

# Management Visuel



## Durée

2 jours



## Objectifs

Mettre en place un management visuel afin de :

- Mettre en avant de façon impactante l'information
- Accélérer le traitement et le partage des idées, des problèmes et des informations-clés
- Installer une boucle de feedback permanente
- Fluidifier la communication interne
- Accélérer et fiabiliser la prise de décision
- Faciliter la mise en oeuvre et le suivi des plans d'action, l'évaluation des résultats



## Public

Managers, responsables d'équipe



## Prérequis

Cette formation est destinée à une équipe, un projet, un processus...



## Méthode

Après une 1ère partie d'introduction théorique, tout l'après-midi sera consacré à la mise en pratique au travers d'ateliers.

Cette formation de deux jours vous permettra de mettre en place de nouvelles techniques d'animation et d'organisation du travail. Grâce au management visuel les écarts et problèmes seront partagés de manière simple et traités plus efficacement.



## Contenu pédagogique

### Introduction

- ✦ Présentation de la démarche

### Définition et principe du management visuel

- ✦ Définition & principes
- ✦ La communication visuelle
- ✦ Association à des techniques d'animation
- ✦ Présentation de l'Obeya
- ✦ Quelques règles

### Exemples d'Obeya

- ✦ Contenu de l'Obeya
- ✦ Amélioration continue
- ✦ Vie d'équipe
- ✦ Obeya « virtuelle »: iObeya



Atelier « définition du contenu de l'Obeya »

- ✦ Identification des informations à gérer dans l'Obeya
- ✦ Quel est votre besoin ?
- ✦ Les thèmes les plus souvent évoqués



Atelier « construction de la maquette de l'Obeya »

- ✦ Quels sont les blocs d'information à faire apparaître et quelle est leur organisation ?
- ✦ Travail en groupe & Restitution



Atelier « rituels de Management »

- ✦ Comment utiliser efficacement les panneaux construits durant l'atelier : préparation de la réunion, fréquence de mise à jour des panneaux, responsabilités associées...
- ✦ Travail en groupe & Restitution
- ✦ Animation d'une « première réunion » avec les supports créés

### Conclusion et tour de table