce à un déploiement continu

- Mode de déploiement en production
- Vérifier la solution déployée
- Surveillance et télémétrie
- Résolution de problèmes en production

Générer de la valeur avec la livraison à la demande

- Techniques pour séparer déploiement en production et release
- Stabiliser la solution (résilience, sécurité)
- Mesurer la valeur livrée aux clients
- Retour d'expérience et apprentissage

Mettre en œuvre les concepts enseignés

- Définition d'un plan d'action

Les ateliers pratiques porteront sur les notions suivantes :

- Découverte de tous les aspects de DevOps via des discussions fil-rouge,
- Evaluation des solutions en place dans les projets,
- Amélioration de la Value Stream créée en début de formation et évaluation des solutions en place dans les projets des stagiaires

Public

- Membres d'un Agile Release Train
- Manager technique, Développeur et lead développeur, Testeur
- Architecte, Product Manager et Product Owner
- Administrateur Système et DBAs
- Release Train Engineer et Scrum Master

Méthodes pédagogiques

- Formation en français s'appuyant sur le support officiel SAFe en anglais
- Cours magistral
- Discussion / Brainstorming ; Séance de questions/réponses
- Exercices & activités pratiques
- Vidéos officielles Scaled Agile ; Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**



En devenant architectes SAFe, les participants se dotent des moyens d’améliorer la collaboration et l’alignement dans l’entreprise. Le cours SAFe® Architects prépare les System, Solution et Enterprise Architects à devenir des leaders et agents de changement, capables de concevoir et de supporter le déploiement de solutions architecturales en collaboration avec l’ensemble des acteurs de l’entreprise. Durant ce cours de trois jours, les participants exploreront les rôles, les responsabilités et l’état d’esprit de l’architecte agile. Ils apprendront à aligner l’architecture sur la Business Value en établissant un flux continu de valeur pour les systèmes et à incarner leur rôle de facilitateur dans l’exécution du programme SAFe.

Ce cours s’adresse aux personnes techniques expérimentées qui veulent comprendre le rôle des System, Solution et Enterprise Architects dans les entreprises Lean-Agile. Le cours convient également aux personnes souhaitant avoir une vision plus approfondie de la manière dont l’architecture permet un flux de valeur continu et de la façon dont les architectes contribuent à l’entreprise Lean-Agile.

Cette formation vous permet d’obtenir la certification SAFe Architects (ARCH) délivrée par Scaled Agile.

Objectifs

- Devenir un architecte qui comprend et utilise les principes SAFe
- Aligner l’architecture avec la Business Value
- Développer et communiquer la vision de l’architecture et son intention
- Planifier l’architectural runway pour faciliter le delivery
- Créer une architecture permettant la livraison en continue (Continuous Delivery) et la mise en service à la demande (Release on Demand)
- Accompagner et coacher les architectes et les équipes durant le Program Increment (PI) Planning et l’exécution
- Être leader lors d’une transformation Lean-Agile

Contenu pédagogique

L’Architecture Agile par l’exemple

- Expliquer l’Architecture Agile
- Décrire les rôles des SAFe Architects et l’importance de la collaboration
- Créer une architecture en utilisant les principes SAFe

L’Architecture pour le DevOps et Release on Demand

- Favoriser la culture DevOps
- Décrire comment la valeur circule dans le Continuous Delivery Pipeline
- Faciliter et Participer au Continuous Exploration / Integration / Deployment et Release on Demand en tant qu’architecte

Aligner l’architecture avec la Business Value

- Décrire comment les Strategic Themes, Portfolio Canvas et Portfolio Vision influence l’architecture
- Comprendre comment les Value Streams soutiennent le Business (métier)
- Comprendre comment les Solutions Trains et Agile Release Trains délivre de la valeur

Développer la Solution Vision, Solution Intent, et Roadmaps

- Aligner la Solution Vision avec les Strategic Themes et le Solution Context
- Contribuer au Solution Intent
- Gérer la qualité avec les Non-Functional Requirements (NFRs) et le Lean Quality Management System (QMS)
- Contribuer aux Roadmaps

Durée

- 3 jours (21 heures)

Tarif/participant

- 2595 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L’inscription à la formation comprend

- La préparation et l’admissibilité à l’examen SAFe Architect
- Le passage du test en ligne post session
- Un abonnement d’un an à la SAFeCommunityPlatform

Prérequis

- Être familier des principes et pratiques agiles et avoir participé à au moins un cours SAFe avant de s’inscrire

Public

- System, Solution et Enterprise architects
- Architectes techniques
- Développeurs expérimentés
- Managers techniques faisant des choix techniques
- Product Leaders qui collaborent avec des architectes

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.



Contenu pédagogique

Préparer l'architecture pour le Program Increment (PI) Planning

- Contribuer au program backlog
- Séquencer et prioriser le travail dans le program backlog
- Contribuer au Solution Pre-PI Planning

Coordonner l'architecture via le PI Planning

- Participer au PI Planning
- Participer à la Management Review et au Problem-Solving
- Participer au Solution Post-PI Planning

Soutenir le Continuous Delivery pendant le PI Planning

- Guider l'architecture et le Continuous Delivery durant le PI
- Préparer les Iteration Review, System et Solution Demos
- S'améliorer sans relâche durant l'Inspect and Adapt (I&A)

Soutenir les nouveaux Strategic Themes et Value Streams

- Aligner l'architecture à la stratégie d'entreprise
- Faire évoluer le Solution Portfolio
- Gérer les Enabler Epics dans le Portfolio Kanban
- Coordonner via les Value Streams

Coordonner en tant qu'architecte pendant une transformation Lean-Agile

- Expliquer en quoi les architectes performant en tant que Lean-Agile leaders
- Expliquer comment assurer la transition vers une Agile Architecture durant la transformation
- Créer un plan d'action pour soutenir la transformation de l'entreprise

Devenir un Certified SAFe Architect

- Se préparer au passage de la certification

Méthodes pédagogiques

- Cours magistral
- Discussion / Brainstorming
- Séance de questions/réponses
- Exercices & activités pratiques
- Vidéos officielles Scaled Agile
- Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.

Comprenez l'importance et la structure du Lean Portfolio Management (LPM) et vivez l'expérience du LPM via des ateliers.

Mettez en pratique les outils et techniques nécessaires à la mise en œuvre des 3 fonctions clés du LPM : Stratégie et financement des investissements, Opérations de portefeuilles agiles et Gouvernance Lean.

Apprenez via l'outil Portfolio Canvas à : décrire l'état actuel du portefeuille, explorer différents scénarios d'évolutions pour soutenir la stratégie, converger vers un scénario cible unique, « l'état futur du portefeuille », identifier les initiatives importantes pour parvenir à cet état futur.

Etablissez et pilotez un flux de portefeuille avec le Portfolio Kanban et priorisez les initiatives pour maximiser les gains économiques. Expérimentez le process lean de définition du budget des chaînes de valeur du portefeuille et des 4 garde-fous qui le régissent. Apprenez comment mesurer la performance du LPM

Objectifs

- Comprendre l'importance du Lean Portfolio Management (LPM) et la structure d'un portefeuille
- Connecter le portefeuille à la stratégie de l'entreprise
- Mettre en œuvre le Lean Budgeting et les garde-fous
- Créer le flux du portfolio avec le Kanban
- Accompagner l'excellence opérationnelle avec l'Agile PMO (APMO) et les Communautés de Pratiques (CoPs)
- Coordonner les chaînes de valeur
- Mesurer la performance du Lean Portfolio Management
- Construire un plan de mise en œuvre du LPM

Contenu pédagogique

Introduction au Lean Portfolio Management (LPM)

- Définir le Portefeuille Safe
- Organiser le portefeuille autour de la valeur
- Expliquer la nécessité d'une gestion lean du Portefeuille
- Appliquer l'approche Lean-Agile à la gestion de Portefeuille
- Décrire les principales pratiques de Lean Budgeting

Mise en place de la Strategy et du Investment Funding

- Relier le Portefeuille à la stratégie d'entreprise
- Maintenir la vision du Portefeuille
- Établir des budgets Lean et les garde-fous pour les flux de valeur du Portefeuille
- Établir le flux avec le Portfolio Kanban

Mise en place de l'Agile Portfolio Operations

- Coordonner les chaînes de valeur (Value Streams)
- Appuyer l'exécution du programme et l'excellence opérationnelle
- Favoriser les contrats Agiles

Appliquer la Lean Gouvernance

- Ajuster dynamiquement les budgets des chaînes de valeur (Value Streams)
- Séquencer les Epics pour l'implémentation avec WSJF
- Provisionner les Epics du Portefeuille
- Mesurer la performance du Lean Portfolio Management
- Appliquer le « Technology Business Management » aux finances IT
- Coordonner la conformité continue
- Expliquer la capitalisation Agile du développement logiciel

Durée

- 3 jours (21 heures)

Tarif/participant

- 2650 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- La préparation et l'admissibilité à l'examen SAFe SDP
- Le passage du test en ligne post session
- Un abonnement d'un an à la SAFeCommunityPlatform

Prérequis

- La formation est accessible à tous. Il est néanmoins conseillé d'avoir un minimum de connaissances sur :
- La compréhension des activités de développement logiciel
- Les notions de Scrum et d'agilité
- Un niveau d'anglais correct pour le passage de l'examen

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont

accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**



Contenu pédagogique

Appliquer la Lean Gouvernance

- Ajuster dynamiquement les budgets des chaînes de valeur (Value Streams)
- Séquencer les Epics pour l'implémentation avec WSJF
- Provisionner les Epics du Portefeuille
- Mesurer la performance du Lean Portfolio Management
- Appliquer le « Technology Business Management » aux finances IT
- Coordonner la conformité continue
- Expliquer la capitalisation Agile du développement logiciel

Implémentation du LPM

- Identifier les briques LPM manquantes à partir de l'état actuel
- Résumer les résultats de l'autoévaluation de la collaboration LPM
- Construire votre roadmap d'implémentation du LPM
- Modèle ROAM de gestion des risques LPM
- Identifier les principaux intervenants de la fonction LPM

Se préparer à passer l'examen "SAFe Lean Portfolio Management" (LPM)

- Conseils pour le passage d'examen
- Après l'examen, accéder à la communauté SAFe® et aux ressources disponibles

Les ateliers pratiques porteront sur les notions suivantes

- Définir ses thèmes stratégiques avec les OKR
- Construire son portfolio canvas actuel et futur
- Identifier et prioriser ses Epics
- Les outils du lean budgeting : les garde-fous et l'atelier de budget participatif

Public

- Membres d'un Agile Release Train
- Manager technique, Développeur et lead développeur, Testeur
- Architecte, Product Manager et Product Owner
- Administrateur Système et DBAs
- Release Train Engineer et Scrum Master

Méthodes pédagogiques

- Formation en français s'appuyant sur le support officiel SAFe en anglais
- Cours magistral
- Discussion / Brainstorming ; Séance de questions/réponses
- Exercices & activités pratiques
- Vidéos officielles Scaled Agile ; Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Dans SAFe®, les Product Managers jouent un rôle clé dans le trio de leaders qui comprend les architectes et le RTE. Toutes ces personnes travaillent ensemble pour diriger les Trains de Releases Agiles (ART) en fournissant continuellement de la valeur. Cette formation SAFe Agile Product Manager est un cours interactif de trois jours permettant aux Product Managers de comprendre l'état d'esprit, les compétences et les outils dont ils ont besoin pour créer des produits performants à l'aide d'approches Lean agiles.

