



Catalogo di  
formazione  
Inspearit  
Academy

 **inspearit**

*"Non abitiamo piú la terra e il cielo, bensí Google Earth e il Cloud (Byung-chul Han)".*

Il mondo si fa sempre piú volatile, incerto, complesso ed ambiguo, tanto che l'arcinoto acronimo V.U.C.A. (Volatility, Uncertainty, Complexity, Ambiguity) è pivotato in T.U.N.A. (Turbolent – Uncertain – Novel – Ambiguous).

Cosa vuol dire tutto ciò nei contesti organizzativi? Significa ripensare la cultura organizzativa, il mindset che guida le azioni delle persone, gli stili manageriali che possono motivare ed ingaggiare le risorse, il tool kit di strumenti e metodologie di lavoro a supporto. È necessario lasciare andare le convinzioni che ostacolano il cambiamento, guardare con nuovi occhi e vivere l'organizzazione in modo diverso.

La Insparit Academy accompagna le aziende ed i professionisti in questo loro percorso di cambiamento attraverso un'offerta formativa che punta allo sviluppo di quattro macro aree di competenza: People Development, Leadership, Cultural Change, Business Agility.

L'esperienza sul campo dei nostri trainer, impegnati in programmi di trasformazione agile con all'attivo centinaia di ore di consulenza e coaching, rende i nostri percorsi formativi esperienze di apprendimento improntate alla fattività ed alla concretezza.



**Maura Prosperi**  
Insparit Academy Manager

Roma - Viale Luca Gaurico 91/93 00143  
+39 06 93 18 82 01

Milano - Via G.Zuretti 34 20125  
+39 347 21 03 972

**Insparit**  
academy.it@insparit.com

# Inspearit Academy

## I nostri numeri



**+ 14000**

Persone formate



**+ de 6500**

Persone formate sui temi dell'agilità



**40**

Consulenti / Coach / Trainer

La inspearit Academy porta avanti la sua missione di apprendimento continuo, mantenendo i programmi aggiornati sui nuovi trend di mercato grazie alle esperienze sul campo dei propri consulenti.

Le nostre persone contribuiscono direttamente allo sviluppo delle discipline parlando alle principali conferenze internazionali del settore e pubblicando articoli.

Inspearit è "Gold Partner" di SAFe® (Scaled Agile Framework): 19 Coach SAFe SPC certificati per erogare formazione SAFe e supportare l'adozione di SAFe nell'organizzazione.

La Inspearit Academy è anche Kanban University Partner, ICAgile Member, Authorized Training Partner (ATP) del Project Management Institute e CMMI Institute Partner.

Tutti i nostri corsi sono erogati anche in lingua inglese.



# Chi siamo

Crediamo nelle persone per costruire  
ora il futuro di un mondo che cambia



# Time For Change |

Generare  
ambienti  
collaborativi

Creare  
prodotti  
e servizi  
innovativi

Abilitare  
l'intelligenza  
collettiva

Diventare  
geneticamente  
adattivi

Generare  
sicurezza  
psicologica

Costruire  
nuovi percorsi  
di sviluppo

Rendere  
l'organizzazione  
antifragile

Sviluppare  
il mindset  
digitale

Intercettare  
il Talento

Guidare la  
Transformazione

Coltivare  
Future Fit  
Leader

Cambiare il  
modo di  
cambiare

Co-creare  
l'employee  
experience

Diffondere  
la cultura del  
long life  
learning

Ingaggiare  
le persone

# Le tue sfide sono le nostre sfide



**People Development**  
Talent in action



**Leadership**  
Future Fit Leader



**Cultural Change**  
Open Mindset



**Business Agility**  
Innovation



# Come affrontiamo le sfide



## Class

«Learning by doing» e  
«Learning by interaction» sono alla  
base di questa esperienza formativa

## Atelier

È un approccio che alterna formazione  
e co-creazione ingaggiando i team in  
esercitazioni che producono artifact di  
progetto



## L.E.D.

Un metodo che unisce training e coaching  
per creare consapevolezza,  
conoscenza, esperienza immediatamente  
spendibile

# Come affrontiamo le sfide



## Class

La Insparit Academy propone percorsi formativi in house e interaziendali dove le persone apprendono da peer e tra peer e si aprono a condivisioni intense.

Sartorialità degli interventi e un approccio orientato al «learning by doing» sono gli ingredienti principali della nostra formazione in house. Disegniamo, insieme a te, il percorso ed i contenuti che meglio si adattano al tuo contesto di riferimento attraverso l'adozione di metodologie innovative e la creazione di esperienze di apprendimento improntate alla fattività e alla concretezza.

La formazione si sviluppa attraverso momenti di lavoro dove i protagonisti sono i partecipanti, chiamati e guidati a condividere idee ed esperienze.

Momenti di contaminazione e confronto con altre realtà organizzative caratterizzano i nostri percorsi interaziendali.

Sono occasioni di apprendimento in grado di generare e portare innovazione all'interno della tua organizzazione attraverso la condivisione delle best practices e l'analisi dei fattori critici di successo che hanno caratterizzato l'esperienza di altre realtà.

# Come affrontiamo le sfide



## Atelier

Imparare mentre si lavora è il principio alla base di questo format studiato per gruppi che hanno una missione in comune. Durante gli Atelier, i team apprendono co-creando soluzioni. Le pillole formative sono immediatamente applicate al contesto operativo del team. I risultati delle esercitazioni costituiscono artifact di progetto.

Questo format è particolarmente indicato per sviluppare team collaborativi, apprendere metodi e tecniche per l'innovazione di prodotti e servizi, per l'efficientamento di value stream, per il disegno delle experiences.

La durata degli eventi formativi Atelier è variabile, essendo essi costruiti su misura per i team, sulla base delle loro esigenze di apprendimento e degli obiettivi di progetto.

# Come affrontiamo le sfide



## L.E.D.



4h

### Learn

Workshop in cui si pongono le basi per apprendere le nozioni base e porsi dei propositi di applicazione di quanto appreso



4h

Qui si *apprende* ad osservare il mondo con occhi diversi *tramite esperienze*

### Enable

Group coaching di 2h in triadi in cui si definisce l'azione di applicazione di quanto appreso e si eseguono gli esperimenti



2h

Qui si *attivano dei nuovi percorsi mentali*, che permettono ai partecipanti di *comprendere e applicare gli strumenti* attraverso esperimenti sul campo



2h

### DISCUSS

Workshop per evidenziare i miglioramenti osservati e «tip&tricks» utili a chiunque dovesse ritrovarsi in situazioni simili



4h

Qui si mettono a fattor comune gli esperimenti fatti e si concordano le nuove azioni da implementare

# Summary

## People Development

- Adaptive Decision Making
- Team Building
- Comunicazione non violenta e Intelligenza Emotiva
- Team Facilitation
- Agile Coaching
- Future of Work

## Leadership

- Agile Awareness for Executive
- Agile Awareness for Manager
- Management 3.0 Foundation Workshop
- Management 3.0 - Customized Workshops
- Management 3.0 Train the Trainer
- Essere Leader
- Agile Leadership

## Cultural Change

- Agile for All
- Agilefulness
- Workshop Lego® Serious Play® Real Time Identity for the Team
- Facilitatori dell'agilità (ICP-ATF)
- Agile People Fundamentals
- Agile HR (IPC-AHR)
- HR guida la Trasformazione

## Business Agility

### Product Management Path

- Product Owner PSPO I
- Product Owner PSPO II
- Creare Prodotti di valore per utenti e business
- Modern Project Management

### Delivery Management Path

- Scrum Master PSM I
- Scrum Master PSM II
- Effective Scrum Master
- Effective Scrum Master II
- High Performing Scrum
- Professional Scrum Developer (PSD I)
- PMI DA Scrum Master (DASM)
- PMI DA Senior Scrum Master (DASSM)
- Kanban System Design
- Kanban System Improvement
- Team Kanban Practitioner

### Agile@Scale Path

- Adaptive Organization Design
- Agile Practitioner
- PMI DA Coach (DAC)
- PMI DA Value Stream Consultant (DAVSC)
- Agile for Finance
- SAFe® Scaled Agile Framework
- Leading SAFe®
- SAFe for Teams
- SAFe Scrum Master
- SAFe Advanced Scrum Master
- SAFe Lean Portfolio Management
- SAFe DevOps
- SAFe Agile Product Management
- SAFe PO/PM
- Implementing SAFe
- SAFe for Architects
- SAFe Agile Software Engineering
- SAFe Release Train Engineer

I nostri corsi di formazione possono essere organizzati in italiano, in inglese e possono essere svolti in modalità faccia a faccia, a distanza, ibrida, privata o pubblico.

# People Development

In uno scenario in cui flessibilità e processi di adattamento permettono alle organizzazioni di fronteggiare le incertezze dei mercati, diventa sempre più importante e strategico riconoscere e valorizzare il talento, rappresentato dalle conoscenze e competenze possedute e dalla capacità individuale di acquisire, governare e applicare tale patrimonio. È necessario spostarsi dalla logica di talent scouting a quella di talent farming, attraverso cui costruire e alimentare un “vivaio del talento”.

Sviluppare le potenzialità delle persone, qualunque sia il loro talento, è la strategia di retention più efficace per incrementare l’engagement. I nostri percorsi:

- **Adaptive Decision Making**
- **Team Facilitation**
- **Team Building**
- **Agile Coaching**
- **Comunicazione non violenta e Intelligenza Emotiva**
- **Future of Work**

Prendere decisioni in situazioni incerte e imprevedibili è una grande sfida.

Saper prendere decisioni e imparare come decidere sono due aspetti fondamentali che caratterizzano le aziende di successo.

Questo corso ha l'obiettivo di introdurre i fondamenti del modello decisionale umano e di come questo si possa declinare all'interno delle organizzazioni in cui più persone decidono contemporaneamente.

Adaptive Decision Making può essere attivato nella modalità Class e LED.

## Obiettivi

- La comprensione di come prendi le decisioni, la distinzione tra conoscenza tacita ed esplicita
- Come riconoscere quando prendere decisioni da solo o coinvolgendo i collaboratori ed i team
- Recognition Primed Decision Model
- Strumenti di analisi a supporto delle decisioni
- Tecniche di coinvolgimento nel processo decisionale

## Programma

Comprendere quali sono le logiche con le quali oggi decidiamo e individuare potenziali miglioramenti rispetto al modello decisionale prodotto dal Prof. Gary Klein che prende il nome di Recognition Primed Decision Model definito nel 2001 a valle di numerosi studi nel campo del management, medicina, militare e della protezione civile.

## Durata

- On line: 2 \* 0,5 gg
- In presenza: 1 gg

## Prezzo

- Da definire

## Destinatari

Chiunque sia interessato ad approfondire l'ambito decisionale per comprendere se esiste un modo più efficace per prendere le decisioni rispetto a quello che comunemente usiamo nel nostro day by day.

## Informazioni & registrazione

[inspearit.it](https://inspearit.it)

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

Un momento per dare energia allo spirito di squadra, per creare opportunità di confronto facendo emergere il significato che per ogni individuo ha appartenere all'organizzazione, generando la consapevolezza che tutti contribuiscono a qualcosa di molto importante.

È fondamentale creare delle occasioni di vicinanza che consentano alle persone di rafforzare il senso di appartenenza con l'organizzazione e di trovare nuovi spazi e nuovi modi di comunicare, incontrare, motivare e stupire i propri collaboratori.

La soluzione ideata fornisce ispirazioni, crea opportunità di confronto e facilita la generazione di significato per l'individuo, il team e l'organizzazione.

L'attività può avere luogo in presenza o in remoto con attività emozionanti e divertenti, ispirati dai nostri coach e da Testimonial di eccezione.

## Obiettivi

- Ispirazione
- Energia
- Motivazione
- Divertimento
- Senso di appartenenza
- Idee per l'innovazione

## Programma

Il programma ed i contenuti del Team Building saranno definiti insieme al cliente.

### Durata

- Da definire con il cliente

### Prezzo

- Da definire

### Materiale Didattico

- In base al Teambuilding che sarà progettato

### Prerequisiti

- Nessuno

### Destinatari

- Tutta l'azienda

### Informazioni & registrazione

[inspearit.it](https://inspearit.it)

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

La nostra capacità di comunicare efficacemente è l'espressione della nostra naturale propensione ad entrare in empatia con le altre persone. Spesso purtroppo non riusciamo ad usare pienamente questa capacità e ci ritroviamo a dover gestire conflitti e incomprensioni che sembrano non avere soluzioni.

