

Agile pour les Ressources Humaines



Durée

2 jours



Objectifs

- Comprendre les changements induits par l'agilité dans l'organisation

- Mettre en place de nouveaux process RH pour répondre à ces changements

- Travailler en mode agile au sein des RH



Public

- Responsable Ressources Humaines

- Gestionnaire et chargés de Ressources Humaines

- Toute personne impliquée dans le département RH



Prerequis :

Cette formation nécessite une connaissance du domaine Ressources Humaines. Les connaissances et l'expérience dans le domaine des RH sont nécessaires pour participer aux discussions.



Méthode

- Cours magistral

- Discussion / Brainstorming

- Questions – réponses

- Exercices & activités pratiques

- Retours d'expérience du formateur

Cette formation Agile pour les Ressources Humaines de deux jours permettra aux participants de mieux comprendre la façon de travailler en agile. Ils prendront également connaissance de l'impact de l'agilité sur les méthodes de travail et sur l'organisation.

Elle permettra de :

- Mieux comprendre la façon de travailler en agile
- Connaître l'impact de l'agilité sur l'organisation
- Obtenir les outils nécessaires pour effectuer le changement culturel nécessaire de la part de votre service des RH



Contenu pédagogique

Les grands principes Agile

- ⚡ Comment travailler en agile ?
- ⚡ Quels sont les impacts de l'agilité ? (modèles de maturité, leadership, appropriation, contrôle, structure, comportement, installations).

Intégrer l'agilité dans vos processus RH

- ⚡ Booster votre recrutement en mettre l'accent sur les méthodes de travail agiles.
- ⚡ Modifier le processus d'évaluation afin de mieux appuyer le mode de travail agile.
- ⚡ Se concentrer sur le processus de perfectionnement personnel des collaborateurs.
- ⚡ Adapter la formation et l'encadrement de soutien.
- ⚡ Aider les communautés de pratique et les communautés d'intérêts.
- ⚡ Mettre en oeuvre une culture et une communication Leadership appropriée.