Ce cours mettra en exergue les outils et activités de Continuous Exploration, de Design Thinking, pour construire et gérer vos produits tout au long de leur cycle de vie. A l'issue de cette session, vous disposerez de notes, de feuilles de travail, de modèles et de livres qui vous aideront à mettre en pratique votre apprentissage.

Objectifs

- Comprendre le rôle du Product Manager dans une entreprise Lean Agile
- Explorer les besoins marchés, la segmentation, la taille et le paysage concurrentiel
- Collaborer avec le business et les finances pour créer des modèles d'échange de valeur avec les clients (licences et pricing)
- Créer des personae et empathy map pour guider la conception
- Définir une stratégie et une vision produit
- Créer et faire évoluer les roadmaps
- Élaborer et prioriser les besoins et les adapter en continu
- Soutenir l'innovation dans la chaîne de valeur

Contenu pédagogique

Analyse du rôle de Product Manager dans la Lean Enterprise

Utilisation du Design Thinking dans le Product Management

Exploration continue des marchés et utilisateurs

Pilotage de la stratégie par la segmentation marché

Utilisation de Personae et Empathy Maps

Définition de la Stratégie et Vision Produit

Définition du Pricing et modèles de licences

Coordination avec les fournisseurs

Création de Roadmaps pour construire des Solutions

Mise en place de la Business Strategy avec SAFe

Élaborer les besoins porteurs de valeur, les prioriser et se réadapter en continu

Créer les conditions de l'innovation dans la chaîne de valeur (Value Stream)

Se préparer au passage de la certification

Les ateliers pratiques porteront sur les notions suivantes :

- Découverte de tous les aspects de l'APM via des discussions fil-rouge,
- Découverte d'approches type empathie map, canevas de proposition de valeur
- Utilisation d'un fil rouge sur une chaîne de valeur de livraison par véhicules autonomes

Durée

- 3 jours (21 heures)

Tarif/participant

- 2650 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- La préparation et l'admissibilité à l'examen SAFe® APM
- Le passage du test en ligne post session
- Un abonnement d'un an à la SAFeCommunityPlatform

Prérequis

- Connaissance des principes et concepts Agile
- Avoir suivi la formation Leading SAFe ou SAFe POPM
- Posséder une expérience de travail dans un environnement SAFe

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

Nos locaux sont

accessibles aux personnes à mobilité réduite

Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**



Contenu pédagogique

Faciliter l'exécution de l'itération

- Planifier et suivre l'avancement d'une itération
- Affiner le Backlog
- Faciliter la revue de l'itération
- Déployer en continu avec DevOps
- Livrer à la demande
- Faciliter l'amélioration continue

Terminer un PI

- L'itération "innovation et planification"
- Préparer l'équipe pour la cérémonie d'inspection et d'adaptation

Se préparer à passer l'examen "SAFe Scrum Master" (SSM)

- Conseils pour le passage d'examen
- Après l'examen, accéder à la communauté SAFe® et aux ressources disponibles

Les ateliers pratiques porteront sur les notions suivantes :

- Rôle et responsabilités du Scrum Master,
- Ecrire des User Stories avec des critères d'acceptation, en estimer la complexité,
- Simuler le déroulement d'un PI planning
- Faciliter le daily stand up
- Aider l'équipe à limiter le travail en cours
- Simulation de résolution de conflit

Public

- Product Managers & Directeurs du Product Management
- Product Marketing Managers, Project Managers, Product Owners
- VP Product Management, Business Owners, Business Analysts
- Product leaders collaborant avec le Product Management, Architectes et Business Line Managers

Méthodes pédagogiques

- Formation en français s'appuyant sur le support officiel SAFe en anglais.
- Cours magistral
- Discussion / Brainstorming ; Séance de questions/réponses
- Exercices & activités pratiques
- Vidéos officielles Scaled Agile ; Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Au cours de ces quatre jours, vous apprendrez comment mener une transformation Lean-Agile en tirant parti des pratiques et des principes du Scaled Agile Framework® (SAFe®). Vous apprendrez également à Coacher des programmes, à lancer des « Agile Release Trains », à construire un pipeline de livraison continue selon la culture DevOps, et à mettre en place un portefeuille Lean dynamique.

Cette formation vous permet d'obtenir la certification SAFe Program Consultant (SPC) délivrée par Scaled Agile.

Objectifs

- Conduire une transformation Lean-Agile d'entreprise
- Implémenter le Scaled Agile Framework (SAFe)
- Mettre en place et dynamiser un portefeuille Lean
- Aligner l'organisation sur un même langage et une façon commune de travailler
- Identifier les flux de valeur
- Lancer et soutenir des Programmes Agiles (« Agile Release Trains »), et coordonner les systèmes les plus complexes avec la couche « Large solutions »
- Construire et exécuter une stratégie de mise en œuvre de la transformation
- Configurer le Framework au contexte spécifique d'une entreprise
- Former les cadres et les dirigeants à l'aide de Leading SAFe®
- Continuez votre parcours d'apprentissage et former d'autres rôles SAFe dans l'entreprise

Contenu pédagogique

Jours 1 et 2 : « Leading SAFe »

- Introduction au Framework SAFe (SAFe)
- Devenir un Leader Lean-Agile
- Création d'équipes et de programmes performants
- Expérimenter la planification d'un incrément de programme (PI Planning)
- Libération à la demande avec DevOps
- Création de solutions métier et de systèmes allégés
- Mise en œuvre de la gestion de portefeuille allégée

Jours 3 et 4 :

- Atteindre le point de basculement
- Mettre en œuvre la transformation
- Lancer d'un Programme Agile (ART ou « Agile Release Train »)
- Coacher l'exécution des ART
- Etendre au portefeuille
- Soutenir et améliorer en permanence
- Devenir un SPC et détails de l'examen

Durée

- 4 jours (35 heures)

Tarif/participant

- 2950 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- La préparation et l'admissibilité à l'examen SAFe® SPC
- Le passage du test en ligne post session
- Un abonnement d'un an à la SAFe Community Platform

Prérequis

- 5 ans d'expérience logicielle
- 3 ans d'expérience agile

Public

Toute personne devant accompagner la transformation à l'échelle SAFe

Méthodes pédagogiques

- Le support de cours et l'animation seront en anglais. La session sera animée par 2 formateurs dont 1 francophone pouvant répondre aux questions en français.

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**



Culture Produit et Innovation



Adrien



Laurence



Brendan



Victoria



Antoine



Sélène



Camille

Cette formation vous permet de découvrir le Design Thinking en tant que nouvelle approche pour explorer des écosystèmes complexes, identifier les « vrais » besoins de vos utilisateurs et y apporter des solutions désirables, faisables et viables. Vous vous approprierez à travers un cas pratique le processus associé, orienté vers l'action, qui replace l'utilisateur au centre du développement d'un produit ou service. Agrémentée d'exemples issus d'entreprises actuelles, cette initiation vous permettra de mieux comprendre les éléments nécessaires afin d'améliorer le « time-to-market » de vos initiatives en connectant phases de conception et d'implémentation.

Objectifs

- Découvrir les grands principes du Design Thinking
- Expérimenter de façon pratique l'approche Design Thinking à partir d'un cas d'étude
- Prendre conscience des bénéfices liés à l'implantation de cette approche au sein de votre organisation

Contenu pédagogique

Les origines du Design Thinking

- État d'esprit et démarche
- Quelques succès marquants

Générer des idées

- Tester les outils permettant de générer de la créativité (Mind Mapping, Crazy 8, Remember the future, etc.)
- Trier et sélectionner ses idées

Réaliser un prototype (physique)

- Matérialiser ses idées à travers la création d'un prototype
- Faire évoluer ce prototype pour arriver à une version de test

Tester son idée

- Mettre en œuvre les recommandations pour conduire un test
- Planifier le lancement

Connecter les phases de conception avec le lancement de sprints de développement Agile

Durée

- 1 Jour (8 heures)

Tarif/participant

- 700 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

Public

- Responsable Marketing, digital, produit (POPM), transformation, innovation, IT ...

Méthodes pédagogiques

- Outils innovants / jeux
- Etudes de cas

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Que vous soyez Product Manager, Responsable Marketing, Product Designer ou membre d'un Comité de Direction, votre objectif principal est de vous assurer que votre entreprise génère de la valeur en travaillant sur le « bon » produit, en connaissant les aspirations du cœur de cible de vos utilisateurs.

Mais sur des marchés complexes et hautement concurrentiels, il n'est pas toujours facile de s'aligner sur ce qui a le plus de valeur, que ce soient pour vos utilisateurs ou pour votre organisation.

Cette formation d'une journée, alliant théorie et mise en pratique, vous permettra de transformer vos thèmes stratégiques en produits et initiatives à forte valeur et de lancer ce type de démarche pluridisciplinaire au sein de votre organisation.

Objectifs

- S'approprier les enjeux et bénéfices d'une démarche d'exploration en amont des thèmes stratégiques de votre entreprise
- Initier une approche capable d'identifier plus rapidement les initiatives les plus prometteuses tout en réduisant leur délai de mise sur le marché
- Contribuer à diffuser une culture de priorisation par la valeur et du centré utilisateur, à tous les niveaux de votre organisation, et aligner les équipes stratégiques, métiers et production

Contenu pédagogique

I. Enjeux et bénéfices d'une exploration en amont des initiatives

- Culture Produit et stratégie business
- Comment faire de la valeur un vecteur d'alignement ?
- Des thèmes stratégiques aux MVP : comment définir la valeur tout au long du cycle de vie d'une initiative ?
- Pourquoi initier ce type de démarche ? Quels bénéfices en tirent les organisations ?

II. Mener une démarche de Value Exploration

- Par où commencer pour lancer ce type de démarches au sein de mon entreprise ?
- Quels rôles impliquer dans l'entreprise ?
- Zoom sur chaque étape structurante de la démarche (prérequis, participants, durées, livrables, métriques, go-no go, etc.)

III. Ancrer la Value Exploration dans la gouvernance et l'écosystème de votre entreprise

- Aligner toutes ses parties prenantes et sa gouvernance pour décider des modalités de priorisation, d'attribution et de lancement des initiatives
- Connaître les différentes méthodes de priorisation des initiatives en fonction de leur hypothèse de valeur, en collaboration avec les gestionnaires de portefeuilles
- Définir les jalons et indicateurs d'arrêt ou de progression
- Jusqu'où définir votre initiative au niveau stratégique et comment la transmettre aux équipes opérationnelles en suscitant leur engagement ?