La comunicazione non violenta (abbreviata CNV, chiamata anche comunicazione compassionevole o comunicazione collaborativa) è un approccio alla comunicazione efficace, empatica ed emotivamente intelligente basato sui principi della non violenza. Non è una tecnica per porre fine ai disaccordi, ma piuttosto un metodo progettato per aumentare l'empatia e migliorare la qualità della vita di coloro che utilizzano il metodo e delle persone che li circondano.

## Obiettivi

- Comprendere, interpretare e gestire in modo più intenzionale, anche attraverso una presenza consapevole, la comunicazione con se' e tra sé e gli altri
- Comprendere, a partire dalla capacità di una osservazione attenta e consapevole, quali sono le «esperienze emotive» sottostanti le proprie azioni e comportamenti, al fine di individuare quelli disfunzionali e reattivi
- Riconoscere i propri pattern ricorrenti, e accedere ad una capacità più profonda e ampia di connessione e comprensione, allenando la competenza emotiva di navigare le proprie emozioni, i propri bisogni e richieste
- Trasformare queste esperienze ed emozioni ed accedere ad un «vocabolario espressivo» inclusivo, sostenibile per se' e gli altri, attraverso una comunicazione efficace e non violenta, attraverso l'ascolto empatico e l'auto-empatia
- Trasformare i conflitti infragruppo e intergruppo, a partire da una trasformazione del dialogo interno

## Programma

### Le Basi della CNV ed Empatica

Questo modulo si focalizza ad identificare, da un punto di vista storico e di significato, cos'è la CNV anche alla luce degli apporti ed approfondimenti dell'Intelligenza Emotiva ed Empatica

### Linguaggio delle Osservazioni

Questo modulo approfondisce la metodologia della CNV a partire dal suo fondatore Marshall Rosenberg, aprendo alla sperimentazione, in base a casi di studio selezionati, e su indicazioni dei partecipanti, del ciclo «*Feel-Act-Think*», e alla possibilità di leggere contesti e situazioni separando giudizi e pregiudizi

### Vocabolario dei Sentimenti, Bisogni e Richieste

Questo modulo esplora la capacità di comprendere le Emozioni, Riconoscere i Sentieri Emozionali (*Self Awareness*), allena a riformulare i collegati «Pensieri Sequenziali»; allena la competenza di saper navigare le Emozioni in contesti complessi e incerti attraverso anche la possibilità di coltivare la Motivazione Intrinseca e l'Ottimismo (*Self Management*)

### Ascolto Empatico e Auto-Empatia

Questo modulo si focalizza sulla capacità di far crescere l'Empatia attraverso un ascolto consapevole e presente, allineare i propri valori alla possibilità di coltivare obiettivi eccellenti in un'ottica trasformativa e di benessere per sé e gli altri (*Self Direction*)

## Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in italiano e in inglese

## Prerequisiti

- Disponibilità a sperimentare

## Destinatari

- Tutti e tutte

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

Imparare a facilitare il lavoro di gruppo trasformerà le tue riunioni – in presenza e da remoto – in eventi stimolanti, efficaci e ad alto valore aggiunto.

Questo corso consente di approfondire il ruolo di facilitatore nei meeting e di apprendere le tecniche per abilitare l'evoluzione continua del team migliorandone le performance.

Uniremo la teoria alla pratica, in modo tale che tu possa tornare nel tuo contesto abituale con un'utile cassetta degli attrezzi per supportare il lavoro di gruppo, coordinare gli incontri, coinvolgere tutti i partecipanti e attivare l'intelligenza collettiva.

## Obiettivi

- Qual è il ruolo del facilitatore e quali tecniche può utilizzare
- Come creare un ambiente psicologicamente sicuro e partecipativo
- Come progettare il workflow di facilitazione di eventi e meeting quali envisioning, definizione di strategie e obiettivi, avvio di team, pianificazione, retrospettiva
- Quali sono gli strumenti di facilitazione più pratici e coinvolgenti per il lavoro da remoto
- Come utilizzare lo spazio fisico e digitale e come calcolare i tempi
- Come utilizzare i canvas durante la facilitazione

## Programma

- La facilitazione ed il ruolo del facilitatore
- Progettare l'evento
- Chi ben comincia è a metà dell'opera: rompere il ghiaccio, settare le aspettative e definire gli accordi di lavoro
- Guidare il flusso
- Elaborare un piano d'azione
- La variabile "tempo"
- Tecniche e strumenti di facilitazione: pillole teoriche ed esercitazioni pratiche
- La retrospettiva: accompagnare un gruppo di lavoro nel percorso di miglioramento continuo

## Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## € Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Slide

## ✓ Prerequisiti

- Nessuno

## Destinatari

- Team Leader
- Coordinatori di gruppi
- Scrum master
- Manager

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.

Questo corso consente, dopo aver sviluppato il mindset agile, sperimentato il framework Scrum, e maturate le competenze di facilitazione, di apprendere e sperimentare le competenze necessarie ad accompagnare i team ed i ruoli chiave dell'organizzazione nel loro percorso di sviluppo dell'agilità attraverso l'alternanza di teoria e sessioni di laboratorio.

## Obiettivi

- La comprensione del ruolo di Agile Coach
- Come sviluppare la presenza da Coach ed il linguaggio da Coach
- Come definire il contratto di Agile Coaching
- Come interpretare il ruolo di Agile Coach durante gli eventi
- Come fare coaching nei one-to-one al Product Owner e allo Scrum Master
- Gli strumenti di coaching per pianificare e monitorare lo sviluppo dell'agilità

## Programma

### Sessione 1

- Chi è l'agile Coach
- Differenze nel ruolo di Facilitatore, Scrum Master, Agile Coach
- I cappelli dell'Agile Coach
- Le specializzazioni dell'Agile Coach
- Le modalità di Coaching: Act, Assist, Answer
- Team Coaching
- Role Coaching

### Sessione 2

- La presenza da Coach
- Il setting interiore
- Il setting della sessione
- Le conversazioni di coaching
- Il modello conversazionale
- La tecnica delle domande
- Laboratorio

### Sessione 3

- I 3 focus dell'ascolto
- Il contratto di coaching
- La prima sessione di coaching
- Fissare gli accordi di lavoro
- Predisporre al cambiamento
- Laboratorio

### Sessione 4

- Il Piano di Coaching
- Fare coaching allo Scrum Master
- Fare coaching al Product Owner
- Fare coaching al Tribe Leader
- Fare coaching al Team
- Laboratorio

## Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Slide in italiano
- Check per il piano di sviluppo dell'agile coach
- Checklist per il piano di coaching

## Prerequisiti

- Conoscenza dei principi agili e del framework Scrum
- Aver lavorato con Scrum
- Aver partecipato al corso Team Facilitation o avere la certificazione ICP-ATF

## Destinatari

- Scrum Master
- Product Owner
- Change Agent
- Agile Leader

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.

Future of Work è un Atelier per funzioni e team, studiato per rinforzare il senso di appartenenza, generare ingaggio e senso di auto-efficacia, condividendo i valori, i driver strategici e le missioni.

È un momento di confronto per ripensare il modo di lavorare apprendendo nuove pratiche, immaginando insieme il futuro desiderato, creando soluzioni, lanciando esperimenti, concordando le azioni da mettere in campo per uscire dallo status quo e realizzare quel futuro da molti non ritenuto possibile.

## Obiettivi

- La vision del team: chi vuole essere e dove vuole arrivare
- La consapevolezza dei pregiudizi e delle paure del team
- La lista delle sfide che il team vuole affrontare e degli esperimenti da mettere in campo per vincere le sfide
- Il manifesto del team con i comportamenti per generare un ambiente psicologicamente sicuro e fiducia reciproca
- Nuovi accordi e pratiche di lavoro

## Programma

- Da definire con l'azienda

### Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

### Prezzo

- Da definire

### Materiale Didattico

- Slide e letture

### Prerequisiti

- Nessuno

### Destinatari

- Team con missione definita
- Gruppi interfunzionali o cross-disciplinari con una ambizione condivisa

### Informazioni & registrazione

[inspearit.it](https://inspearit.it)

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.

# Leadership |

Gli eventi formativi sono finalizzati a portare il Management a vedere la realtà con nuove lenti, sviluppando la consapevolezza che il loro agire deve essere basato sul comunicare in modo chiaro e trasparente la strategia, sul creare un ambiente in cui sia sicuro sperimentare ed esprimersi al fine di innovare e crescere continuamente, sullo sviluppare il potenziale dei collaboratori, sulla delega consapevole a team auto-organizzati che sanno cosa è meglio fare per raggiungere gli obiettivi dell'organizzazione.

I nostri percorsi:

- **Agile Awareness for Executive**
- **Agile Awareness for Manager**
- **Management 3.0 Foundation Workshop**
- **Management 3.0 Customized Workshop**
- **Management 3.0 Train the Trainer**
- **Essere Leader**
- **Agile Leadership**

Le organizzazioni di tutto il mondo sono soggette a una spinta al cambiamento che rende necessario alla loro sopravvivenza sviluppare la cosiddetta «business agility».

Non si tratta più di decidere di adottare un nuovo processo o un nuovo framework, lasciando agli esperti il compito di adattarlo alle proprie esigenze. Oggi gli Executive sono chiamati in prima persona a comprendere le importanti implicazioni che l'adozione di una cultura agile comporta in termini strutturali, finanziari, di relazione con partner e clienti, e agire per permettere ai nuovi comportamenti di attecchire velocemente in tutta l'organizzazione.

Cosa significa Business Agility? Come è strutturata e come funziona una reale «agile organization»? Come rendere finanziariamente vantaggiosa e sostenibile un'agile transformation?

## Obiettivi

- Apprendere i principi alla base del paradigma Agile
- Comprendere le modalità con cui oggi organizzazioni reali adottano l'agilità
- Ponderare l'introduzione del mindset Agile nella propria organizzazione
- Tradurre in azioni operative i principi agili discussi

## Programma

Il programma prevede la realizzazione di 2 Workshop di mezza giornata cadauno.

### 1. Agile Awareness

Questo workshop si pone l'obiettivo di chiarire le spinte al cambiamento che comportano la necessità di sviluppare la «business agility».

Si analizzeranno valori, principi e modalità con cui il mindset agile viene adottato nel mondo.

Attraverso la spiegazione dei nuovi modelli organizzativi e di leadership legati all'adozione dell'agilità, si avrà l'opportunità di valutare insieme le sfide e le possibilità di introdurre l'agile nel proprio contesto.

### 2. Agile Strategy

A distanza di un paio di settimane dall'Awareness, si terrà questo secondo workshop al fine di approfondire come declinare le tematiche trattate nel proprio contesto di riferimento, in relazione alle sfide reali che gli Executive dovranno affrontare nei mesi futuri.

L'obiettivo è quello di sperimentare insieme come tradurre in azioni operative i principi agili discussi.

A tal fine si propone di chiudere la mezza giornata di *Awareness for Executive* con un breve giro di tavolo in cui raccogliere le sfide di ciascun Executive; questo consentirà al coach inspearit di progettare in maniera sartoriale il workshop.

## Durata

- On line: 0,5 \* 2 gg
- In presenza: 0,5 \* 2 gg

## Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

## Prerequisiti

- Nessuno

## Destinatari

- Prime Linee
- AD
- C-Level

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

Questo workshop si pone l'obiettivo di chiarire le spinte al cambiamento che comportano la necessità di sviluppare la «business agility». Si analizzeranno valori, principi e modalità con cui il mindset agile viene adottato nel mondo.

Attraverso la spiegazione dei nuovi modelli organizzativi e di leadership legati all'adozione dell'agilità, si avrà l'opportunità di valutare insieme le sfide e le possibilità di introdurre l'agile nel proprio contesto.

Scopriremo insieme cosa vuol dire diventare un agilista, cosa significa acquisire un mindset agile, ed analizzeremo in cosa consiste l'innovazione introdotta dal paradigma agile, in cosa si differenzia un team agile rispetto ad un team tradizionale.

## Obiettivi

- Introdurre, sia in modo teorico sia mediante simulazioni pratiche, i concetti ed i principi fondamentali delle metodologie agili nonché dei principali metodi agili
- Avere una visione orientata al rilascio continuo di valore operando in contesti complessi
- Acquisire un approccio "customer centric" grazie all'adozione di pratiche e strumenti specifici

## Programma

### Perché Agile

- Mondo VUCA (Volatility, Uncertainty, Complexity and Ambiguity)
- Sistemi adattivi complessi

### Cos'è l'Agile

- Agilità e Approccio Empirico
- Un cambio di paradigma: la creazione di valore

### Organizzazioni Agili e Business Agility

- I pilastri dell'agilità
- Condivisione di importanti case study di agile organization

### Come si applica l'Agile

- Introduzione all'approccio iterativo ed incrementale
- L'importanza del flusso di lavoro

### Leadership: valori e principi per un nuovo stile di leadership

## Durata

- On line: 4 \* 0.5 gg
- In presenza: 2 gg

## Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

## Prerequisiti

- Nessuno

## Destinatari

- Manager

## Informazioni & registrazione

[inspearit.it](https://inspearit.it)

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

Questo corso esplora le competenze e le soft skills di chi esercita il ruolo di Manager all'interno di un'organizzazione che intende introdurre la metodologia Agile.

**Al termine del corso sarà rilasciato il certificato ufficiale di partecipazione dal sito [management30.com](http://management30.com)**

## **Agile Leadership: Gestire il Sistema non le Persone**

- Management 3.0 è un modello manageriale innovativo che negli anni si è dimostrato estremamente efficace nel fornire ai manager e a tutti i membri dell'organizzazione concetti e strumenti direttamente derivanti dalla mentalità "agile" per aiutare la propria azienda a raggiungere efficacemente i propri obiettivi, soprattutto nel contesto dei complessi cambiamenti aziendali del XXI secolo
- Il format è quello del Management 3.0 Foundation Workshop e ha l'obiettivo di consentire ai partecipanti di gettare le basi per intraprendere il proprio percorso per diventare Manager Agile e Facilitatore Management 3.0
- Il manager agile è colui che contribuisce alla crescita della propria organizzazione puntando al concreto potenziamento della capacità di performance dei propri team adottando strumenti di ultima generazione che fanno leva, tra l'altro, su: motivazione, delega, sviluppo delle competenze e miglioramento continuo



## **Argomenti e Temi chiave**

- Management & Leadership
- Complexity Thinking
- Motivazione e Coinvolgimento
- Delega e responsabilizzazione
- Valori e Cultura
- Organizzazione dell'apprendimento
- Strutture dello Scaling Agile
- Change Management



## **Sei punti di vista organizzativi sviluppati durante il corso:**

- Energize People: Motivazione e coinvolgimento
- Empower Teams: Delega e responsabilizzazione
- Allineare i vincoli: Valori e Cultura
- Develop Competence: Apprendimento e Competenze
- Grow Structure: Scalare la struttura organizzativa
- Improve Everything: Abilitare il cambiamento

## **Durata**

- On line: 5 \* 0,5 gg
- In presenza: 2,5 gg

## **Prezzo per partecipante**

- 1.150,00 €

## **Materiale Didattico**

- Materiale originale di Management 3.0 in inglese

## **Prerequisiti**

- Ricoprire un ruolo di responsabilità all'interno di un'organizzazione

## **Destinatari**

- Middle Managers,
- Team Leader
- Change Agent
- Facilitatori
- Coach

## **Apprendimento Sperimentale**

- Ogni argomento sarà affrontato con giochi ed esercizi che consentiranno un rapido apprendimento in modo semplice, piacevole e divertente. Ogni argomento si conclude con uno scambio di opinioni e una fase di domande e risposte per permettere a tutti di collegare quanto appreso con l'esperienza personale

## **Informazioni & registrazione**

[inspearit.it](http://inspearit.it)

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

## Strumenti (At M3.0 non si tratta di parlare, ma di agire).

- Kudo Cards: Ringraziare, dimostrare a qualcuno che ci si preoccupa, riconoscere che si apprezzano gli sforzi di qualcuno
- Delegation Poker: Chiarire chi è responsabile di cosa e promuovere un ambiente di responsabilizzazione per tutti i membri del team
- Moving Motivators: Scoprite cosa motiva davvero voi stessi, il vostro team e il vostro capo con questo fantastico set di carte
- Change Management Games: Bastano 34 domande per cambiare il mondo! Un modo divertente per condividere storie di processi di gestione del cambiamento di successo
- E molto altro: Identity Symbols, Yay! Questions, Team Competency Matrix, Celebration Grids, Feedback Wraps, Meddlers Game, Happiness Door, Personal Maps e altri progettati e sperimentati da inspearit

### Durata

- On line: 5 \* 0,5 gg
- In presenza: 2,5 gg

### € Prezzo per partecipante

- 1.150,00 €

### Materiale Didattico

- Materiale originale di Management 3.0 in inglese

### ✓ Prerequisiti

- Ricoprire un ruolo di responsabilità all'interno di un'organizzazione

### Destinatari

- Middle Managers,
- Team Leader
- Change Agent
- Facilitatori
- Coach

### Apprendimento Sperimentale

- Ogni argomento sarà affrontato con giochi ed esercizi che consentiranno un rapido apprendimento in modo semplice, piacevole e divertente. Ogni argomento si conclude con uno scambio di opinioni e una fase di domande e risposte per permettere a tutti di collegare quanto appreso con l'esperienza personale

### Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

Management 3.0 mette a disposizione i Customized Workshop in aggiunta al Foundation Workshop per permettere di approfondire alcuni temi specifici acquisendo nuovi strumenti e tecniche.

Ciascuno di essi ha una struttura modulare che alterna alla spiegazione dei concetti principali, attività ed esercitazioni atte a far prendere dimestichezza con quanto appreso.



## Workshop disponibili

### Customized Workshop

Temi a scelta del cliente. Durata variabile dalle 2 alle 8 ore.

Il 75% dei contenuti è materiale Management 3.0, il 25% dei contenuti sono approfondimenti creati da inspearit sulla base della propria esperienza.

- Complexity Thinking & Decision Making
- Delegation & Empowerment
- Motivation & Engagement
- Emotional Intelligence, Behavioural Styles & Interactions
- Better Feedback
- Better Meeting
- Metrics & OKR
- Leading Change
- Success & Failure



### Standard Workshop

#### Agile Team Leadership Workshop (1 giorno)

Guidare e sviluppare team auto-organizzati per ottenere alte performance

- Teams
- Individuals & Interactions
- Better Feedback
- Worker Happiness

#### Agile Change Leadership Workshop (1 giorno)

Guidare l'organizzazione attraverso il cambiamento con strategie e strumenti efficaci

- Change Management Advanced
- Success & Failure
- OKRs



### Durata

- Dalle 2 alle 8 ore per ogni singolo workshop

### Prezzo

- Da definire

### Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

### Prerequisiti

- Nessuno

### Destinatari

- Middle Managers,
- Team Leader
- Change Agent
- Facilitatori
- Coach

### Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

Questo corso, rivolto a tutti coloro che hanno frequentato il Management 3.0 Foundation Workshop e che intendono diventare Management 3.0 Facilitator, consente di comprendere come usare le risorse messe a disposizione dal Management 3.0, effettuare il tailoring del workshop in base alla target audience e prepararsi per l'erogazione della prima edizione.

## Obiettivi

- Orientarsi tra le risorse messe a disposizione da Management 3.0
- Comprendere come effettuare il tailoring del workshop sulla base dell'audience
- Comprendere come effettuare il tailoring del workshop sulla base dei propri punti di forza e background culturale
- Navigare tra i moduli formativi per calcolare i tempi e definire il cronogramma
- Definire il proprio piano di azione per arrivare pronti alla prima erogazione
- Prepararsi per l'assessment Management 3.0

## Programma

- Le risorse messe a disposizione da Management 3.0
- Gli obiettivi formativi e le guidelines di delivery Management 3.0
- La struttura del Foundation Workshop e dei moduli formativi
- Target Audience e workshop tailoring
- Punti di forza e background culturale del facilitatore e tailoring
- Il cronogramma del workshop in presenza e in remoto
- Il piano d'azione per la prima erogazione

### Durata

- On line: 2 \* 0,5 gg
- In presenza: 1 gg

### Prezzo

- Da definire

### Materiale Didattico

- Export PDF Board Miro

### Prerequisiti

- Aver conseguito la certificazione Management 3.0 Foundation Workshop

### Destinatari

- Aspiranti Magament 3.0 Facilitator

### Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.

I leader di oggi hanno l'onore e l'onere di creare movimenti connettendo reti di concetti, reti di team collaborativi e reti di persone motivate a crescere continuamente e ad adattarsi agli eventi generati dalla complessità del mondo in cui viviamo.



## Obiettivi

- Come allineare i collaboratori intorno a valori, principi, obiettivi
- Come creare un ambiente psicologicamente sicuro
- Come riconoscere e gestire le tue paure e quelle dei collaboratori
- Come generare senso di auto-efficacia e uscire dallo status quo
- Quando delegare e come farlo facendo crescere i collaboratori
- Come riconoscere i tuoi driver motivazionali e quelli dei tuoi collaboratori
- Come migliorare la tua capacità di ascoltare e dare feedback
- Come far evolvere insieme ai collaboratori e ai team la cultura dell'organizzazione
- Come trasformare il potenziale dei propri collaboratori e dei team in atti di leadership
- Fare emergere la consapevolezza delle competenze da sviluppare come Leader e definire il proprio piano per diventare il leader che si vuole essere



## Programma

### Essere Leader nell'era della complessità

Leadership è saper creare movimenti di idee e persone nelle organizzazioni. Il network leader è colui che è in grado di riconoscere le relazioni sistemiche nell'organizzazione, sa prendere decisioni valutando gli impatti in scenari complessi

### Ambizioni dell'organizzazione e Engagement: Il Leader Intenzionale

Leadership è la capacità di comunicare visione, di dare forza alle intenzioni creando nei propri collaboratori la consapevolezza di contribuire a qualcosa di importante. Il leader allinea l'organizzazione facendo leva sull'intelligenza collettiva, primus inter pares nel creare la cultura dell'organizzazione

### Leadership e Empowerment: Il Leader Coach

Leadership è generare senso di auto-efficacia incrinando le convinzioni limitanti che ancorano allo status quo e che bloccano l'innovazione. Il leader Coach aiuta i collaboratori ad esprimere il proprio potenziale in linea con i propri valori, le proprie attitudini e competenze e con gli obiettivi dell'organizzazione

### Delegare per crescere come Leader e sviluppare Leader: Il Leader Servente e Adattivo

Leadership è trasformare il potenziale dei propri collaboratori in atti di leadership. Il leader servente supporta i collaboratori amplificandone le capacità, adatta il proprio stile di leadership in base al loro livello di crescita e al contesto in cui opera

### Il centro di gravità e la sicurezza psicologica

Leadership è conoscere se stessi, i propri driver e le proprie paure, il proprio stile di comportamento e comunicazione. Leadership è mantenere il proprio centro di gravità durante le emergenze creando un ambiente caratterizzato da sicurezza psicologica in cui l'errore non è una colpa. Il Leader guida dal futuro man mano che emerge consapevole di chi è e di quale è la migliore versione di se stesso

@Inspearit - Tutti i diritti riservati



## Durata

- On line: 5 \* 0,5 gg
- In presenza: 2,5 gg



## Prezzo

- Da definire



## Materiale Didattico

- Slide



## Prerequisiti

- Occupare una posizione di Leadership



## Destinatari

- HR Professional
- Change Leader
- Managers and Leaders
- Tutti coloro che ricoprono una posizione Manageriale e di Leadership



## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.

La leadership sta cambiando. Il tradizionale stile di gestione dall'alto verso il basso non ha più successo nell'ambiente di lavoro in rapido cambiamento di oggi. C'è bisogno di un cambiamento di paradigma nei leader e nella loro comprensione di ciò che costituisce una leadership efficace.

La formazione si concentra sullo sviluppo di leader che aspirano ad essere adattivi e agili nel loro stile di leadership. In questa formazione, i leader imparano a guidare se stessi prima di guidare gli altri e a creare un ambiente che permetterà all'agilità di prosperare. La formazione vi darà una comprensione olistica della leadership agile, e cosa significa per l'individuo, la squadra e l'organizzazione.