Pour aller plus loin dans la Culture produit

- [Formation « Devenir Product Owner / Product Manager dans un contexte agile à l'échelle »](#)
- [Formation « Exploration continue : concilier Discovery et Delivery au quotidien »](#)

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- 950 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

Prérequis

- Il est préférable d'avoir suivi une formation en Product Management

Public

- Direction produit/marketing
- Responsable produit/projet
- Product Manager / Product Designer
- Equipes de transformation
- Direction UX/digital

Méthodes pédagogiques

- Principes théoriques
- Mise en pratique par une étude de cas

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Constamment mobilisées sur le run et la livraison de fonctionnalités, les équipes produit n'ont que rarement la possibilité de consacrer du temps à l'exploration de nouvelles idées centrées utilisateurs. Pourtant, l'exploration est source d'innovation et d'engagement des équipes.

Découvrez à travers cette formation d'une journée comment mettre en place une démarche d'Exploration continue respectant le rythme de travail de vos équipes et leur permettant de s'aligner à la fois sur les enjeux de l'organisation et sur le bon produit à délivrer à leurs utilisateurs.

Objectifs

- S'approprier les enjeux et bénéfices d'une démarche de découverte organisée en continue et en parallèle de votre delivery.
- Initier une démarche centrée utilisateurs de co-construction avec vos équipes pour traduire efficacement et rapidement les initiatives stratégiques de votre organisation en produits à forte valeur.
- Contribuer à diffuser une culture de l'innovation centrée utilisateurs durant tout le cycle de développement de votre produit, source d'alignement et de motivation entre les métiers et les équipes de production.

Contenu pédagogique

I. Enjeux et bénéfices d'une exploration en continue

- Culture produit : le besoin d'équilibrer Discovery et Delivery
- L'évolution des rôles de Product Owner et de Product Manager au contact du rythme des équipes de développement et des méthodes des équipes design
- Les autres rôles à embarquer dans l'exploration continue
- Les bénéfices pour l'équipe, le produit et l'entreprise

II. Préparer et animer des ateliers d'Exploration continue

- Les prérequis pour une démarche d'Exploration continue : à partir de sa roadmap, identifier et prioriser les thématiques nécessitant une exploration
- Engager son équipe et les expertises nécessaires lors des événements de planification
- Savoir animer toutes les étapes de la démarche d'Exploration continue, savoir adopter une posture de compréhension de ses utilisateurs pour trouver les solutions répondant à leurs problématiques
- Détourner son MVP (produit minimum viable) et creuser les fonctionnalités essentielles
- Alimenter dans le temps les prochaines explorations continues

III. Favoriser l'innovation remontante dans l'équipe, et assurer le lien avec les instances stratégiques

- Connaître les bonnes pratiques et les moments propices à l'innovation pour une équipe
- Collecter en continu les retours utilisateurs sur son produit et l'intégrer dans son organisation d'équipe
- Remonter les solutions disruptives auprès de ses instances stratégiques et savoir convaincre de leur valeur pour obtenir un go et un soutien budgétaire

Pour aller plus loin dans les formations Culture produit

- [Formation « Devenir Product Owner / Product Manager dans un contexte agile à l'échelle »](#)
- [Formation « Value Exploration : décliner vos objectifs stratégiques en initiatives et produits à forte valeur »](#)

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- 850 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

Prérequis

- Il est préférable d'avoir suivi une formation en Product Management
- Expérience en équipe produit (2-5 ans)

Public

- Product Manager
- Product Owner
- Equipes produit, UX, Design
- Chefs de projets, MOA/AMOA

Méthodes pédagogiques

- Principes méthodologiques
- Jeu de rôle et mise en pratique autour d'une étude de cas

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

Nos locaux sont

accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise**.

Les collaborateurs en quête de sens ont besoin de sentir qu'ils œuvrent ensemble dans une direction claire. La méthodologie OKR (Objectives and Key Results) aide à accroître la performance de l'organisation et l'engagement des équipes.

L'enjeu de cette formation est de comprendre comment aligner les collaborateurs autour d'objectifs et de résultats à atteindre et comment mesurer la valeur délivrée au client dans une Organisation Produit. Cette formation combine théorie et pratique à travers de nombreux retours d'expérience, exemples et études de cas pour permettre aux participants de maîtriser les fondamentaux de la méthodologie et du cadre ainsi que le déploiement, le suivi et la mise en œuvre des OKR au sein de leur organisation.

Objectifs

- Maîtriser la philosophie et la méthodologie des OKR
- Définir et s'aligner sur une Vision
- Apprendre à co-construire des OKR stratégiques et les décliner en OKR tactiques
- Implémenter la méthodologie OKR au sein de son organisation
- Partager sur les bonnes pratiques et les erreurs les plus courantes

Contenu pédagogique

Introduction aux OKR

Partie 1 : Définir la vision

- Comment co-construire votre vision avec l' « Impact mapping » & les « Golden Circles »
- Cas pratique : Définir votre vision
- Retours d'expérience

Partie 2 : Définir efficacement des OKR inspirants

- Qu'est-ce qu'un bon Objectif et un bon Key Result ?
- Comment aller de la Vision aux OKR stratégiques ?
- Comment aller des OKR Stratégiques aux OKR Tactiques ?
- Cas pratique : De la vision aux OKR tactiques
- Retours d'expérience

Partie 3 : Mesurer et suivre le progrès des OKR

- L'importance de mesurer et de suivre vos OKR
- Quelle gouvernance pour les piloter ?
- Exemples d'outils à utiliser pour les suivre
- Retours d'expérience

Partie 4 : Réviser les OKR

- La Rétrospective, le moment pour revoir vos OKR
- Lancement d'un nouveau cycle
- Retours d'expérience

Durée

- 2 jours jour (14 heures)

Tarif/participant formation

- 1350 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de formation
- Résultat des exercices sur board visuel

Prérequis

- Aucun

Public

- Directeur, Directeur de Projet, Manager, Consultant, Product Manager, Product Owner, Stakeholder, Epic Owner

Méthodes pédagogiques

- Théorie
- Etude de cas
- Retours d'expériences
- Discussions dans le contexte spécifique des participants

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

Nos locaux sont

accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise** ainsi qu'en distanciel.

Une culture de l'innovation existe lorsque les dirigeants créent un environnement qui soutient la pensée créative, la curiosité et la remise en question du statu quo. Au-delà de l'effet d'annonce, quels sont concrètement les enjeux et les impacts d'une telle culture au sein d'une organisation ?

Comment passer de la théorie à une vraie mise en œuvre ?

Pour quel retour sur investissement ?

Grâce à un alignement théorique sur la notion, à plusieurs exemples d'entreprises ayant mis en œuvre tout ou partie de cette culture et une projection opérationnelle au sein de votre propre organisation, créez l'échange parmi vos dirigeants et faites bouger les lignes !

Structuré en deux parties, ce séminaire d'une demi-journée en présentiel couvre de façon rapide et pragmatique l'ensemble des éléments nécessaires pour mieux comprendre les tenants et aboutissants d'une culture de l'innovation.

Objectifs

- Aligner les participants sur la notion « Culture de l'innovation »
- Comprendre les enjeux et impacts associés à cette culture
- Se projeter au sein de sa propre organisation
- Identifier des pistes concrètes pour s'améliorer

Contenu pédagogique

Acculturation à la culture de l'innovation

- Qu'entend-on par « culture de l'innovation » ?
- Historique et exemples d'entreprises innovantes
- Impacts, enjeux et mise en œuvre concrètes
- Zoom sur des approches méthodologiques

Projection au sein de votre organisation

- L'innovation au sein de votre organisation en 2030 ?
- Atelier participatif d'auto-évaluation
- Identification des forces et points d'amélioration

Les plus de la formation

- Points individuels de suivi post séminaire
- Selon les cas, participation d'intervenants externes spécifiques à votre secteur d'activité

Durée

- 0.5 jours

Tarif/participant

- À la demande

Public

- Comex, Codir, Managers
- Responsables Innovation
- Responsables Transfo

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

Nos locaux sont

accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Cette formation vous donnera tous les outils pratiques et théoriques pour mener avec succès vos réunions à distance, et maintenir une dynamique d'équipe. Après une présentation des principaux challenges liés au passage en mode digital, vous découvrirez les nouvelles dynamiques de groupe, et la boîte à outils de l'animateur hybride pour y faire face. Vous apprendrez à maîtriser le savoir-faire d'une préparation de réunion digitale réussie, puis d'une animation stimulante et productive. Un large éventail d'outils vous sera remis afin de concevoir et d'animer au plus vite vos prochaines réunions hybrides.

Objectifs

- Comprendre les nouvelles dynamiques de groupe
- Maîtriser les outils d'animation à distance
- Concevoir la trame d'une future réunion hybride

Contenu pédagogique

Introduction

- **État des lieux de votre expérience du mode hybride et** des réunions à distance

Comprendre les nouveaux enjeux du distanciel

- Les nouvelles configurations de travail
- Les dynamiques de groupe à distance
- La posture et la boîte à outils de l'animateur hybride

Organiser et animer une réunion à distance

- Les prérequis pour un atelier réussi
- L'animation : un savoir-faire au service de votre équipe
- La convergence et la prise d'actions concrètes
- Le maintien d'une dynamique à distance

Créer sa prochaine réunion à distance ou en hybride

- Conseils pratiques
- Modèles de réunion à distance
- Concevoir la trame de votre prochaine réunion

Durée

- 3 matinées (9h-12h)

Tarif/participant

- 900 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

Public

- Chef de produits, Chef de projets
- DSI, RH
- Responsables marketing, Responsables innovation / R&D
- Scrum Master, UX/UI

Méthodes pédagogiques

- Formation en ligne
- Utilisation d'outils d'animation digitale
- Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

Nos locaux sont

accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**



Lean Management Management de projet Formations officielles CMMI Ingénierie Qualité



Norbert



Christophe



Marie-Christine



Laurent



Damien



Philippe

Le modèle Automotive SPICE® est devenu un incontournable pour le développement de produits électroniques pour l'industrie automobile : la plupart des constructeurs exigent que les équipementiers adoptent les pratiques du modèle.

Cette formation présente le modèle Automotive SPICE® au travers d'exemples de mise en œuvre pragmatiques, éprouvés sur le terrain, y compris dans des contextes « agile ».

Automotive SPICE® is a registered trademark of the Verband der Automobilindustrie e.V. (VDA)

Objectifs

- Comprendre les motivations et les enjeux d'Automotive SPICE®
- Comprendre le principe des évaluations Automotive SPICE®
- Comprendre comment se matérialise les pratiques du modèle Automotive SPICE® au travers d'un projet de développement d'un équipement automobile

Contenu pédagogique

Les enjeux et les motivations

- La raison d'être d'Automotive SPICE®
- La structure du modèle Automotive SPICE®
- Impact de la maîtrise des processus sur la qualité du produit

Les évaluations Automotive SPICE®

- Approche d'une évaluation Automotive SPICE®
- Ce que délivre une évaluation Automotive SPICE®

Les niveaux d'aptitude

- Le niveau 1 « Capability Level 1 (CL1) »
- Le niveau 2 « Capability Level 2 (CL2) »
- Le niveau 3 « Capability Level 3 (CL3) »

Les processus du « VDA scope »

- Echantillon illustré de pratiques de gestion de projet (MAN.3)
- Echantillon illustré de pratiques d'ingénierie systèmes (SYS.x)
- Echantillon illustré de pratiques d'ingénierie logiciel (SWE.x)
- Echantillon illustré de pratiques de support (SUP.1, SUP8-10)

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- Sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en anglais fourni sous forme électronique en début de session

Prérequis

- Avoir une expérience dans le développement de systèmes embarqués pour l'automobile

Public

- Chefs de projet
- Equipes R&D
- Ingénieurs Qualité

* Module de sensibilisation (1 à 3 heures) destiné au Senior Management disponible sur demande

Méthodes pédagogiques

- Présentation de retours d'expérience
- Discussions autour d'exemples de mise en œuvre
- Quizz collectifs

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Le modèle Automotive SPICE® est un référentiel de bonnes pratiques dédié au développement de produits électroniques pour l'industrie automobile. Il permet d'améliorer la qualité des produits et de maîtriser les coûts et les délais des projets tout en améliorant le cadre de travail des équipes.

Outre une présentation du contenu du modèle Automotive SPICE®, les apprenants bénéficieront des retours d'expérience et des illustrations des formateurs pour mener au mieux une démarche d'amélioration continue basée sur Automotive SPICE®.

Automotive SPICE® is a registered trademark of the Verband der Automobilindustrie e.V. (VDA)

 Objectifs

- Comprendre les motivations et les enjeux d'Automotive SPICE®
- Comprendre le principe des évaluations Automotive SPICE®
- Illustrer la majorité des pratiques du modèle au travers d'exemples de mise en œuvre éprouvés sur le terrain

 Contenu pédagogique

Les enjeux et les motivations

- La raison d'être d'Automotive SPICE®
- La structure du modèle Automotive SPICE®
- Impact de la maîtrise des processus sur la qualité du produit

Les évaluations Automotive SPICE®

- Approche d'une évaluation Automotive SPICE®
- Ce que délivre une évaluation Automotive SPICE®
- Déroulement des évaluations Automotive SPICE®

Les niveaux d'aptitude

- Le niveau 1 « Capability Level 1 (CL1) »
- Le niveau 2 « Capability Level 2 (CL2) »
- Le niveau 3 « Capability Level 3 (CL3) »

Les processus du « VDA scope »

- Les pratiques de gestion de projet (MAN.3)
- Les pratiques d'ingénierie systèmes (SYS.x)
- Les pratiques d'ingénierie logiciel (SWE.x)
- Les pratiques de suivi des fournisseurs (ACQ.4)
- Les pratiques de support (SUP.1, SUP8-10)
- Les pratiques génériques du niveau 2 « Capability Level 2 (CL2) »

Cette formation est disponible sur demande en module de sensibilisation (1 à 3 heures) destiné au Senior Management.

 Durée

- 2 jours (14 heures)

 Tarif/participant

- Sur demande

 L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en anglais fourni sous forme électronique en début de session

 Prérequis

- Comprendre les fondamentaux de l'amélioration continue

 Public

- Responsables qualité
- Ingénieurs qualité
- Equipes Méthodes & Outils
- Pilotes amélioration de processus

 Méthodes pédagogiques

- Présentation de retours d'expérience
- Discussions autour d'exemples de mise en œuvre
- Quizz collectifs

 Information & inscription

inspearit.fr
academy.fr@inspearit.com
tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Le Lean management est une démarche de management, qui vise à améliorer la performance opérationnelle, en s'appuyant sur le développement des collaborateurs.

Délivrée par nos consultants, cette session vous permettra de découvrir les principales pratiques du Lean management et de comprendre la logique de mise en œuvre d'une démarche "Lean".

A l'issue de cette journée, vous serez en mesure de mettre en pratique les acquis, notamment en étant capable de lancer une première initiative "Lean" avec votre équipe.

Objectifs

- Découvrir la démarche de Lean management
- Comprendre la logique de mise en œuvre des pratiques du Lean management
- Être capable de lancer une initiative Lean management

Contenu pédagogique

Introduction

- Rappels historiques

Présentation des pratiques à travers un exemple "fil rouge"

- Management visuel
- Voix du Client
- SIPOC
- Résolution de problème
- Standard
- A3
- Value Stream Mapping
- Principes & logique de mise en œuvre

Conclusion et mise en perspective

- Principes & logique de mise en œuvre d'une démarche "Lean"
- Principaux écueils
- Liens avec la performance opérationnelle

Durée

- 1 jours (7 heures)

Tarif/participant

- 800 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en anglais fourni sous forme électronique en début de session

Public

- Manager & Responsable d'équipe
- Directeur de programme & chef de projet
- Responsable de l'amélioration de la performance

Méthodes pédagogiques

- Présentation pragmatique des pratiques à travers un exemple concret
- Discussions & brainstorming
- Questions/réponses
- Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Cette formation de deux jours vous permettra de mettre en place de nouvelles techniques d'animation et d'organisation du travail.

Grâce au management visuel les écarts et problèmes seront partagés de manière simple et traités plus efficacement.

Objectifs

Mettre en place un management visuel afin de :

- Mettre en avant de façon impactante l'information
- Accélérer le traitement et le partage des idées, des problèmes et des informations-clés
- Installer une boucle de feedback permanente
- Fluidifier la communication interne
- Accélérer et fiabiliser la prise de décision
- Faciliter la mise en œuvre et le suivi des plans d'action, l'évaluation des résultats

Contenu pédagogique

Introduction

- Présentation de la démarche

Définition et principe du management visuel

- Définition & principes
- La communication visuelle
- Association à des techniques d'animation
- Présentation de l'Obeya
- Quelques règles

Exemples d'Obeya

- Contenu de l'Obeya
- Amélioration continue
- Vie d'équipe
- Obeya « virtuelle » : iObeya

Atelier « définition du contenu de l'Obeya »

- Identification des informations à gérer dans l'Obeya
- Quel est votre besoin ?
- Les thèmes les plus souvent évoqués

Atelier « construction de la maquette de l'Obeya »

- Quels blocs d'information faire apparaître et quelle organisation ?
- Travail en groupe & Restitution

Atelier « rituels de Management »

- Comment utiliser efficacement les panneaux : préparation de la réunion, fréquence de mise à jour, responsabilités associées...
- Travail en groupe & Restitution
- Animation d'une « première réunion » avec les supports créés

Conclusion et tour de table

Durée

- 2 jours (14 heures)

Tarif/participant

- 1295 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en anglais fourni sous forme électronique en début de session

Prérequis

- Cette formation est destinée à une équipe, un projet, un processus...

Public

- Managers, responsables d'équipe

Méthodes pédagogiques

- Après une 1ère partie d'introduction théorique, tout l'après-midi sera consacré à la mise en pratique au travers d'ateliers

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

La VSM (Value Stream Mapping, « Cartographie des chaînes de valeur », est un outil ayant pour but d'analyser et d'optimiser la performance d'un processus. Elle est ici adaptée au monde des services.

- Au cours de ces trois demi-journées, vous apprendrez à cartographier vos activités afin de les clarifier, les standardiser et les partager.
- Vous apprendrez également à exploiter la cartographie pour localiser les points faibles et améliorer la performance de vos activités.
- Vous mettrez en œuvre plusieurs techniques pour mesurer votre performance et optimiser vos processus.



Objectifs

- Clarifier ou expliciter le fonctionnement d'un ensemble d'activités
- Identifier les points faibles d'un processus
- Mesurer objectivement la performance d'un processus
- Dimensionner les moyens nécessaires pour conduire une activité
- Améliorer la performance d'un processus



Contenu pédagogique

Quelques fondamentaux sur le Lean

- Historique de Lean et du VSM
- Les 3 maux : gaspillages, surproduction et surutilisation des moyens
- Les 7 mudas : les gaspillages à éliminer
- Le flux
- La voix du client
- La performance: première approche

Utilité de la cartographie des processus notations pour décrire un processus

- Les swimlanes
- Autres notations

Exploiter la cartographie du processus

- Concepts clés : takt time, lead time, cycle time
- Adaptation au contexte des services
- Positionner les gaspillages sur la carte et identifier les mesures utiles
- Techniques pour restructurer un processus

Méthodologie et outillage

- Comment planifier, concevoir, utiliser et maintenir une cartographie
- Outils



Durée

- 1.5 jour (11 heures)



Tarif/participant

- 980 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande



L'inscription à la formation comprend

- Support de cours sous forme électronique en début de session



Public

- Managers, responsables d'un centre de service, responsables d'équipe
- Responsables de la performance
- Pilotes de processus
- Responsables qualité, responsables de l'amélioration continue, responsables méthode



Méthodes pédagogiques

- Les participants modélisent un cas d'école en petits groupes
- Les exercices sont faits avec un outil collaboratif et une notation simplifiée
- 50% du temps est consacré aux exercices pratiques



Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33



Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite



Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

La formation Six Sigma Yellow Belt vise à sensibiliser les participants à la démarche Six Sigma DMAIC et à présenter les outils et concepts clés. La formation présentera notamment :

- La roadmap DMAIC et le détail des objectifs et fonctionnement de chaque étape dans la réalisation d'un projet ;
- La présentation de 12 outils clés de la qualité, utilisés classiquement dans le cadre des démarches DMAIC, structurés autour d'un cas concret (mise en œuvre d'une fabrique de chocolats) ;
- Des exemples d'application de projet DMAIC

Objectifs

- Découvrir la démarche de Lean Six Sigma
- Comprendre la logique de mise en œuvre des pratiques du Lean Six Sigma
- Être capable de contribuer à une initiative Lean Six Sigma

Contenu pédagogique

Jour 1 :

- Sigma et Excellence Opérationnelle
- La notion de Sigma
- La roadmap DMAIC
- Le détail de chacune des étapes
- Étude de cas (fil rouge durant la formation sur les 2 jours)

Jour 2 :

- Étude de cas (fil rouge)
- Découverte des 12 outils principaux de la qualité Six Sigma
- Échanges avec les participants sur l'application dans leur activité professionnelle
- Présentation de la formation Green Belt

Durée

- 2 jours (14 heures)

Tarif/participant

- 975 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en français fourni sous forme électronique en début de session

Public

- Manager & Responsable d'équipe
- Directeur de programme & chef de projet
- Responsable de l'amélioration de la performance

Méthodes pédagogiques

- Présentation pragmatique des pratiques à travers un exemple concret
- Discussions & brainstorming
- Questions/réponses
- Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

Nos locaux sont

accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

La formation Six Sigma Green Belt vise à sensibiliser les participants à la démarche Six Sigma DMAIC et à présenter les phases de la méthode d'amélioration des processus DMAIC.