**Questo corso è accreditato dall'International Consortium for Agile (ICAgile) e permette di ottenere la certificazione ICP-LEA.**

## Obiettivi

- La comprensione del mindset agile
- I principi alla base dello stile di leadership che supporta l'agilità
- Le pratiche per divenire leader agili consapevoli di se stessi
- Le pratiche per creare un ambiente psicologicamente sicuro
- Come abilitare l'agilità relazionale a livello sistemico
- Come essere agili comunicando
- La comprensione dei fattori di successo alla base di una trasformazione agile



## Programma

### Sessione 1: Il Perché E Il Cosa Del Condurre Con Agilità

In questa sessione, esploriamo l'ambiente e le dinamiche mutevoli che richiedono un approccio diverso nel condurre e seguire. Analizziamo il disallineamento tra ciò che i manager pensano che guidi le loro persone, e ciò che le persone – in particolare i lavoratori della conoscenza – si aspettano dalle persone che li gestiscono e li guidano. Infine, esploriamo la nostra comprensione e le nostre aspettative personali, quali sono alcuni degli atteggiamenti, delle aspettative e dei comportamenti concreti che ci aspettiamo di vedere dalle persone che guidano con agilità

### Sessione 2: Comportamenti Che Permettono L'agilità

Quando si vuole fare un cambiamento o una trasformazione radicale, capire tre cose permette di fare il cambiamento. Da dove veniamo, dove siamo ora e dove siamo diretti. In questa sessione, esploriamo l'evoluzione delle teorie di leadership e quali stili di leadership e approcci hanno dato vita. Determiniamo cosa è ancora rilevante e cosa deve cambiare. Una grande parte di questo cambiamento deriva dalla comprensione della natura del Potere e dell'Influenza, e come i modi in cui otteniamo il potere potrebbero cambiare. Infine, esaminiamo le qualità e le competenze specifiche che possiamo coltivare e sviluppare per aumentare la nostra agilità personale

## Durata

- On line: 5 sessioni da 2 h

## Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Gli strumenti utilizzati nella formazione, compreso il Learning Management System che vi fornirà tutti i documenti e i video tra una sessione e l'altra

## Prerequisiti

- Nessuno

## Destinatari

- Leader o aspiranti leader a qualsiasi livello in un'organizzazione  
Persone a qualsiasi livello che guidano o aspirano a guidare un'organizzazione in un percorso di agilità aziendale  
Leader che vedono il valore di far crescere un'organizzazione agile e si impegnano a svilupparsi come leader agili per raggiungere questo obiettivo  
Chiunque desideri conoscere i cambiamenti di paradigma necessari per guidare in ambienti adattivi, e sviluppare capacità di leadership rilevanti

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.

### Sessione 3: Conoscere E Connettersi Con Se Stessi

Se non riusciamo a capire e ad abbracciare noi stessi, abbiamo poche speranze di comprendere e accettare pienamente gli altri. Capire perché reagiamo alle cose in certi modi ci dà l'intuizione e la capacità di scegliere meglio le nostre risposte e cambiare come ci presentiamo nelle nostre interazioni. Guidare gli altri inizia con lo sviluppo della nostra auto-guida. In questa sessione, esploriamo modi per mappare e diventare più consapevoli delle nostre esperienze. Ci immergiamo nelle euristiche – pregiudizi cognitivi – per capire come funzionano e influenzano il nostro pensiero; come possiamo diventarne più consapevoli e soprattutto come possiamo contrastarli. Infine, esploriamo specifiche trappole mentali della leadership e come possiamo sbloccarle per mostrarci in modo migliore come leader

### Sessione L4: Sviluppare E Guidare Noi Stessi

Avendo acquisito alcune intuizioni su come possiamo conoscere e connetterci con noi stessi per scegliere come rispondere alle situazioni e mostrarci nelle nostre interazioni con gli altri, è ora il momento di metterle in pratica. Familiarizziamo con il modello di Clear Leadership sviluppato da Gervase Bushe, e come sviluppare i 4 sé del leader: il sé consapevole, il sé descrittivo, il sé curioso e il sé apprezzabile. Esploriamo diversi contesti in cui possiamo metterli in pratica per migliorare il check-in con le persone, dare e ricevere feedback efficaci, fare un passo nella leadership del coaching, e disinnescare i conflitti attraverso la creazione di chiarezza interpersonale

### Sessione L5: Comunicazione Abile

Comunicare efficacemente; relazionarsi con gli altri, creare e mantenere interazioni sane, avere conversazioni produttive, e infine la capacità di influenzare gli altri richiede sia la pratica che la comprensione delle dinamiche della comunicazione efficace. In questa sessione, lavoriamo sulle dinamiche della comunicazione efficace attraverso le lenti di diversi modelli mentali; le dinamiche delle conversazioni produttive e il potere della narrazione efficace per muovere e influenzare gli altri. Esploriamo 3 tipi di storie che possiamo imparare a identificare e i modelli narrativi che ti aiutano a raccontare storie convincenti come leader

#### Durata

- On line: 5 sessioni da 2 h

#### Prezzo

- Da definire

#### Materiale Didattico

- Gli strumenti utilizzati nella formazione, compreso il Learning Management System che vi fornirà tutti i documenti e i video tra una sessione e l'altra

#### Prerequisiti

- Nessuno

#### Destinatari

- Leader o aspiranti leader a qualsiasi livello in un'organizzazione  
Persone a qualsiasi livello che guidano o aspirano a guidare un'organizzazione in un percorso di agilità aziendale  
Leader che vedono il valore di far crescere un'organizzazione agile e si impegnano a svilupparsi come leader agili per raggiungere questo obiettivo  
Chiunque desideri conoscere i cambiamenti di paradigma necessari per guidare in ambienti adattivi, e sviluppare capacità di leadership rilevanti

#### Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione

Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

# Cultural Change |

La trasformazione Digitale in atto in tutte le organizzazioni ci ha portato a riflettere su come poter affiancare le organizzazioni nello sviluppare le competenze necessarie ad affrontare il futuro in modo resiliente. L'esigenza di sviluppare un nuovo mindset è impellente e richiede un diverso modo di pensare sulla base del quale declinare pratiche di lavoro e comportamenti. I nostri corsi di formazione trasmettono contenuti specifici sviluppando la capacità di produrre, scambiare, condividere informazioni, co-creare contenuti con spirito collaborativo e critico. Capacità che sono alla base della competenza digitale.

I nostri percorsi:

- **Agile for All**
- **Agile People Fundamentals**
- **Agilefulness**
- **Agile HR (ICP-AHR)**
- **Workshop Lego® Serious Play® Real Time Identity for the Team**
- **HR guida la trasformazione**
- **Facilitatori dell'agilità (ICP – ATF)**

Il nuovo millennio richiede la capacità di vedere le interconnessioni e le interdipendenze, nuovi saperi per affrontare l'incertezza e la volatilità, nuove pratiche e strumenti per cogliere ciò che emerge, sperimentare e adattarsi. La pandemia Covid-19 che abbiamo vissuto ha aggiunto alla complessità la necessità di lavorare in team da remoto. Questo corso consente, attraverso la realizzazione fisica di un parco o di un video, di comprendere le varie dimensioni dell'agilità e di acquisire alcune strategie per collaborare anche in remoto.

## Obiettivi

- Comprendere il valore della diversità dei punti di vista e delle competenze nel raggiungimento degli obiettivi in modo creativo
- Sviluppare la comprensione dei principi agili e della loro genesi
- Comprendere le varie dimensioni dell'agilità e come esse possano declinarsi nei vari contesti lavorativi
- Sperimentare la relazione tra Agile Leader e Team auto-organizzati che lavorano in rete per un committente esterno
- Generare consapevolezza riguardo la volatilità intrinseca ad ogni tipo di lavoro e alla liquidità dei ruoli
- Comprendere come lavorare in squadra per realizzare un prodotto in modo incrementale
- Acquisire competenze digitali per il lavoro collaborativo e comprendere come lavorare in squadra da remoto (erogazione online)

## Programma

### Panoramica sull'agilità

- Introduzione e Icebreaker: il valore della diversità
- L'agilità come risposta empirica al mondo VUCA
- I pilastri dell'agilità
- Le caratteristiche di un'organizzazione agile, leadership, comunicazione, innovazione, sperimentazione, miglioramento continuo, sicurezza psicologica, allineamento, intelligenza collettiva

### Approccio iterativo incrementale attraverso un case study

- Simulazione di un progetto di costruzione di un Parco (corso in presenza) o di un video (corso online)
- Condivisione dei Driver di business e del valore atteso
- Definizione dei team/aziende che hanno vinto l'appalto per la realizzazione del Parco (corso in presenza)
- Working agreements tra Committente e aziende
- Definizione dei ruoli Agili per la gestione del progetto
- Definizione del backlog degli item da realizzare
- Pianificazione delle attività in tre iterazioni di lavoro, allineamento e sincronizzazione
- Realizzazione fisica del Parco/video
- Retrospectiva per il miglioramento continuo

## Durata

- On line: 2 \* 0,5 gg
- In presenza: 1 gg

## Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Slide del corso in italiano

## Prerequisiti

- Nessuno

## Destinatari

- Chiunque desideri acquisire i fondamenti agili per lavorare in modo diverso

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.

Agilefulness è la capacità di Sapere, Saper Essere, Saper Fare in un mondo complesso che cambia rapidamente e in modo imprevedibile. Agilefulness è lasciare andare le convinzioni che ostacolano il cambiamento, guardare con nuovi occhi e vivere l'organizzazione in modo diverso.

Due giorni di full immersion per imparare a organizzare il lavoro in modo diverso, interagire e comunicare in modo agile entrando nel profondo delle dinamiche umane e organizzative, con un format coinvolgente ed emozionante che ha portato centinaia di persone a desiderare di lavorare in modo agile.

## Obiettivi

- Comprendere cosa vuol dire essere agili in un mondo che cambia
- Comprendere i principi alla base del mindset agile, dell'Agile Leadership e della Peer Leadership
- Sperimentare i principi agili a partire da un "foglio bianco"
- Sviluppare la consapevolezza delle resistenze individuali e dell'organizzazione e cosa fare per superarle
- Sviluppare la consapevolezza che tu puoi fare la differenza nel tuo contesto lavorativo anche con piccole azioni
- Definire le azioni personali da mettere in campo da domani
- Far emergere il desiderio di lavorare in modo agile, generando energia e buon umore

## Programma

### Le persone al primo posto.

La complessità va affrontata con la complessità. Cosa c'è di più complesso degli esseri umani? Auto-organizzazione, Decentralizzazione delle decisioni, Servant and Intentional Leadership, Collaborazione, Trasparenza, Responsabilità, Fiducia, Rispetto. Questi sono gli ingredienti di base che ci consentono di evolvere da persone "responsabili" a persone che si "prendono la responsabilità"

### Miglioramento continuo.

In un mondo complesso per realizzare le proprie aspirazioni è necessario sperimentare e analizzare criticamente le decisioni, le azioni intraprese e i risultati. Sperimentare vuol dire imparare dai successi e dagli errori misurando continuamente quanto questi ci portano vicino all'obiettivo

### Il valore sono io.

Pregiudizio, Cinismo e Paura ci impediscono di essere protagonisti del cambiamento e di esprimere le nostre potenzialità. Cerchiamo di capire insieme quando e come sconfiggere queste forze così da realizzare il mondo che potrebbe essere

### Io sono Agile.

Iniziamo a costruire il ponte verso il futuro, identificando cosa ci tiene ancorati ai limiti della situazione presente sfruttando i venti favorevoli che possono farci spiccare il volo

## Durata

- In presenza: 2 gg

## Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in italiano

## Prerequisiti

- Nessuno

## Destinatari

- Tutti i profili e i ruoli dell'organizzazione

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.

Il workshop "Real Time Identity for the Team" è progettato per liberare il pieno potenziale di qualsiasi team in maniera rapida, efficace e profonda offrendo ai partecipanti l'opportunità di fare chiarezza rispetto alla propria conoscenza di sé e al perché fanno ciò che fanno ogni giorno. Il workshop sarà organizzato attraverso la metodologia LEGO® Serious Play®, una tecnica di facilitazione del pensiero, dei processi di comunicazione e di problem solving che può essere utilizzata da aziende, team e singoli individui.