Objectifs

- Découvrir la démarche de la méthode DMAIC
- Comprendre la logique de mise en œuvre des pratiques DMAIC
- Être capable de piloter une démarche DMAIC

Contenu pédagogique

Jour 1 :

Introduction

- Six Sigma Présentation Générale
- DMAIC : la méthode d'amélioration de processus

Phase Define : Définir le projet

- Démarrer votre projet
- Les aspects fondamentaux du processus
- Comprendre la Voix du Client (VOC)
- Présenter son projet : Storyboard & suivi des projets en entreprises

Jour 2 :

Phase Measure : Mesurer la situation actuelle

- Collecte des données
- Analyse des données : Détecter les tendances dans l'évolution temporelle d'un processus et introduction à Minitab / SigmaXL, Recherche de tendances non relatives au temps
- Calcul du « Process Sigma »

Jour 3 :

Phase Analyze : Analyser pour identifier les causes

- Identifier les causes possibles, les vérifier
- Pratique de Minitab / Sigma XL: Diagrammes de dispersion (scatter plot)

Jour 4 :

Phase Improve : Planter des solutions et évaluer les résultats

- Générer et choisir des solutions
- Mettre en pratique les solutions
- Évaluer les résultats du projet

Jour 5 :

Phase Control : Standardiser et anticiper les améliorations futures

- Standardisation : méthodes et formation
- Suivi et contrôle du processus
- Communication et recommandations

Durée

- 5 jours (35 heures)

Tarif/participant

- 2600 € HT

* Prix public inter entreprise hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en français fourni sous forme électronique en début de session

Prérequis

- Formation Lean Six Sigma Yellow Belt
- Venir avec un thème d'amélioration de la performance entrant dans le cadre de la méthode Lean Six Sigma

Public

- Manager & Responsable d'équipe
- Directeur de programme & chef de projet
- Responsable de l'amélioration de la performance

Méthodes pédagogiques

- Présentation pragmatique des pratiques à travers un exemple concret
- d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

Nos locaux sont

accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Cette formation est destinée à des candidats désireux de comprendre les principes avancés de statistiques et de pilotage des projets DMAIC Six Sigma

Objectifs

- Découvrir la démarche de la méthode DMAIC
- Comprendre la logique de mise en œuvre des pratiques DMAIC
- Être capable de piloter une démarche DMAIC

Contenu pédagogique

Jour 1:

- Introduction
- Retour sur Six Sigma DMAIC, outils principaux et principes de base
- Retour sur les formations et projets green belt réalisés

Jour 2 :

- Compréhension de la Théorie Normale et application à Six Sigma
- Calcul du Sigma d'un processus

Jour 3 :

- Test d'hypothèse et leur application
- Amélioration des systèmes de mesure
- Outil Gage R&R

Jour 4 :

- Carte de contrôle avancées et mise sous contrôle des processus
- Application au contexte de travail des participants

Jour 5 :

- Coaching de projet Green Belt
- Pilotage avancé de projets d'amélioration de processus

Jour 6 :

- Travaux individuel et collectif sur les notions des 5 premières jours
- Analyse de cas réels, analyses de régression

Jour 7 :

- Travail sur les projets des candidats

Jour 8 :

- Échantillonnage : règles statistiques et application

Jour 9 :

- Etude de cas
- Programme de travail des candidats
- Conclusion du cours

Durée

- 10 jours (70 heures)

Tarif/participant

- 6500 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en français fourni sous forme électronique en début de session

Prérequis

- Formation Lean Six Sigma Green Belt
- Avoir appliqué la méthodologie Six Sigma à un projet d'amélioration d'un processus

Public

- Manager & Responsable d'équipe
- Directeur de programme & chef de projet
- Responsable de l'amélioration de la performance

Méthodes pédagogiques

- Présentation pragmatique des pratiques à travers un exemple concret
- Discussions & brainstorming

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Une formation de 4 jours animée par des formateurs/chefs de projet expérimentés, pour :

- Acquérir une vision pragmatique des incontournables du management de projet
- Mettre en œuvre l'ensemble des composantes du management de projet (déroulé d'un fil rouge)
- Adopter les 'bonnes' postures du chef de projet

Cette formation s'appuie sur les standards PMBoK 6ème édition et CMMI V2.0

Objectifs

- Acquérir une vision pragmatique des incontournables du management de projet
- Mettre en œuvre l'ensemble des composantes du management de projet
- Adopter les 'bonnes' postures du chef de projet

Contenu pédagogique

Introduction au management de projet

- Notion de projet et parties prenantes d'un projet
- Processus de management de projet

Rôle et compétences du chef de projet

- Rôle, compétences, qualités et postures du chef de projet

Initialisation du projet

- Objectifs, limites et lancement du projet

Notions de base

- Cycle de vie, PBS et WBS, estimations
- Gestion des exigences

Organisation du projet et engagement

- Plan de projet, planification, et gestion des ressources
- Engagement et référentiel de pilotage

Gestion des risques et des opportunités

- Identification et pilotage tout au long du projet

Suivi et contrôle du projet

- Collecte des données, indicateurs et tableaux de bord
- Maintien du contrôle sur le projet, gouvernance et prise de décision

Activités de soutien au management de projet

- Gestion de configuration et des évolutions, gestion documentaire
- Assurance et contrôle qualité
- Gestion des environnements et des postes de travail

Gestion des fournisseurs

- Consultation, contractualisation, relations et pilotage du fournisseur

Clôture du projet

- Clôture des contrats fournisseurs
- Clôture, archivage, bilan de projet, capitalisation
- Célébration

Durée

- 4 jours (28 heures)

Tarif/participant

- 2180 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en français fourni sous forme électronique en début de session.
- Formation en Français

Prérequis

- Avoir une première expérience professionnelle du travail en mode projet

Public

- Chef de Projet
- Adjoint Chef de Projet (PMO)

Méthodes pédagogiques

- Formation précédée d'un travail amont du stagiaire
- Etude de cas en fil rouge, jeux de rôles
- Vidéo témoignages, articles : pour aller plus loin

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

Nos locaux sont

accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Une formation de 2 jours animée par des formateurs/chefs de projet expérimentés, pour :

- Acquérir une vision pragmatique des essentiels du management de projet
- Adopter et faire adopter les 'bonnes' postures du chef de projet

Cette formation s'appuie sur les standards PMBoK 6ème édition et CMMI V2.0

Objectifs

- Acquérir une vision pragmatique des essentiels du management de projet
- Adopter et faire adopter les 'bonnes' postures du chef de projet

Contenu pédagogique

Introduction au management de projet

- Notion de projet et parties prenantes d'un projet
- Processus de management de projet
- Lancement et initialisation de projet

Rôle et compétences du chef de projet

- Rôle, compétences, qualités et postures du chef de projet

Notions de base

- Cycle de vie, PBS et WBS, estimations, planification
- Gestion des exigences

Organisation du projet et engagement

- Plan de projet et gestion des ressources
- Engagement et référentiel de pilotage

Gestion des risques et des opportunités

- Identification et pilotage tout au long du projet

Suivi et contrôle du projet

- Collecte des données, indicateurs et tableaux de bord
- Maintien du contrôle sur le projet, gouvernance et prise de décision
- Gestion des risques et des opportunités
- Clôture du projet

Activités de soutien au management de projet

- Gestion de configuration et des évolutions, gestion documentaire
- Assurance et contrôle qualité
- Gestion des environnements et des postes de travail
- Gestion des fournisseurs

Durée

- 2 jours (14 heures)

Tarif/participant

- 1200 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en anglais fourni sous forme électronique en début de session

Public

- Chef de Projet
- Adjoint Chef de Projet (PMO)

Méthodes pédagogiques

- Moments d'échange et de partage notamment avec nos formateurs expérimentés qui sont aussi des chefs de projet
- Etude de cas en fil rouge, jeux de rôles
- Vidéo témoignages, articles : pour aller plus loin

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Cette formation d'un jour vous permettra de mieux anticiper les risques de vos projets, d'identifier les opportunités et de les prendre en compte de façon efficace.

Grâce aux techniques exposées dans cette formation, vos projets seront moins exposés aux risques et mieux préparés aux impondérables afin que les objectifs soient atteints malgré les facteurs contraires.

Objectifs

Mettre en place une gestion des risques et des opportunités efficace afin de :

- Mieux anticiper les aléas d'un projet
- Maîtriser les facteurs adverses et tirer parti des facteurs favorables au projet
- Dimensionner et gérer les provisions pour faire face aux risques
- Tenir les engagements pris et atteindre les objectifs grâce à l'anticipation

Contenu pédagogique

Survol de la gestion des risques

- Définitions et concepts clefs
- Objectifs et écueils

Identifier les risques et les opportunités

- Analyser les sources de risques selon plusieurs axes, exemples de check-lists
- Savoir exploiter le passé
- Bien formuler les risques

Évaluer les risques

- Savoir évaluer les impacts sur les axes Qualité, Coût, Délai... et les autres
- Analyser la cascade des impacts
- Ajuster les seuils d'acceptabilité sur chaque axe
- Estimer la probabilité associée à un risque
- Évaluer la criticité d'un risque et la détectabilité d'un problème

Sélectionner et suivre les actions pour prévenir les risques et traiter les problèmes

- Les divers types d'action (éviter, réduction du risque, atténuation des impacts, transfert, amélioration de la détectabilité...)
- Prévenir, réagir, anticiper et préparer les réactions
- Suivre les actions, les risques et les problèmes

Dimensionner et gérer les provisions pour risques

- Dimensionner les provisions sur les axes Qualité, Coût, Délai, Ressources
- Allouer, suivre et réévaluer les provisions au cours du projet
- Préconisations, erreurs courantes

Planifier, organiser et outiller la gestion des risques

- La gestion des risques dans les divers temps du projet
- La prise en compte des risques et opportunités dans un cycle agile (Risk-Driven Development)
- Les acteurs de la gestion des risques
- Définir une stratégie de gestion des risques pour un projet
- Solutions pratiques pour gérer les risques, les problèmes et les actions

Préconisations et synthèse

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- 800 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en français fourni sous forme électronique en début de session

Public

- Managers, responsables d'équipe, chefs de projet, directeurs de projets

Méthodes pédagogiques

- La formation alterne les présentations de fondements théoriques et les exercices pratiques

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Cette formation d'une journée vous permettra de mettre en place des techniques et méthodes fiables et efficaces pour calculer l'avancement physique de vos projets ainsi que les bases fondamentales d'un pilotage performant grâce à la valeur acquise.