LEGO® Serious Play®, è particolarmente efficace in quanto consente di lavorare con zone del nostro cervello che restano silenti quando ci esprimiamo solamente attraverso il linguaggio, abilitando la partecipazione e la proattività delle persone

## Obiettivi

- I partecipanti avranno la possibilità di decidere quali parti della propria identità sono più utili per il team e quali parti invece risultano meno produttive. Tutta questa conoscenza, questi concetti e il legame sociale che nasce come risultato naturale del processo (e del gioco) allineano e cristallizzano il potenziale del team
- Avvicinare le persone superando i limiti delle classiche riunioni 20/80 governate solitamente da una minoranza di persone
- Evidenziare impedimenti e collegamenti critici del team
- Identificare delle azioni di miglioramento concreto

## Programma

### Introduzione e Skill Bulding

Questa fase introduttiva aiuta i partecipanti a comprendere cosa è LEGO® Serious Play® e acquisire familiarità con:

- Costruzione di modelli LEGO
- Attribuzione di significato dei singoli mattoncini
- Creazione di storie sul modello

### Modello individuale - Costruisci, condividi e rifletti

I partecipanti costruiscono e condividono un modello individuale per rispondere alle sfide relative al loro ruolo all'interno nel team evidenziando talenti nascosti

### Modello su Team - Costruisci, condividi e rifletti

I partecipanti costruiscono insieme un modello sulle caratteristiche che dovrebbe avere un team ideale e condividono una storia comune

### Landscape e Connessioni – Costruisci, condividi e rifletti

I partecipanti mettono in relazione i propri modelli individuali con il modello del team ideale evidenziando dove e in che modo possono contribuire maggiormente

### Azioni Tangibili

L'identità e le azioni del team emerse durante il workshop sono tracciate in modo da essere condivise, pianificate e implementate al termine del workshop

## Durata

- In presenza: 2 gg

## Prezzo

- Da definire

## Prerequisiti

- I workshop Lego® Serious Play® possono essere erogati solo in presenza

## Destinatari

- Tutte le tipologie di Team con al massimo 12 partecipanti

## Informazioni & registrazione

[inspearit.it](https://inspearit.it)

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Lego® Serious Play® è una metodologia adattabile a diverse tematiche come teamworking, project management, leadership, gestione dei conflitti e tanto altro.

Contattaci per un preventivo.

*Beyond Agile* è il mantra di questo corso Inspearit che propone di sostenere lo sviluppo del ruolo chiave di Facilitatore dell'Agilità, con un percorso di formazione esperienziale accreditato ICAgile, che consente ai partecipanti di apprendere gli strumenti di facilitazione da utilizzare in contesti agili e non.

L'agilità è un paradigma, un modo di essere e di fare che è alla base dei framework agili e che va oltre gli stessi framework. Per questo il corso Facilitatori dell'agilità è studiato per imparare a facilitare sulla base dei principi agili, anche in contesti non agili.

Alla fine del percorso i partecipanti conseguiranno la **certificazione ICP-ATF – Agile Team Facilitator rilasciata da ICAgile**.

## Obiettivi

- Sviluppare la consapevolezza del ruolo di Facilitatore dell'Agilità: mindset, presenza, comunicazione, pratiche, strumenti
- Saper disegnare meeting impostando chiaramente gli obiettivi e conducendo a risultati desiderati nei tempi stabiliti
- Saper disegnare un flusso di facilitazione per workshop o meeting con obiettivi diversi
- Saper creare uno spazio collaborativo e un ambiente psicologicamente sicuro dove tutti possano esprimersi
- Saper ingaggiare, facilitando la conversazione, creando connessioni tra le idee, dando giusto spazio al silenzio e al dialogo
- Saper supportare la presa di decisioni da parte del team
- Saper scegliere e utilizzare gli strumenti per la facilitazione in presenza e in remoto
- Saper facilitare i principali Eventi Agili: Envisioning, Team Inception, Backlog Refinement, Sprint Planning, Sprint Review, Sprint Retrospective, Standup Meeting. Saper facilitare l'adozione delle principali pratiche Agili

## Programma

### Settimana 1

#### Sessione 1– Facilitatori dell'Agilità

- Comprendere il ruolo del facilitatore dell'agilità
- Comprendere le responsabilità del facilitatore di Team Agili, dello Scrum Master, dell'Agile coach
- Comprendere le caratteristiche del facilitatore di Team Agili
- Sviluppare la postura del Facilitatore di Team agili

#### Sessione 2 Il Processo e il flusso di Facilitazione

- Comprendere le tre fasi della facilitazione: preparazione, facilitazione, follow-up
- Comprendere le variabili sulle quali tarare la facilitazione
- Comprendere gli step fondamentali del flusso di facilitazione
- Comprendere come progettare il flusso di facilitazione
- Comprendere come calcolare il tempo necessario alle varie attività presenti nel flusso di facilitazione

## Durata

- On line: 6 \* 0,5 gg
- In presenza: 3 gg

## € Prezzo

- €1.600 (Iva esclusa)

## Materiale Didattico

- Slide del corso
- Check list per osservare e valutare la facilitazione
- Piano di sviluppo personale
- Template per il design dei workshop
- Home reading
- Dossier da preparare per la certificazione

## ✓ Prerequisiti

Conoscenza dei valori e dei principi dell'agilità e del framework scrum.

Nel caso questi prerequisiti non siano soddisfatti, sarà necessario aggiungere una giornata ai tempi complessivi del corso per integrare la formazione scrum.

## Destinatari

- Tutti coloro che vogliono imparare a facilitare il lavoro di squadra

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.

## Settimana 2

### Sessione 3 – Tecniche di facilitazione

- Apprendere tecniche per facilitare meeting collaborativi
- Apprendere tecniche per la costruzione del consenso e la presa di decisioni
- Apprendere strumenti di facilitazione da usare negli eventi agili
- Apprendere come costruire un evento di Agile team inception

### Sessione 4 – Facilitare gli eventi di Envisioning

- Comprendere come condurre il team alla definizione di un'ambizione condivisa e alla comprensione della differenza tra i concetti di delivery e valore generato.
- Apprendere come condurre il team a identificare il valore da generare e cosa fare per generarlo
- Apprendere come condurre il team a identificare le epiche e le storie dei vari stream di lavoro

## Settimana 3

### Sessione 5 – Facilitare le pratiche Agili

- Comprendere la dinamica degli eventi scrum e quale deve essere il focus del facilitatore
- Apprendere come condurre il team a definire una storia ben formata
- Apprendere come condurre un workshop per la condivisione delle tecniche e i criteri di stima

### Sessione 6 – Facilitare gli Eventi Scrum

- Apprendere come sviluppare la comprensione di Scrum
- Apprendere come facilitare gli eventi Scrum
- Preparare il piano per la certificazione ICP -ATF

## Durata

- On line: 6 x 0,5 gg
- In presenza: 3 gg

## Prezzo

- €1.600 (Iva esclusa)

## Materiale Didattico

- Slide del corso
- Check list per osservare e valutare la facilitazione
- Piano di sviluppo per aree
- Template per il design dei workshop
- Home reading
- Dossier da preparare per la certificazione

## Prerequisiti

Conoscenza dei valori e dei principi dell'agilità e del framework scrum.

Nel caso questi prerequisiti non siano soddisfatti, sarà necessario aggiungere una giornata ai tempi complessivi del corso per integrare la formazione scrum.

## Destinatari

- Tutti coloro che vogliono imparare a progettare e facilitare meeting, eventi, workshop

## Informazioni & registrazione

[inspearit.it](https://inspearit.it)

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.

Questo corso studiato introduce agli strumenti ed ai principi agili e a come applicarli nel proprio ambiente lavorativo

In che modo le organizzazioni possono apprendere e adattarsi in un contesto complesso ed in rapida evoluzione? Come la strategia, i processi e la cultura devono cambiare per sposare i valori agili?

**Il corso è propedeutico ai corsi Agile HR e Agile Leadership. Le certificazioni ICP-AHR e ICP-LEA sono rilasciate solo se si è seguito anche questo corso.**

## Obiettivi

- I principi e i metodi di lavoro delle persone agili – che devono costituire la base del processo decisionale in un ambiente complesso dove l'unico vantaggio competitivo è imparare più velocemente dei concorrenti
- L'importanza della sicurezza psicologica – cosa significa e come possiamo lavorare attivamente per creare un ambiente di lavoro caratterizzato da una visione comune di come possiamo sbloccare il potenziale di tutti rendendo ok sperimentare e fare errori e imparare da essi
- Come bilanciare una cultura agile con strutture agili – mentre si sostiene una strategia emergente in cui le persone sono coinvolte nella definizione degli obiettivi e nella creazione di una direzione comune (tramite OKR o altri tipi di obiettivi relativi invece di budget fissi e obiettivi di performance)
- Come lavorare sui cambiamenti comportamentali nei sistemi sociali per ottenere una mentalità agile e una cultura agile – cambiando le strutture di impedimento (budget annuali legati a obiettivi di performance fissi e premi)
- Sviluppare una Learning Organization – permettendo la collaborazione tra i silos

## Programma

### **Sessione F1: Introduzione ad Agile People e principi/strumenti importanti**

Il fondamento della mentalità di Agile Peoples riguarda i principi, i valori, i metodi e gli strumenti che dobbiamo iniziare ad usare per rilasciare competenza e innovazione – e cosa smettere di fare. Discutiamo le vostre sfide e passiamo attraverso l'assegnazione della certificazione. Questa sessione è un'introduzione al modo agile di lavorare e pensare

### **Sessione F2: Sicurezza psicologica come base per un'organizzazione che apprende**

In questa sessione si sottolinea l'importanza di un approccio permeato di sicurezza e fiducia per aumentare la redditività e l'innovazione – abbiamo bisogno di sicurezza psicologica per aumentare la creatività attraverso una cultura in cui va bene fallire velocemente e riprovare. Giochiamo a "Il gioco della sicurezza psicologica" per facilitare il dialogo su argomenti difficili

## Durata

- On line: 5 sessioni da 2 ore

## Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Gli strumenti utilizzati nella formazione, compreso il Learning Management System che vi fornirà tutti i documenti e i video tra una sessione e l'altra

## Prerequisiti

- Nessuno

## Destinatari

- Consulenti di sviluppo organizzativo
- Change Manager
- Hiring Manager
- Agile Transformation Lead
- HR

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

**Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale. Contattaci per un preventivo.**

### Sessione F3: Strategie emergenti, strutture e obiettivi

Strategie emergenti invece della pianificazione a lungo termine, nuovi modi di lavorare con strategia, budget, obiettivi, processi di performance e premi. Utilizzo della mappatura del flusso di valore per ottimizzare i flussi in un sistema invece di lavorare con l'ottimizzazione delle risorse e la sub-ottimizzazione dei reparti. Esercizio Mindset Slider. WoW da utilizzare: Oltre il budgeting, OKRs, Impact Mapping, VSM, ecc

### Sessione F4: Costruire le condizioni per una cultura agile

In questa sessione, esploriamo come si possono creare le condizioni per una cultura fantastica in cui le persone possono eseguire al loro livello ottimale con la sensazione di essere sostenute e sicure. Viene discusso il divario tra strutture e cultura/valori. Gioco di ruolo Struttura – Cultura Misfit. L'importanza della cultura del paese per una trasformazione Agile

### Sessione F5: Creare le condizioni per il cambiamento

Negli attuali ambienti in rapido movimento e complessi, siamo sfidati come persone e come organizzazioni ad essere molto più reattivi e adattabili, ad avere la capacità di navigare nella complessità. Come possiamo dare un senso alle cose quando le cose continuano a cambiare, come possiamo prendere decisioni e agire quando il più delle volte non abbiamo tutte le informazioni di cui abbiamo bisogno?

In questo modulo esploriamo il VUCA, proviamo un quadro di riferimento per i leader per la presa di senso e di decisione (CYNEFIN), ed esploriamo cosa permette alle nostre organizzazioni di diventare vere organizzazioni di apprendimento

#### Durata

- On line: 5 sessioni da 2 ore

#### Prezzo

- Da definire



#### Materiale Didattico

- Gli strumenti utilizzati nella formazione, compreso il Learning Management System che vi fornirà tutti i documenti e i video tra una sessione e l'altra

#### Prerequisiti

- Nessuno

#### Destinatari

- Consulenti di sviluppo organizzativo
- Change Manager
- Hiring Manager
- Agile Transformation Lead
- HR

#### Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.

Nell'organizzazione Agile il ruolo di HR cambia.

Questo consente ai professionisti delle risorse umane di esplorare il nuovo ruolo di HR nell'organizzazione agile ed i principi che cambiano i processi sottostanti l'Employee Journey, fornendo modelli e pratiche per sostenere HR nella transizione al nuovo ruolo agile.