Objectifs

Dans le cadre d'une gestion de projet proactive, ce module s'attache à maîtriser les bases théoriques et pratiques liées à la gestion de la valeur acquise :

- Choisir les données à collecter nécessaires pour obtenir une vision fiable et objective du projet
- Maîtriser les méthodes de calcul de l'avancement physique et de consolidation pour obtenir la valeur acquise
- Analyser et interpréter la valeur acquise pour décider les actions correctives

Contenu pédagogique

Introduction / Rappels

- Rappels sur quelques fondamentaux de la gestion de Projet
- Les conditions pour garder une maîtrise proactive du projet

Collecter des données fiables et objectives

- Déterminer les sources de données
- Déterminer les moyens de collecte

Calculer l'avancement physique des tâches

- Les différentes méthodes de calcul : dénombrement, jalons pondérés, effort et reste-à-faire, etc.
- Avantages et inconvénients des différents modes de calcul

Consolidation et agrégation pour obtenir la valeur acquise

- Les différentes règles de consolidation et d'agrégation
- Calcul et définition de l'*Earn Value* (valeur acquise)

Interprétation et analyse de la valeur acquise pour décider les actions correctives

- Les clés d'interprétation, mesures et indicateurs dérivés
- Actions types

Cas pratique

- Mise en situation sur un exemple concret
- Calcul à l'aide des outils courants

Préconisations et synthèse

- Préconisations, erreurs courantes
- Conclusion

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- 800 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en français fourni sous forme électronique en début de session

Prérequis

- Notions de gestion de projet

Public

- Managers, responsables d'équipe, chefs de projet, directeurs de projets

Méthodes pédagogiques

- La formation alterne les présentations de fondements théoriques et les exercices pratiques

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Une communication efficace entre tous les acteurs internes et les parties prenantes externes est un facteur-clé de réussite d'un projet.

Cette formation d'une demi-journée vous permettra de comprendre les ressorts de l'animation de projet et d'aborder différentes techniques de communication sur un projet.

Objectifs

Mettre en place une communication projet efficace afin de :

- Obtenir et maintenir l'engagement collectif des acteurs
- Partager l'information de manière transparente
- Garantir l'alignement des acteurs et le consensus sur la situation, la cible et la trajectoire
- Tenir les engagements pris et atteindre les objectifs grâce à la communication

Contenu pédagogique

Les enjeux de la communication

- Objectifs et écueils : identifier les attentes des parties prenantes
- Donner du sens, partager et donner à voir
- Informations contractuelles
- Informations transverses

Organiser les rituels du projet

- Recenser les réunions périodiques nécessaires
- Définir la routine d'animation de chaque réunion
- Planifier et préparer la réunion
- La posture des participants
- Zoom sur les réunions de lancement

Les supports de la communication

- Inventaire des types de supports, usage, avantages et inconvénients
- Zoom sur le management visuel
- Zoom sur le mode distanciel

Améliorer la communication

- Adopter l'amélioration continue : organiser des rétrospectives sur le fonctionnement de la communication
- Simplifier, communiquer plus fréquemment et moins longtemps
- Optimiser les rituels
- Réduire les emails au profit d'une information accessible et persistante et d'une communication verbale
- Assurer la qualité de l'information : pertinence, concision, utilité, mise à jour

Résoudre les problèmes de communication

- Caractériser les problèmes
- Analyser les causes
- Prendre des actions correctives

Durée

- 0.5 jour (3.5 heures)

Tarif/participant

- 400 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en français fourni sous forme électronique en début de session

Prérequis

- Notions de gestion de projet

Public

- Managers, responsables d'équipe, chefs de projet, directeurs de projets

Méthodes pédagogiques

- Présentation de la démarche et des pratiques
- Echanges et partage d'expérience
- Ateliers de mise en situation

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

La part achetée d'un grand nombre de projets ou programmes est importante, et les risques associés sont nombreux. La maîtrise des fournisseurs est par conséquent une composante incontournable de la gestion de projet.

Cette formation d'une journée vous permettra d'en aborder les principaux aspects, au travers des différents chapitres abordés et de mises en situation.

Objectifs

Maîtriser les fournisseurs afin de :

- Sécuriser sur le projet les fournitures de prestations, d'achats spécifiques et d'approvisionnement, pour répondre aux objectifs de qualité, coût et délais
- Entretenir une relation fructueuse avec les fournisseurs, grâce à un processus de sélection, de contractualisation et d'évaluation adapté

Contenu pédagogique

Introduction

- Enjeux : la part achetée
- Achats spécifiques, prestations et approvisionnements
- Contraintes légales

Management de projet et gestion des fournisseurs

- Structuration de la part achetée : politique industrielle, décision de faire, faire faire ou acheter
- La responsabilité du chef de projet : qualité, coût, délais
- Coordonner les parties prenantes : prescripteur technique, acheteur, supply chain, qualitatif
- Piloter les achats du projet / programme : organisation, planification, suivi, risques et opportunités, gestion de configuration, gestion de l'information

Consultation et contractualisation

- Le cahier des charges : spécification technique de besoin, énoncé des travaux
- Exigences et engagements réciproques
- Sélection des fournisseurs : les étapes
- Le contrat d'achat
- Contrat-cadre
- Centre de services
- Contractualisation dans un contexte Agile

La relation client-fournisseur

- Le modèle de Kraljic
- La posture
- Pérenniser la relation

Piloter l'exécution du contrat d'achat

- La réunion de lancement
- Les réunions d'avancement techniques
- Les réunions d'avancement contractuel
- La surveillance qualité
- Evolutions et avenants
- Gérer les écarts, les non-conformités, les incidents, les réclamations et les litiges

Clore le contrat d'achat

- Acceptation des fournitures
- Transfert et prise de possession
- Facturation et règlement
- Appels en garantie
- Clôture des comptes
- Evaluation et référencement des fournisseurs
- Bilan

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- 800 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en français fourni sous forme électronique en début de session

Prérequis

- Notions de gestion de projet

Public

- Managers, responsables d'équipe, chefs de projet, directeurs de projets

Méthodes pédagogiques

- Présentation de la démarche et des pratiques
- Echanges et partage d'expérience
- Présentation de canevas types
- Ateliers de mise en situation

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Description : Seuls un tiers des projets respectent les coûts et les délais prévus. Parmi les causes d'échec, les estimations inexactes contribuent largement. De là découlent des plannings incorrects, des ressources inadéquates, des attentes irréalistes et, en fin de compte, des engagements intenables. Les conséquences : insatisfaction des clients, frustration et épuisement des équipes, dégradation de la relation avec les clients...

Fiabiliser ses estimations, mais aussi savoir constater les écarts entre les prévisions et la réalité pour les ajuster à tout instant, apprendre de chaque projet pour mieux estimer les suivants sont autant de nécessités pour l'atteinte des objectifs d'un projet et, plus généralement, de l'entreprise.

Objectifs

- Savoir faire des estimations réalistes des coûts et des délais d'un projet
- Faire vivre les estimations au cours du projet
- Savoir capitaliser pour fiabiliser les estimations des projets futurs

Contenu pédagogique

Objectifs d'une estimation

- Ajuster les ambitions aux moyens ou les moyens aux ambitions
- Dimensionner les moyens, les budgets et les délais
- Fournir une référence pour la mesure de l'avancement

À quoi les estimations s'appliquent-elles?

- Estimer les efforts
- Estimer les durées (développement et autres délais)
- Estimer les coûts (efforts, achats, autres coûts)
- Estimer les risques et dimensionner les provisions

Tour d'horizon de quelques techniques d'estimation

- Méthodes ascendantes et descendantes (ratios)
- Cocomo, points de fonction et méthodes assimilées
- Planning Poker
- Analogie et analyse des différences

Valider les estimations et obtenir le consensus

- Impliquer les parties prenantes dans les estimations — méthodes et techniques
- Aligner objectifs et estimations
- Documenter ses hypothèses et planifier leur mise à jour

Estimations dans un contexte agile

- Les principes de l'estimation agile
- Les contextes où les estimations "classiques" restent utiles (forfait, programmes industriels, ...)
- Approches mixtes

Ajuster les estimations au cours du projet

- Intégrer les changements du périmètre
- Mesurer et intégrer l'évolution des ressources et de leur disponibilité
- Mesurer la productivité effective
- Suivi et ajustement des hypothèses d'estimation

Capitalisation des données réelles

- Reconnaître et enregistrer les paramètres dimensionnants
- Enregistrer les efforts, les durées et les coûts réels
- Mener les bilans de phase et bilans de projet
- Effectuer des analyses et estimations rétrospectives sur des projets achevés

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- 800 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en français fourni sous forme électronique en début de session

Prérequis

- Notions de gestion de projet

Public

- Managers
- Chefs de projet
- Directeurs de programmes

Méthodes pédagogiques

- Présentation magistrale
- Exercices pratiques

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Comment la Qualité peut-elle soutenir et accélérer l'atteinte des objectifs de l'Entreprise ? Comment faire adhérer les équipes à une démarche de transformation ?

Au fil des années, la fonction Qualité a subi de profondes transformations au sein des entreprises. Son rôle a considérablement évolué, en particulier pour s'adapter aux enjeux liés à la mondialisation, à la digitalisation et à la complexification des organisations.

Délivrée par d'anciens directeurs Qualité de grands groupes industriels, cet atelier est l'occasion de faire le point sur le rôle clé de la Qualité au service de la performance.

A l'issue de cet atelier, vous serez en mesure de repenser votre Stratégie Qualité et d'engager une dynamique transversale de transformation vers l'Excellence

Objectifs

- Découvrir l'état de l'art de la fonction Qualité
- Comprendre les principes clés pour organiser une qualité performante
- Être capable de mettre la qualité au service d'une démarche de progrès et de transformation

Contenu pédagogique

Comprendre la Qualité aujourd'hui

- Rappels historiques sur la fonction Qualité
- Challenges et enjeux

Connaître la Fonction Qualité et se préparer au changement

- Rôle, positionnement et modèle de la fonction Qualité
- Politique Qualité au service de la Stratégie de l'Entreprise
- Différents types d'organisation qualité dans des environnements complexes et en mutation

Utiliser les bonnes méthodes au bon moment au service de la performance

- Normes, Standard, Référentiels, Processus sont-ils les garants de la performance ?
- Qualité, Industrie 4.0, Digitalisation : êtes-vous prêts ?
- Méthodes Lean, Agile : comment les utiliser à bon escient ?

Partager et échanger

- Retours d'expériences du formateur et échanges avec les participant

Projection au sein de votre organisation et mise en application

- Principes et logique de mise en œuvre d'une démarche de transformation vers L'Excellence
- La Qualité au service de la Performance

Durée

- 0.5 jour (4 heures)

Tarif/participant

- 400 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en anglais fourni sous forme électronique en début de session

Public

- Comité de Direction
- Direction Générale
- Direction Qualité

Méthodes pédagogiques

- Présentation synthétique de l'état de l'art
- Discussions
- Questions/réponses
- Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Les organisations sont devenues de plus en plus complexes, au gré des fusions-acquisitions. Dans le même temps, la fonction Qualité a été profondément modifiée.

Comment appréhender la Qualité et son évolution ? Comment transformer la fonction Qualité et engager une démarche de transformation vers l'Excellence ?.

Délivrée par d'anciens directeurs Qualité de grands groupes industriels, cet atelier est l'occasion de faire le point sur le rôle clé de la Qualité au service de la performance.

A l'issue de cet atelier, vous serez en mesure de repenser l'organisation de votre fonction Qualité.