**Questo corso rilascia la certificazione ICP-AHR - Agile People Fundamentals & HR se seguito dopo il corso intitolato «Agile People Fundamentals».**

## Obiettivi

- Come le Risorse Umane possono sostenere una trasformazione organizzativa agile – Come valutare l'attuale struttura organizzativa e progettare una nuova struttura che permetta l'agilità del business, massimizzi la comunicazione e la collaborazione all'interno e tra i team e permetta il flusso di valore
- Definizione degli obiettivi e gestione delle prestazioni in un modo nuovo – Valutare le attuali pratiche di gestione delle prestazioni e identificare i modi di portare il pensiero agile per migliorare le prestazioni, la responsabilità e la crescita
- Stipendi e benefici per un'organizzazione agile – Descrivere e contrapporre le strutture di incentivazione tradizionali alle strutture Agile, discutere i pro e i contro di ogni approccio e spiegare come applicarli alle organizzazioni
- Modellazione del ruolo agile – Come sviluppare un piano d'azione organizzativo per modellare il ruolo di una mentalità agile e per costruire nuove competenze che permetteranno ai team interfunzionali
- Coinvolgimento dei dipendenti in modo agile – Consigliare diversi strumenti motivazionali da applicare in un contesto e descrivere come il tradizionale sondaggio sul coinvolgimento dei dipendenti sta cambiando
- Acquisizione dei talenti e l'esperienza del candidato – Progettare una strategia di sourcing che può essere utilizzata per trovare e acquisire le persone "giuste" per supportare la crescita strategica dell'organizzazione prendendo valori, cultura, diversità e collaborazione nella decisione di assunzione
- Apprendimento agile – Suggestire modi per abilitare e sostenere una mentalità di apprendimento in un team, sostenendo il passaggio da un focus sulle carenze a un focus sullo sviluppo di nuove competenze e capacità
- Pratiche di on-boarding per aziende agili – Progettare un'esperienza di on-boarding che permetta ai nuovi dipendenti di entrare a far parte dell'organizzazione rapidamente e senza problemi
- Perché la mentalità agile è responsabilità delle HR – Progettare gli elementi di talento/personali necessari per aiutare a sostenere una transizione Agile in un'organizzazione e spiegare come i diversi contesti possono influenzare l'approccio da adottare
- I cambiamenti necessari nella funzione centrale delle Risorse Umane – Mettere in relazione come la necessità di agilità del business influenzi la funzione e l'organizzazione delle Risorse Umane e come impatti sui ruoli e sui comportamenti dei membri del team delle Risorse Umane
- Strumenti pratici, modelli ed esercizi per l'HR – Come un dipartimento HR può lavorare con strumenti e metodi agili, per esempio con Kanban, Sprint, Scrum e Retrospective

## Durata

- On line: 5 sessioni da 2 ore

## Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Gli strumenti utilizzati nella formazione, compreso il Learning Management System che vi fornirà tutti i documenti e i video tra una sessione e l'altra

## Prerequisiti

- Aver seguito il modulo Agile People Fundamentals

## Destinatari

- Professionisti HR
- Tutti coloro che vogliono comprendere le peculiarità di una trasformazione agile in una funzione HR

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

**Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.**  
**Contattaci per un preventivo.**

## Programma

### **Sessione H1: Come sta cambiando il ruolo delle HR quando dobbiamo aumentare l'agilità del business**

Progettare gli elementi di talento/personale necessari per aiutare a sostenere una transizione Agile in un'organizzazione e spiegare come i diversi contesti possono influenzare l'approccio da adottare. Titoli di lavoro, profili di competenza, titoli, carriera, successione – come facciamo in un'organizzazione agile? Storie utente per l'HR e una persona HR a forma di T. Mappatura dell'Employee Journey – punti dolenti. Esempi e casi

### **Sessione H2: Come le risorse umane possono usare strumenti e pratiche di agile**

Usare Scrum, Kanban, Value Stream Mapping, e OKRs per le HR non è così diverso dall'usarli per lo sviluppo del software. Quali sono gli esempi e come si possono progettare i processi per i talenti/persone usando le modalità di lavoro agili? Storie utente per le risorse umane – come sono fatte? Esempi e casi di Agile HR nella realtà

### **Sessione H3: Obiettivi e gestione delle performance e compensazione e benefici**

Valutare le attuali pratiche di gestione delle performance e identificare i modi di portare il pensiero Agile per migliorare le performance, la responsabilità e la crescita. Esercizio 95/5. Descrivere e contrapporre le strutture di incentivazione tradizionali con quelle Agile-friendly, discutere i pro e i contro di ogni approccio e spiegare come potresti applicarle al tuo ambiente

### **Sessione H4: Acquisizione dei talenti e on-boarding**

Progettate una strategia di sourcing che possa essere usata per trovare e acquisire le persone "giuste" per sostenere la crescita strategica dell'organizzazione, tenendo conto dei valori, della cultura, della diversità e della collaborazione nella decisione di assunzione. Progettare un'esperienza di on-boarding che permetta ai nuovi dipendenti di entrare a far parte dell'organizzazione rapidamente e senza problemi

### **Sessione H5: Apprendimento e sviluppo e coinvolgimento dei dipendenti**

Suggerire modi per abilitare e sostenere una mentalità di apprendimento in un team, sostenendo il passaggio da un focus sulle carenze a un focus sullo sviluppo di nuove competenze e capacità. Consigliare diversi strumenti motivazionali da applicare in un contesto e descrivere come sta cambiando il tradizionale sondaggio sul coinvolgimento dei dipendenti

## Durata

- On line: 5 sessioni da 2 ore

## Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Gli strumenti utilizzati nella formazione, compreso il Learning Management System che vi fornirà tutti i documenti e i video tra una sessione e l'altra

## Prerequisiti

- Aver seguito il modulo Agile People Fundamentals

## Destinatari

- Professionisti HR
- Tutti coloro che vogliono comprendere le peculiarità di una trasformazione agile in una funzione HR

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.

Tutte le funzioni delle risorse umane stanno attualmente affrontando la grande sfida di trasformare le loro organizzazioni al fine di sostenere il futuro. Si tratta di una trasformazione culturale oltre che organizzativa che richiede talenti in grado di guidare l'intelligenza collettiva di una rete di team cross-funzionali, supportata da strumenti digitali in grado di consentire la collaborazione in contesti di lavoro distribuiti. Il paradigma Agile rende possibile questa trasformazione.

La funzione Risorse umane può diventare Agile mentre guida la trasformazione dell'organizzazione. Questo corso consente di comprendere come HR può guidare la trasformazione richiesta dal futuro che sta emergendo, diventando agile mentre sviluppa la nuova cultura.

Il nostro corso Agile HR si veste di nuovo, rispondendo alla domanda: come può HR guidare la trasformazione culturale con le pratiche Lean Agile?

## Obiettivi

- Le risorse umane guidano la trasformazione culturale agile, da dove iniziare, vantaggi e insidie
- Mettere a fuoco le sfide che HR deve affrontare, le differenze tra HR tradizionale e Agile HR
- Comprendere le diverse dimensioni dell'agilità e i framework agili più diffusi in relazione alle diverse componenti e funzioni dell'organizzazione
- Comprendere come la definizione di Valore sia parte integrante della definizione di Missioni, Epic, Feature, User Story e in che modo questi siano di fatto pacchetti di lavoro che consentono di trasformare l'organizzazione in modo incrementale con una chiara allocazione delle responsabilità
- Comprendere come trasformare un HR tradizionale in un HR Agile generando valore per l'intera organizzazione
- Comprendere come iniziare la trasformazione e i fattori per il successo
- Comprendere come organizzare le risorse umane al fine di guidare la trasformazione culturale e digitale necessaria per il lavoro del futuro diffondendo l'agilità in quelle funzioni che lavorano ancora in modo tradizionale
- Acquisire strumenti e modelli utili per consentire alle risorse umane di iniziare a lavorare in modo agile e avviare la trasformazione.

## Programma

### **Futuro del lavoro e organizzazione agile**

Questo modulo si concentra sulle sfide che le risorse umane devono affrontare, la tradizionale organizzazione delle risorse umane e l'organizzazione delle risorse umane Agile. Questo è l'inizio del viaggio che porterà le risorse umane a soddisfare le ambizioni attraverso la trasformazione agile e rispondere alla domanda: da dove iniziare?

### **Lean Agile Patterns and Framework**

Questo modulo analizza le diverse dimensioni dell'agilità e i principali framework di pratiche agili in relazione ai diversi componenti e funzioni dell'organizzazione. Alcune dimensioni dell'agilità sono applicabili in alcuni contesti in altri no. Vedremo come cambiano alcuni ruoli e dove i vari pattern agili sono pienamente applicabili e dove no

## Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in italiano e inglese

## Prerequisiti

- Conoscenza dei processi HR
- Conoscenza delle organizzazioni

## Destinatari

- HR Professional
- Change Leader
- Managers and Leaders
- Tutti coloro che ricoprono una posizione Manageriale e di Leadership

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

**Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale. Contattaci per un preventivo.**

## Realizzare la Trasformazione in modo incrementale

Questo modulo tratta il concetto di Ambizione e Valore e di come la definizione di valore sia parte integrante della definizione di Missioni, Epic, Feature e Story. Capiremo come le ambizioni possano essere soddisfatte in modo incrementale attraverso la stima e la pianificazione agile

## Le risorse umane si trasformano generando valore in tutta l'organizzazione

Questo modulo consente di comprendere come trasformare la cultura dell'organizzazione e come sviluppare una nuova mentalità attraverso Value Stream Teams che diffondono nuove pratiche anche in quelle funzioni che non sono agili

### Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

### Prezzo

- Da definire

### Materiale Didattico

- Materiale del corso in italiano e inglese

### Prerequisiti

- Conoscenza dei processi HR

### Destinatari

- HR Professional
- Change Leader
- Managers and Leaders
- Tutti coloro che ricoprono una posizione Manageriale e di Leadership

### Informazioni & registrazione

[inspearit.it](https://inspearit.it)

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.

# Business Agility |

In un mondo che cambia repentinamente, la capacità di adattarsi rapidamente è una delle caratteristiche delle aziende di successo. Il primo driver dell'adattamento è un orientamento forte, quasi ossessivo, verso il cliente. Perseguire la Business Agility significa sviluppare l'ossessione di fornire valore ai propri clienti, attingendo ai talenti del proprio personale e lavorando tramite vere e proprie reti di competenza. L'agilità organizzativa si sviluppa così intorno ad un concetto quasi radicale di customer centricity.

La Business Agility comporta che sia l'intera organizzazione, e non solo chi sviluppa le soluzioni, ad essere coinvolta nel rilascio continuo e proattivo di soluzioni di business innovativo, più velocemente dei propri competitor. Nelle organizzazioni agili, l'agilità tecnica diventa un elemento su cui costruire un mindset orientato ai prodotti ed ai value stream, nel quale tutte le persone coinvolte nella fornitura di soluzioni aziendali adottano un pensiero snello e pratiche Agile.

## 3 paths

### Product Management path

- Product Owner PSPO I
- Product Owner PSPO II
- Creare prodotti di valore per utenti e business
- Modern Project Management

### Delivery Management path

- Scrum Master PSM I
- Scrum Master PSM II
- Effective Scrum Master
- Effective Scrum Master II
- High Performing Scrum
- Professional Scrum Developer (PSD I)
- PMI DA Scrum Master (DASM)
- PMI DA Senior Scrum Master (DASSM)
- Kanban System Design
- Kanban System Improvement
- Team Kanban Practitioner

### Agile at Scale path

- Adaptive Organization Design
- Agile Practitioner
- PMI DA Coach (DAC)
- PMI DA Value Stream Consultant (DAVSC)
- Agile for Finance
- SAFe® Scaled Agile Framework
- Leading SAFe®
- SAFe for Teams
- SAFe Scrum Master
- SAFe Advanced Scrum Master
- SAFe Lean Portfolio Management
- SAFe DevOps
- SAFe Agile Product Management
- SAFe Product Owner / Product Manager
- Implementing SAFe 6.0
- SAFe for Architects
- SAFe Agile Software Engineering
- SAFe Release Train Engineer

Questo corso prepara al ruolo di Agile Product Owner. La giusta combinazione di teoria e pratica permette di comprendere appieno l'essenza della Product Ownership, di acquisire gli strumenti più importanti e di prepararsi e sostenere l'esame di **certificazione Professional Scrum Product Owner (PSPO I)**.