Objectifs

- Découvrir l'état de l'art de la fonction Qualité
- Comprendre les clés pour promouvoir et mettre en place une démarche Qualité dans un environnement complexe
- Être capable d'engager, via la Qualité, une démarche de transformation et d'amélioration vers l'Excellence

Contenu pédagogique

Comprendre la Qualité aujourd'hui

- Rappels historiques sur la fonction Qualité
- Challenges et enjeux

Connaître la fonction Qualité et ses modèles

- Les différents types d'organisations et modèles qualité
- Les rôles opérationnels dans la Qualité

Anticiper la démarche Qualité

- L'intégration au Processus de Développement,
- L'assurance Qualité versus le contrôle Qualité

Préparer une démarche de transformation

- La conduite du changement associée à la Qualité

Utiliser les bonnes méthodes au bon moment au service de la performance

- Qualité, Industrie 4.0, Digitalisation : êtes-vous prêts ?
- Méthodes Lean, Agile : comment les utiliser à bon escient ?
- La Qualité et la satisfaction client

Partager et échanger

- Retours d'expériences du formateur et échanges avec les participant

Projection au sein de votre organisation et mise en application

- Principes et logique de mise en œuvre d'une démarche de transformation vers L'Excellence
- Mise en place des premières actions

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- 700 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en français fourni sous forme électronique en début de session.
- Formation en Français

Public

- Directeur Qualité
- Directeur R&D
- Directeur Opérations
- Directeur RH

Méthodes pédagogiques

- Présentation pragmatique des pratiques à travers des exemples concrets
- Discussions & brainstorming
- Questions/réponses
- Retours d'expérience du formateur

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

La gestion de configuration consiste à établir et maintenir les éléments documentaires et techniques liés à un système ou produit dans le but de garder le contrôle sur l'ensemble des modifications qui s'y appliquent.

Elle permet de garder trace de toutes les versions et variantes d'un produit et de ses éléments constitutifs afin d'assurer leur intégrité et leur applicabilité tout en contrôlant leur évolution.

Dans le contexte multi-disciplinaire des systèmes complexes, maintenus sur de longues durées, possédant des variantes et des paramétrages multiples, la gestion de configuration est critique et singulièrement complexe à mettre en œuvre.

Objectifs

- Établir et maintenir l'intégrité des produits et livrables d'un projet tout au long de son cycle de vie.
- Collecter, évaluer et réaliser les évolutions en maintenant l'intégrité du produit.
- Savoir gérer les variantes et les versions.
- Savoir appliquer la gestion de configuration au bon niveau de granularité.

Contenu pédagogique

Enjeux

- Objectifs de la gestion de configuration
- Problèmes adressés par la gestion de configuration et obstacles standards traitant de la gestion de configuration
- Applicabilité et résultats

Gestion de configuration

- Identification des éléments à gérer : types d'articles à gérer en configuration, traitement des dépendances, gestion des interfaces, articles (niveau de détail, nommage)
- État de référence (référentiel) : organisation des éléments de configuration, versions, variantes, branches

Gestion des évolutions

- La nécessité de maîtriser les évolutions
- Origine des évolutions, processus et instances impliquées dans la maîtrise des évolutions
- Liens avec les autres activités du projet

Planification, suivi et audit de la gestion de configuration

- Plan de gestion de configuration
- Organisation et acteurs
- Audits, suivi et historique

Outils de gestion de configuration

- Fonctions usuelles
- Fonctions spécifiques à certains domaines
- Intégration de plusieurs outils de gestion de configuration

Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- 800 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en anglais fourni sous forme électronique en début de session

Prérequis

- Avoir une expérience de responsabilité de projet ou une bonne connaissance du cycle de vie d'un projet

Public

- Futurs responsables gestion de configuration
- Chefs de Projet, Equipiers

Méthodes pédagogiques

- Panorama complet de la discipline
- Expériences multi-domaines des formateurs
- Discussion / études de cas

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Structurant le projet depuis l'inspiration initiale jusqu'à sa conclusion, définissant la solution de sa fabrication jusqu'à sa fin de vie, l'ingénierie des exigences est une discipline clé pour tout domaine.

Parce qu'il n'y a pas de bonne solution à un besoin mal formulé, parce qu'une erreur de visée mineure suffit à rater la cible, parce que ne pas répondre au besoin est le plus inacceptable des défauts, aucune discipline peut-être ne mérite plus d'attentions que l'ingénierie des exigences.

Objectifs

- Disposer d'une vision globale de la notion d'exigence pour un système ou un logiciel.
- Comprendre les enjeux de la gestion des exigences.
- Prendre en compte ces exigences à chaque étape du projet et de son cycle de vie.

Contenu pédagogique

Objectifs de l'ingénierie et de la gestion des exigences

- Challenges, enjeux et coûts

Concepts et définitions

- Les exigences du client, du produit et des composants
- Le référentiel des exigences
- Attribuer des propriétés aux exigences
- Traçabilité entre exigences et autres informations
- Processus d'ingénierie des exigences
- Interface avec les autres processus de l'ingénierie système
- Rôles et responsabilités

Processus et activités

- Capture et validation des exigences: écrire de bonnes exigences, identifier la traçabilité minimum, garantir la qualité des exigences, valider les exigences, obtenir l'approbation et l'engagement
- L'ingénierie des exigences : débiter la gestion des exigences, choisir une solution outillée, structurer et modéliser les exigences, capturer et valider des exigences, identifier et impliquer les parties prenantes, les sources d'exigences, exigences et modélisation, le cycle de vie produit, piloter l'avancement, gérer les modifications des exigences

Perspectives

- Documents et livrables clés
- Lien vers d'autres processus
- Règles d'or

Durée

- 2 jours (14 heures)

Tarif/participant

- 1600 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en anglais fourni sous forme électronique en début de session

Prérequis

- Avoir une expérience de responsabilité de projet ou une bonne connaissance du cycle de vie d'un projet

Public

- Analystes métier
- Responsables marketing produit
- Chefs de projet
- Membres des équipes projet

Méthodes pédagogiques

- Panorama complet de la discipline
- Expériences multi-domaines des formateurs
- Discussion / études de cas

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

L'aéronautique, l'espace, la défense, la production industrielle sont des systèmes complexes. Les objets du quotidien n'ont pas échappé à cette évolution. Automobiles, téléphones mobiles, objets connectés... sont devenus des produits multifonctionnels intégrant des technologies interdépendantes et font appel à de nombreux métiers et disciplines.

Il est indispensable de maîtriser l'ingénierie système, approche méthodologique pour maîtriser la conception de systèmes complexes robustes à tout usage, y compris non envisagé.

Objectifs

- Comprendre les enjeux, les principes et activités de l'ingénierie système
- Participer à la mise en place de ces activités pour maîtriser la conception et la réalisation de systèmes complexes
- Appréhender l'impact de l'interdisciplinarité dans le cycle de vie d'un système, dans son cycle de développement et examiner les principes d'ingénierie simultanée et d'ingénierie collaborative
- Connaître l'état de l'art, les notations graphiques utilisées, les outils disponibles
- Connaître les standards d'ingénierie système

Contenu pédagogique

Introduction à l'ingénierie système

- Définition d'un système et cycle de vie système
- Contexte de l'ingénierie système
- Ingénierie système et architecture

Activités critiques d'ingénierie système

- Ingénieries du besoin et de la solution, management des exigences
- Traiter les « libilités » : maintenabilité, opérabilité, évolutivité,...
- Gestion de configuration des systèmes
- Management des interfaces
- Intégration, vérification et validation

Mise en place de l'ingénierie système

- Déploiement et acteurs de l'ingénierie système
- Le défi de l'interdisciplinarité
- Ingénierie simultanée (concurrent engineering) et ingénierie collaborative
- Maîtriser risques et délais, travailler en avance de phase, optimiser les efforts
- SEMP (System Engineering Management Plan)

Etat de l'art en ingénierie système

- Notations graphiques en ingénierie système
- Outils d'ingénierie système
- Prise en compte de la sûreté de fonctionnement et de la sécurité

Référentiels d'ingénierie système

- Systems Engineering Handbook (INCOSE)
- Utilisation des modèles de maturité (CMMI)
- Retour d'expériences sur l'amélioration de processus

Étude de cas sur les pratiques et les processus d'ingénierie système

Durée

- 2 jours (14 heures)

Tarif/participant

- 1950 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

L'inscription à la formation comprend

- Support de cours en anglais fourni sous forme électronique en début de session

Public

- Chefs de projet
- Responsables dont les équipes participent au développement de systèmes complexes

Méthodes pédagogiques

- Panorama complet de la discipline
- Expériences multi-domaines des formateurs
- Discussion / études de cas

Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

La formation « CMMI V2.0 Upgrade Training », formation officielle du CMMI Institute dispensée par un formateur certifié, vous permettra de découvrir les nouveautés et les différences du modèle V2.0 et de la méthode d'évaluation associée.

La formation est un prérequis pour pouvoir être membre d'une équipe d'évaluation officielle CMMI V2.0.

 Objectifs

- Connaître les nouveautés et les différences principales entre CMMI V1.3 et CMMI V2.0
- Être en mesure de participer à des évaluations officielles basées sur CMMI V2.0

 Contenu pédagogique

Introduction

Les objectifs de CMMI V2.0

- Pourquoi un nouveau modèle ? Quels changements majeurs ?

Structure du modèle

- Domaines de pratiques, groupes de pratiques, niveaux d'aptitude et de maturité, éléments requis et informatifs, exemples

Contenu du modèle

- Les « domaines de pratiques » qui viennent en remplacement des « domaines de processus », et les différences de contenu

Les vues du modèle

Performance et aptitude des processus

Niveaux de maturité et niveaux d'aptitude

Les changements de la méthode d'évaluation

- La méthode Scampi est remplacée par plusieurs méthodes d'évaluation CMMI : Benchmarking, Sustainment, Evaluation...
- Revue et conclusion



 Durée

- 1 jour (7 heures)

 Tarif/participant

- 700 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

 Prérequis

- Les participants doivent avoir suivi la formation Introduction to CMMI V1.3

 Public

- Toute personne ayant déjà été formée à CMMI V1.3 et souhaitant connaître les changements de CMMI V2.0.
- Les membres d'équipes d'évaluation CMMI V1.3 qui souhaitent participer à des évaluations V2.0.

 Méthodes pédagogiques

- A partir du support officiel du CMMI Institute, le déroulement et la pédagogie du cours laisse la plus grande place au travail en groupe pour découvrir le modèle ainsi qu'aux discussions permettant le partage d'expérience du formateur et des stagiaires.

 Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

La formation Introduction to CMMI for Development, formation officielle du CMMI Institute dispensée par un formateur certifié, vous permettra de découvrir comment le modèle contribue à la performance et à la valeur business, grâce à l'amélioration progressive de la maturité des pratiques et dans le cadre d'une approche intégrée d'amélioration des processus (démarche Lean, agilisation...). Focalisée sur les spécificités de la vue « Development » de CMMI V2.0, la formation aborde les domaines de pratiques spécifiques au développement de produit. Elle permet aussi de reconsidérer les domaines de processus étudiés précédemment, dans le contexte spécifique des projets de développement et d'ingénierie. La formation est un prérequis pour pouvoir être membre d'une équipe d'évaluation officielle CMMI V2.0 basée sur la vue Development Le coût de la formation inclut une licence d'accès au CMMI V2.0 Model Viewer.

 Objectifs

- Comprendre les apports de CMMI en termes de valeur business
- Être capable de décrire les composants du modèle qui sont spécifiquement dédiés à l'ingénierie et au développement de produits
- Utiliser le modèle comme guide pour l'amélioration de la performance
- Connaître les principes des évaluations CMMI
- Utiliser la vue « CMMI Development 2.0 » pour évaluer l'aptitude et la performance des processus.

 Contenu pédagogique

Introduction

Performance et Objectifs d'amélioration

- Pourquoi engager une démarche de changement ? Impacts business ? Performance attendue ?

CMMI et l'excellence

- La gamme des produits CMMI est présentée : modèle, guides, formations, outils et méthode d'évaluation

Structure du modèle

- L'architecture du modèle est découverte dans toutes ses composantes : domaines de pratiques, groupes de pratiques, niveaux d'aptitude et de maturité, éléments requis et informatifs, exemples de mise en œuvre, etc.

Réaliser les travaux

- Les premiers domaines de pratiques étudiés sont ceux de la catégorie « assurer la qualité », c'est-à-dire les pratiques clés pour des produits ou des services de qualité
 - Développer et gérer les exigences (RDM)
 - Mettre en œuvre l'assurance qualité (PQA)
 - Vérification et Validation (VV)
 - Revues par les pairs (PR)

Planifier et piloter les travaux

- La maîtrise des projets est également au cœur des pratiques attendues par CMMI
 - Estimer les travaux (EST)
 - Planifier (PLAN)
 - Piloter (MC, RSK, MPM)



 Durée

- 3 jours (21 heures)

 Tarif/participant

- 2000 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

 Prérequis

- Les participants doivent avoir une connaissance pratique des activités concernées par la démarche d'amélioration envisagée.

 Public

- Toute personne intéressée dans l'amélioration de la performance.
- Typiquement, managers, chefs de projet, responsable de démarches de progrès

 Méthodes pédagogiques

- A partir du support officiel du CMMI Institute, le déroulement et la pédagogie du cours laisse la plus grande place au travail en groupe pour découvrir le modèle ainsi qu'aux discussions permettant le partage d'expérience du formateur et des stagiaires.

 Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

La formation « Foundations of Capability », formation officielle du CMMI Institute dispensée par un formateur certifié, vous permettra de découvrir comment le modèle contribue à la performance et à la valeur business, grâce à l'amélioration progressive de la maturité des pratiques et dans le cadre d'une approche intégrée d'amélioration des processus (démarche Lean, agilisation...).

La formation inclut le passage de la certification CMMI Associate, prérequis pour pouvoir être membre d'une équipe d'évaluation officielle CMMI V2.0.

 Objectifs

- Comprendre les apports de CMMI en termes de valeur business
- Être capable de décrire les composants du modèle.
- Utiliser le modèle comme guide pour l'amélioration de la performance.
- Connaître les principes des évaluations CMMI.

 Contenu pédagogique

Introduction

Performance et Objectifs d'amélioration

CMMI et l'excellence

- Modèle, guides, formations, outils et méthode d'évaluation

Structure du modèle

Domaines de pratiques, groupes de pratiques, niveaux d'aptitude et de maturité, éléments requis et informatifs, mise en œuvre, etc.

Réaliser les travaux (RDM, TS, PI, VV, PR)

Planifier et piloter les travaux

- La maîtrise des projets est au cœur des pratiques attendues par CMMI : estimer les travaux (EST), planifier (PLAN), piloter (MC, MPM)

Démontrer l'alignement de la qualité sur les objectifs de performance (PQA, RR, RDM, VV)

Assurer la résilience de l'organisation (RSK)

Maintenir la constance sur les pratiques (GOV, II)

Soutenir la mise en œuvre (CAR, CM, DAR)



 Durée

- 2 jour (14 heures)

 Tarif/participant

- 1500 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

 Prérequis

- Les participants doivent avoir une connaissance pratique des activités concernées par la démarche d'amélioration.

 Public

- Toute personne intéressée dans l'amélioration de la performance.
- Typiquement, managers, chefs de projet, responsable de démarches de progrès.

 Méthodes pédagogiques

- A partir du support officiel du CMMI Institute, le déroulement et la pédagogie du cours laisse la plus grande place au travail en groupe pour découvrir le modèle ainsi qu'aux discussions permettant le partage d'expérience du formateur et des stagiaires.

 Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Cette formation a été conçue comme complémentaire à la formation de 2 jours « Foundations of Capability ».

Focalisée sur les spécificités de la vue « Development » de CMMI V2.0, la formation aborde les domaines de pratiques spécifiques au développement de produit. Elle permet aussi de reconsidérer les domaines de processus étudiés précédemment, dans le contexte spécifique des projets de développement et d'ingénierie.

La formation est un prérequis pour pouvoir être membre d'une équipe d'évaluation officielle CMMI V2.0 basée sur la vue Development.

 Objectifs

- Être capable de décrire les composants du modèle qui sont spécifiquement dédiés à l'ingénierie et au développement de produit.
- Utiliser la vue « CMMI Development 2.0 » pour évaluer l'aptitude et la performance des processus.

 Contenu pédagogique

- Introduction
- Amélioration de la performance du développement
- CMMI et le développement selon les méthodes Agile de type Scrum
- Les approches de développement
- Les livrables du développement
- Planifier et piloter les travaux de développement (EST, PLAN, MC, RSK, MPM)
- Faire des choix techniques (TS, PI, VV, PR)
- Assurer la performance de la qualité (PQA)
- Maintenir la constance sur les pratiques de développement (GOV, II)
- Analyse de la performance (VV, PI, MPM)



 Durée

- 1 jour (7 heures)

 Tarif/participant

- 700 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

 Prérequis

- Les participants doivent avoir suivi la formation «Foundation of Capability».

 Public

- Toute personne intéressée dans l'amélioration de la performance.
- Typiquement, managers, chefs de projet, responsable de démarches de progrès

 Méthodes pédagogiques

- A partir du support officiel du CMMI Institute, le déroulement et la pédagogie du cours laisse la plus grande place au travail en groupe pour découvrir le modèle ainsi qu'aux discussions permettant le partage d'expérience du formateur et des stagiaires.

 Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Cette formation a été conçue comme complémentaire à la formation de 2 jours « Foundations of Capability ».

Focalisée sur les spécificités de la vue «Services » de CMMI V2.0, la formation aborde les domaines de pratiques spécifiques à la mise en place et à la gestion d’une activité de services. Elle permet aussi de reconsidérer les domaines de processus étudiés précédemment, dans le contexte spécifique des activités de services.

La formation est un prérequis pour pouvoir être membre d’une équipe d’évaluation officielle CMMI V2.0 basée sur la vue Services.

 Objectifs

- Être capable de décrire les composants du modèle qui sont dédié à la mise en place et à la gestion d’activités de services.
- Utiliser la vue « CMMI Services 2.0 » pour évaluer l’aptitude et la performance des processus.

 Contenu pédagogique

- Introduction
- Amélioration de la performance des services
- CMMI et les vues spécifiques aux services
- Les approches de fournitures de service
- Les livrables des services
- Planifier et piloter les travaux de services (SDM, STSM)
- Gérer la résilience du business (CONT, IRP, RSK)
- Assurer la performance de la qualité (PQA)
- Maintenir la constance sur les pratiques de services (GOV, II)
- Piloter la performance (MPM)



 Durée

- 1 jour (7 heures)

 Tarif/participant

- 700 € HT

* Prix public inter hors conditions particulières (Accord cadre ou remises)

* Tarif et date intra sur demande

 Prérequis

- Les participants doivent avoir suivi la formation « Foundation of Capability »

 Public

- Toute personne intéressée dans l’amélioration de la performance.
- Typiquement, managers, chefs de projet, responsable de démarches de progrès.

 Méthodes pédagogiques

- A partir du support officiel du CMMI Institute, le déroulement et la pédagogie du cours laisse la plus grande place au travail en groupe pour découvrir le modèle ainsi qu’aux discussions permettant le partage d’expérience du formateur et des stagiaires.

 Information & inscription

inspearit.fr

academy.fr@inspearit.com

tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**

Cette formation a été conçue comme complémentaire au séminaire de 2 jours « Foundations of Capability ». Focalisée sur les spécificités de la vue « Supplier Management » de CMMI V2.0, la formation aborde les domaines de pratiques spécifiques à la gestion des fournisseurs. Elle permet aussi de reconsidérer les domaines de processus étudiés précédemment, dans le contexte spécifique des activités de pilotage des fournisseurs. La formation est un prérequis pour pouvoir être membre d’une équipe d’évaluation officielle CMMI V2.0 basée sur la vue Supplier Management.

Objectifs

- Être capable de décrire les composants du modèle qui sont spécifiquement dédié à la gestion des fournisseurs
- Utiliser la vue « CMMI Supplier Management 2.0 » pour évaluer l’aptitude et la performance des processus

Contenu pédagogique

- Introduction
- Amélioration de la performance du pilotage des fournisseurs
- CMMI et la vue Supplier Management
- Les approches de gestion des fournisseurs
- Les livrables de la gestion des fournisseurs
- Planifier la gestion des fournisseurs (EST, PLAN)
- Gérer la prestation des fournisseurs (SSS, SAM)
- Maintenir la constance sur les pratiques (GOV, II)
- Piloter la performance (MPM)



Durée

- 1 jour (7 heures)

Tarif/participant

- Sur demande

Prérequis

- Les participants doivent avoir suivi la formation «Foundation of Capability».

Public

- Toute personne intéressée dans l’amélioration de la performance.
- Typiquement, managers, chefs de projet, responsable de démarches de progrès

Méthodes pédagogiques

- A partir du support officiel du CMMI Institute, le déroulement et la pédagogie du cours laisse la plus grande place au travail en groupe pour découvrir le modèle ainsi qu’aux discussions permettant le partage d’expérience du formateur et des stagiaires.

Information & inscription

inspearit.fr
academy.fr@inspearit.com
tél : 01 80 06 84 33

 Nos locaux sont accessibles aux personnes à mobilité réduite

 Ce programme est également proposé en **formule intra-entreprise.**



Contacter notre équipe

Pour toute demande de devis et parcours sur-mesure :



Véronique Levée, Directrice Academy France

veronique.leeve@inspearit.com

Tel. +33 6 18 14 00 04

Pour toute demande sur les inscriptions :



Julie Saubesty, Chargée de Gestion et Projets Academy France

julie.saubesty@inspearit.com

Tel. +33 6 80 44 59 62

Informations pratiques



21 rue de la Banque,
75002 Paris



Métro 3 : Bourse
Métro 8 : Grands Boulevards



Academy.fr@inspearit.com



01 80 06 84 33