## Obiettivi

- Comprendere il ruolo del Product Owner
- Apprendere le skill e i tools del ruolo
- Approfondire i concetti di vision, valore, priorità e collaborazione
- Certificare le conoscenze acquisite attraverso l'esame on-line PSPO I su piattaforma Scrum.org

## Programma

### Scoprire i vantaggi dell'agilità

- Che cos'è l'agilità? Perché l'agilità?
- Differenze tra la gestione dei prodotti Agile e quella tradizionale
- Il manifesto Agile: valori e principi

### Comprendere e applicare il framework Scrum

- Processo incrementale e iterativo
- Pilastri e valori. Ruoli, eventi, artefatti

### Mettere a fuoco il ruolo del Product Owner

- Responsabilità e importanza del ruolo
- Product Owner vs Product Manager
- Essere garante delle esigenze degli utenti e del ROI

### Definire la Visione del Prodotto e comunicarla

- Visione del prodotto (Product Vision)
- Definizione delle esigenze dell'utente
- Comunicare la visione del prodotto

### Costruire e gestire il Product Backlog

- Raccolta dei requisiti del prodotto
- Scrivere storie utente (User Stories)
- Assegnazione delle priorità agli elementi del Backlog (Backlog Item) in base al valore di business

### Impegno reciproco per la trasparenza

- Definition of Ready
- Definition of Done

### Dettagliare e comunicare gli elementi del Backlog

- Definizione dei criteri di accettazione e test
- Stima della complessità
- Gestione degli elementi del Backlog

## Durata

- On line: 4 x 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## Prezzo

- 1.150 € (Iva esclusa)

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

## Prerequisiti

- Conoscenza del Paradigma Agile
- Conoscenza del framework Scrum
- Comprensione dell'inglese scritto

## Destinatari

- Responsabili di Prodotto o di Progetto
- Scrum Master
- Product Manager
- Direttori

## L'esame PSPO I

- Preparazione e conseguimento della certificazione PSPO I
- Lettera con le ore di formazione eleggibili a PMI PDU

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale. Contattaci per un preventivo.

## Definire una strategia di prodotto e raccogliere il feedback degli utenti

- Piano di sviluppo e di release
- Tempi di consegna
- Strategia di test e accettazione
- Ottimizzazione del valore delle consegne grazie ai feedback

## Gestire l'evoluzione del prodotto

- Visualizzazione del flusso di lavoro (Scrum Board, Kanban)
- Indicatori di progresso (grafico di burn-up / down, grafico del valore aziendale, misurazione della velocità)

## Preparare la certificazione PSPO™ I

- Il Product Owner in pratica: errori frequenti
- Suggerimenti per gli esami
- Esame simulato e correzione commentata

### Durata

- On line: 4 x 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

### Prezzo

- 1.150 € (Iva esclusa)

### Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

### Prerequisiti

- Conoscenza del Paradigma Agile
- Conoscenza del framework Scrum
- Comprensione dell'inglese scritto

### Destinatari

- Responsabili di Prodotto o di Progetto
- Scrum Master
- Product Manager
- Direttori

### L'esame PSPO I

- Preparazione e conseguimento della certificazione PSPO I
- Lettera con le ore di formazione eleggibili a PMI PDU

### Informazioni & registrazione

[inspearit.it](https://inspearit.it)

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.

Questo corso si focalizza nell'aiutare anche i Product Owner più esperti ad incrementare le loro capacità nel definire una Vision solida, nel validare le Ipotesi, e non ultimo nel produrre maggior valore per gli stakeholders. Il Corso di Advanced Product Owner è rivolto ai Product Owner che vogliono accrescere le loro conoscenze e le loro capacità, approfondendo meglio tutte le varie sfaccettature del ruolo.

***Il corso consente di prepararsi al meglio per sostenere l'esame di certificazione Professional Scrum Product Owner (PSPO II).***

## Obiettivi

- Comprendere le diverse sfaccettature del ruolo di PO
- Accrescere le conoscenze e le capacità come PO
- Definire una Vision solida
- Validare le Ipotesi di business
- Produrre maggior valore per gli stakeholders

## Programma

- Applicazione dello Scrum Framework
- Cenni su Kanban
- Scaling Scrum con Nexus

### **Le diverse facce del ruolo del PO**

- Visionario, Voce del Cliente, Decision-Maker, Collaboratore, Influencer, Sperimentatore

### **Agile Product Management**

- Gli Stakeholders, i Clienti e la Strategia di Business
- Product Vision e Product Value
- Forecasting, Release Planning e Gestione del Product Backlog

### **Sviluppare e Rilasciare Prodotti di Qualità**

- Software e Architetture «Emergenti»
- Gestire il Rischio Tecnico
- Ottimizzare il Flusso

### **Evolgere con l'Organizzazione Agile**

- Design e Cultura dell'Organizzazione
- Portfolio Planning
- Management Basato sull'Evidenza

## Durata

- On line: 4 x 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

## Prerequisiti

- 1+ anni di esperienza come PO
- 1+ anni di conoscenza pratica di Scrum
- Certificazione PSPO I
- Comprensione dell'inglese scritto

## L'esame PSPO II

- Le pratiche di iscrizione per l'esame PSPO II sono gestite da inspearit.
- Per prepararsi all'esame i discenti potranno accedere al simulatore on-line della piattaforma Scrum.org e usufruire del supporto in spearit in backoffice tramite casella email dedicata.
- Lettera con le ore di formazione eleggibili a PMI PDU

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.

Inspearit collabora da oltre 10 anni con decine di clienti su processi di ideazione, validazione, sviluppo e rilascio di prodotti e/o servizi. Abbiamo messo a punto un efficace modello di «Innovation & Product Management» che verrà analizzato e compreso dai partecipanti al corso.

L'innovazione può essere affrontata a livello strategico, attraverso il Service Design o il Design Thinking e a livello esecutivo, tramite l'implementazione di pratiche e framework agili. Spesso sono trattati come competenze distinte seguendo le organizzazioni aziendali. Tuttavia, dal punto di vista del cliente e dell'innovazione, si tratta di un unico flusso di valore. Obiettivo del corso capire come farlo.

## Obiettivi

- Integrare strategia ed esecuzione abilitando l'innovazione ad ogni livello, adottando i giusti strumenti e mindset
- Creare ed evolvere prodotti, in linea con le esigenze degli utenti
- Pianificare gli sviluppi in maniera adattiva
- Lavorare al prodotto in ottica di miglioramento continuo

## Programma

### **Modulo 1 – Organizzarsi per Valore**

- L'organizzazione classica per silos
- Problematiche comuni e disfunzioni
- Cos'è il valore?
- Come trovarlo?
- Value Stream Mapping e la nuova organizzazione per Valore
- Come costruire un team intorno alla Value Stream

### **Modulo 2 – Approccio Agile: iterativo ed Incrementale**

- Pianificazione predittiva V/S adattiva
- Da Progetti a Prodotti
- Objects and Key Results
- Minimum Viable Product

### **Modulo 3 – Approccio Agile: Empirico**

- Design Thinking
- Prototipazione Rapida
- Experience Canvas
- Fail Fast Culture

### **Modulo 4 – Time to Market**

- Framework SCRUM
- Release Planning
- Accenni di DEVOPS

## Durata

- On line: 4 x 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## Prezzo

- 1.100 € (Iva esclusa)

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in italiano

## Prerequisiti

- Nessuno

## Destinatari

- Product Manager, Product Owner
- Project Manager
- Head of Marketing
- Head of Business Unit
- Head of IT

## Informazioni & registrazione

[inspearit.it](https://inspearit.it)

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

Gli studenti vedranno concretamente perché il PSM è il corso all'avanguardia per Scrum Master efficaci e per chiunque costituisca e supporti un team per migliorarne efficienza ed efficacia. Nel corso si discute di leadership e di quali sono i cambiamenti comportamentali da mettere in atto per esercitare la servant-leadership. Durante il corso, gli studenti sono sfidati a pensare in base ai principi Scrum per capire meglio cosa fare quando si torna al lavoro quotidiano. Il corso PSM è molto più di un insieme di nozioni e diapositive. In questo corso, gli studenti lavorano collaborativamente con altri compagni di classe su casi reali e c'è ampio spazio per discussioni ed esercitazioni pratiche.

**Il corso consente di prepararsi al meglio per sostenere l'esame di certificazione Professional Scrum Master (PSM I).**

## Obiettivi

- Comprendere il framework SCRUM acquisendone le principali competenze
- Comprendere e sperimentare le metodologie e le pratiche agili mediante giochi e simulazioni
- Apprendere tecniche per la conduzione agile di un progetto di ingegneria
- Certificare le conoscenze acquisite attraverso l'esame online PSM I su piattaforma Scrum.org

## Programma

### Panoramica

Ripercorriamo velocemente le origini del movimento agile (manifesto agile) e delle relazioni con Scrum

### Il ruolo dello Scrum Master e le sue interazioni con gli altri membri del team

- Comprendere e applicare le pratiche Scrum ai membri del team, supportare l'intero team nell'utilizzo di Scrum
- Come rimuovere gli ostacoli (impedimenti): presentazione del metodo A3
- Lo Scrum Master e il team di sviluppo:
  - ✓ Come supportare il team nell'auto-organizzazione
  - ✓ Esercizi per prevenire e ridurre significativamente il debito tecnico
  - ✓ Costruzione e condivisione degli "indicatori scrum" con enfasi sull'utilizzo di strumenti visuali
- Comprendere gli eventi (Planning, Daily Scrum, Review, Retrospettiva) e i Refinement
- Obiettivi degli eventi
- Errori comuni e come evitarli
- Come facilitare efficacemente gli eventi Scrum
- Una simulazione pratica

## Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## € Prezzo

- 1.100 € (Iva esclusa)

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

## ✓ Prerequisiti

- Conoscenza dei principi base di project management
- Comprensione dell'inglese scritto
- Una conoscenza di base dell'agilità è utile, anche se non indispensabile

## Destinatari

- Futuri Scrum Master
- Agile Practitioner
- Project Manager
- Designers, sviluppatori, tester, architetti

## L'esame PSM I

- Le pratiche di iscrizione per l'esame PSM I sono gestite da inspearit.
- Per prepararsi all'esame i discenti potranno accedere al simulatore on-line della piattaforma Scrum.org e usufruire del supporto inspearit in backoffice tramite casella email dedicata.

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.

## Comprendere gli artefatti Scrum

- Comprendere gli artefatti (Backlog Item, Product Backlog, Sprint Backlog, Product Increment)
- Come ridurre il rischio passando da un prodotto monolitico ad uno iterativo e incrementale
- Come migliorare il valore di business rendendo trasparenti e tangibili gli artefatti

## Come migliorare il Product Backlog costituito dal Product Owner

- Supportare la definizione delle priorità delle richieste in base al loro valore di business
- Stimare la User Story (elemento del Backlog) utilizzando l' "estimation poker"
- Suddividere le User Story per migliorarle e ridurre la complessità
- Comprendere l'importanza dei concetti di "Definition Of Ready", "Definition Of Done" e "story mapping"

## Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## Prezzo

- 1.100 € (Iva esclusa)

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

## Prerequisiti

- Conoscenza dei principi base di project management
- Comprensione dell'inglese scritto
- Una conoscenza di base dell'agilità è utile, anche se non indispensabile

## Destinatari

- Futuri Scrum Master
- Agile Practitioner
- Project Manager
- Designers, sviluppatori, tester, architetti

## L'esame PSM I

- Le pratiche di iscrizione per l'esame PSM I sono gestite da inspearit.
- Per prepararsi all'esame i discenti potranno accedere al simulatore on-line della piattaforma Scrum.org e usufruire del supporto inspearit in backoffice tramite casella email dedicata.

## Informazioni & registrazione

[inspearit.it](https://inspearit.it)

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

Questo corso avanzato ha l'obiettivo di supportare gli Scrum Master nel loro sviluppo professionale, aiutando i partecipanti a comprendere le varie sfaccettature che caratterizzano il ruolo di Scrum Master come «Servant Leader» efficace. Si capirà come i principi e i valori stessi di Scrum possano aiutare gli Scrum Master nelle loro aree più critiche di crescita, nelle decisioni che devono prendere, nel cambiare l'organizzazione degli Scrum Teams, nel creare le condizioni ideali per l'Agile. Si esploreranno anche le pratiche e le skill necessarie a migliorare la comunicazione e l'azione degli Scrum Master affinché possano far crescere le loro performance.

***Il corso consente di prepararsi al meglio per sostenere l'esame di certificazione Professional Scrum Master (PSM II).***

## Obiettivi

- Comprendere le diverse sfaccettature del ruolo di SM
- Capire cosa può fare uno Scrum Master per supportare il Product Owner e gli Scrum Teams a diventare più efficienti
- Capire come lo SM può aiutare a cambiare l'ambiente per renderlo più favorevole affinché gli Scrum Team contribuiscano al successo attraverso l'agilità
- Fornire suggerimenti e tecniche per facilitare l'organizzazione e supportare gli Scrum Teams

## Programma

- Cosa rende uno Scrum Master efficace
- Come supportare lo Scrum Team
- Come supportare l'organizzazione
- Le sfide del middle management
- Affrontare la complessità e gli impedimenti.
- Metriche in Scrum.
- Product delivery di successo.
- Cosa vuol dire «Done».
- Tecniche di facilitazione.

## Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

## Prerequisiti

- 1+ anni di esperienza come SM
- 1+ anni di conoscenza pratica di Scrum
- Certificazione PSM I
- Comprensione dell'inglese scritto

## Destinatari

- Il corso Professional Scrum Master II è un corso avanzato progettato specificamente per Scrum Master esperti che hanno una conoscenza approfondita del framework Scrum. È particolarmente vantaggioso per coloro che hanno almeno un anno di esperienza come Scrum Master.

## L'esame PSM II

- Le pratiche di iscrizione per l'esame PSM I sono gestite da inspearit.
- Per prepararsi all'esame i discenti potranno accedere al simulatore on-line della piattaforma Scrum.org e usufruire del supporto inspearit in backoffice tramite casella email dedicata.

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

**Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale. Contattaci per un preventivo.**

Il ruolo di Scrum Master in un contesto at scale.

In questo corso si apprendono i concetti fondamentali per agire efficacemente come Scrum Master in un contesto in cui più team lavorano sullo stesso prodotto. Gli strumenti usati sono un deck di slide, una board Miro e soprattutto la partecipazione attiva dei discenti.

## Obiettivi

- Capire quali sono le principali problematiche dell'Agile@Scale
- Sapere come allineare il lavoro tra più team
- Comprendere e saper mettere in pratica le tecniche per lavorare con più team sullo stesso prodotto
- Capire come migliorare in continuazione il modo di lavorare di un Team di Agile Teams

## Programma

- Cosa cambia da un team a più team?
- Le sfide dei prodotti grandi
- Gestire le dipendenze
- Work as a team of teams
- Pianificare lo sprint e distribuire il lavoro tra i team
- Keep on sync con lo Scrum of Scrum
- Migliorare continuamente la collaborazione tra team
- Evolvere come Community of Practices

## Durata

- On line: 2 \* 0,5 gg
- In presenza: 1 gg

## Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in formato elettronico

## Prerequisiti

- Il corso Professional Scrum Master II è un corso avanzato specificamente progettato per Scrum Master esperti che hanno una conoscenza approfondita del framework Scrum. È particolarmente vantaggioso per quelle persone con almeno un anno di esperienza in Scrum Master

## Destinatari

- Scrum Master
- Agile Coach
- Team Coach

## Informazioni & registrazione

[inspearit.it](https://inspearit.it)

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

Il corso fornisce ai partecipanti gli strumenti per andare oltre il framework Scrum per padroneggiare le tecniche agili per la gestione dei progetti. Nei diversi moduli si analizzeranno i pattern e si imparerà a gestirli nel modo più efficace.

## Obiettivi

- Oltre le regole del gioco, per entrare nello spirito del gioco attraverso il linguaggio dei pattern
- I pattern offrono soluzioni concrete e provate sul campo per risolvere i tipici problemi che i team Scrum affrontano nel corso della loro vita
- Attraverso l'uso del linguaggio dei pattern, il partecipante avrà modo di sviluppare i suoi pattern

## Programma

### Scoprire i Vantaggi dell'agilità

- Origini di Scrum e fondamenti scientifici
- Le regole del gioco
- Introduzione agli Scrum Pattern Language of Performance (Scrum PLoP)
- Process Improvement Pattern Language
- Product Organization Pattern Language
- Value Stream Pattern Language
- Simulazioni

### Patterns, Pattern Language and Sequence

- Cosa sono i pattern
- Cos'è un pattern language e come utilizzarli

### Product Organization Pattern Language

- Build your scrum team
- Gestire le relazioni del team con il resto dell'organizzazione

### Value Stream Pattern Language

- Dalla vision al prodotto
- Time and Velocity Patterns

### Jeff's Pattern Language

- I pattern di Jeff Sutherland
- Costruire i propri pattern

## Durata

- On line: 2 \* 0,5 gg
- In presenza: 1 gg

## Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

## Prerequisiti

- Conoscenza della Scrum Guide, del manifesto agile e di principi ad essi collegati
- Comprensione dell'inglese scritto

## Destinatari

- Candidati ai ruoli di Scrum Master
- Scrum Master
- Agile Coach

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.

I Professional Scrum Developers sono membri di uno Scrum Team in grado di gestire e sviluppare software complessi. Per farlo, essi devono aver assimilato i valori di Scrum a tal punto da metterli in pratica nel lavoro quotidiano.

Questo percorso di preparazione al conseguimento della certificazione PSD-I insegna come le pratiche ingegneristiche Agile e gli strumenti DevOps di supporto completano Scrum e migliorano ulteriormente le capacità di un team.

## Obiettivi

- Cross-functional Teams operations.
- Self-managed Development.
- Definition of Done.
- Backlog management practices and slicing features.
- Design & Architecture.
- Test Driven Development.
- Code quality and technical debt.
- Pair programming.
- Using DevOps with Scrum.

## Programma

- Introduzione
- Sviluppo Agile di Software
- Software Requirements
- Introduzione a Scrum
  - ✓ Ruoli
  - ✓ Eventi
  - ✓ Artefatti
  - ✓ Tools & Agreements (DoD, DoR,...)
  - ✓ Information Radiators
  - ✓ Agile@Scale
- Developer
  - ✓ Debito Tecnico
  - ✓ Pratiche Tecniche (Testing, Pair, Review)
  - ✓ Architettura del Software
  - ✓ DevOps 101
- Esercitazione d'apprendimento

## Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in formato elettronico

## Prerequisiti

- Conoscenza delle tecniche e processi dello sviluppo software

## Destinatari

- Sviluppatori Software
- Testatori
- Operations
- Release Manager
- Analisti
- Product Owner di sistemi software
- Architetti di sistemi software

## Informazioni & registrazione

[inspearit.it](https://inspearit.it)

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

Il workshop PMI Disciplined Agile Scrum Master si focalizza sugli aspetti che consentono di guidare con successo team agili, scoprendo i fondamentali del toolkit Disciplined Agile con particolare enfasi sui lifecycle di implementazioni delle soluzioni e sull'approccio alla Guided Continuous Improvement (CGI). In tal modo, i partecipanti avranno gli strumenti per personalizzare il proprio Way of Working (WoW) in base a quanto è più idoneo per il contesto specifico.

Il Corso viene organizzato da inspearit in partnership con Project Management Europa.

## Obiettivi

- Acquisire i fondamentali di Agile e Lean scoprendo come utilizzarli concretamente per creare valore
- Esplorare framework e tecniche multipli del panorama Agile e Lean come Scrum, Kanban, SAFe® e altro
- Comprendere come mettere in pratica tali tecniche per supportare un'implementazione Agile di successo
- Comprendere il mindset DA™ e i suoi principi base, come il pragmatismo, l'importanza della scelta e l'adattamento al contesto
- Scoprire come applicare il toolkit Disciplined Agile per definire il Way of Working (WoW) più efficace per il team nella situazione specifica

## Programma

- Agile e Lean
- Costruire e supportare un team Disciplined Agile
- Scegliere il proprio Way of Working (WoW)
- Formare il team: personalizzare un WoW adatto allo scopo
- Sviluppare una soluzione: personalizzare un WoW adatto allo scopo
- Distribuire la tua soluzione: personalizzare un WoW adatto allo scopo
- Supportare il team nel miglioramento continuo, in modo che abbia successo e sviluppi un approccio orientato al continuous improvement
- Gestire le influenze esterne al team

Il programma di dettaglio è disponibile sul sito del PMI:

<https://www.pmi.org/certifications/agile-certifications/disciplined-agile-scrum-master-dasm>

## Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## Prezzo

- 1.100 € (Iva esclusa)

## Materiale Didattico

- Slide in lingua inglese

## Prerequisiti

- Nessun prerequisito specifico

## Destinatari

- Professionisti nuovi all'Agile,
- Professionisti nuovi a Disciplined Agile
- Scrum Master
- Developers

## L'esame

- Entro 48 ore dal completamento del workshop, si riceverà una mail di PMI con le indicazioni per sostenere l'esame di certificazione

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

Il workshop PMI Disciplined Agile Senior Scrum Master mostra come utilizzare il toolkit Disciplined Agile per affrontare sfide avanzate, interagire con gli stakeholder e ottimizzare il modo di lavorare dei team, grazie a strumenti come l'intelligenza emotiva e la gestione dei conflitti. La partecipazione al workshop consente di acquisire conoscenze per supportare al meglio i team e l'organizzazione in attività come: il planning, il coordinamento delle attività e la gestione di "metriche intelligenti".

**Il corso viene organizzato da Inspearit in partnership con project Management Europe.**

## Obiettivi

- Comprendere in modo approfondito il toolkit DA™ per districarsi tra le centinaia di pratiche e strategie che contiene e i compromessi alla base della loro applicazione
- Scoprire come applicare il toolkit DA™ per guidare i team nella scelta e nell'evoluzione del proprio Way of Working (WoW) in relazioni ai diversi scenari operativi
- Utilizzare il toolkit DA™ per affrontare le sfide che si incontrano comunemente nei progetti complessi
- Scoprire come guidare i team agili attraverso attività aziendali fondamentali, come la pianificazione, il coordinamento e il reporting, impostando piani di miglioramenti nelle aree in cui la propria organizzazione è in difficoltà
- Comprendere come migliorare la creazione di valore per i clienti, responsabilizzando tutti gli stakeholder interni annessi grazie all'uso dell'intelligenza emotiva e gli strumenti di risoluzione dei conflitti

## Programma

- Apprendere gli strumenti per supportare il team nel percorso verso un high-performance team
- Comprendere come utilizzare l'Intelligenza Emotiva per lo sviluppo dei team
- Indentificare come Scalare Tatticamente in situazioni complesse
- Capire come ottimizzare il modo in cui i team lavorano in chiave DevOps
- Capire come ottimizzare il modo in cui i team lavorano rispetto al Value Stream
- Sviluppare capacità di coordinamento e supporto per la collaborazione tra più team
- Imparare a gestire i conflitti nei team ad alte prestazioni
- Supportare la pianificazione pragmatica e l'utilizzo delle metriche per i team agili
- Imparare a creare report pragmatici e scegliere metriche utili per team agili

Il programma di dettaglio è disponibile sul sito del PMI:

<https://www.pmi.org/certifications/agile-certifications/disciplined-agile-senior-scrum-master-dassm>

## Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## Prezzo

- 950 € (Iva esclusa)

## Prerequisiti

Aver già ottenuto la certificazione PMI DA™ Scrum Master (DASM) o, in alternativa, avere un'esperienza biennale nel mondo dell'Agile e:

- Seguire il corso online: The Basics of Disciplined Agile

Oppure

- leggere il libro Choose Your Wow! A Disciplined Agile Delivery Handbook for Optimizing Your Way of Working, Ambler & Lines, 2019

## Destinatari

- Scrum Master
- Agile Coach
- Agile Lead
- Project Manager
- IT Specialist e Developer

## L'esame

- Entro 48 ore dal completamente del workshop, si riceverà una mail di PMI con le indicazioni per sostenere l'esame di certificazione.

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

Questo corso consente di comprendere gli elementi essenziali per la definizione ed evoluzione di un Kanban System con l'obiettivo di ottenere un flusso di lavoro rapido e ottimale. Lo proverete dal vivo tramite una simulazione Kanban dove i partecipanti verranno coinvolti nel day-by-day di un vero team che usa Kanban sperimentando le pratiche.

## Obiettivi

- Comprendere il Kanban System
- Provarlo dal vivo tramite una simulazione Kanban
- Imparare ad usare STATIK (system thinking approach to introducing Kanban)
- Design della board e dei ticket

## Programma

### Perché usare Kanban

Partendo dalla propria realtà definire quelli che sono i vantaggi legati all'utilizzo di Kanban

### Simulazione Kanban

I partecipanti verranno coinvolti in una simulazione in cui vivranno dal vivo quello che accade all'interno di un team/organizzazione che usa Kanban, sperimentandone le pratiche.

### STATIK

Utilizzando la storia di una Project Manager che si è cimentata nell'applicare Kanban all'interno della propria organizzazione analizzeremo tutte le fasi del System Thinking Approach To Introducing Kanban

### Creare un Kanban System

Guarderemo tutti gli aspetti da attenzionare passo a passo nella creazione e mantenimento di un sistema Kanban



## Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## € Prezzo

- 1.100 € (Iva esclusa)

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

## Prerequisiti

- Comprensione dell'inglese scritto.
- Preferibile aver già letto i libri: "Kanban" by David J. Anderson oppure "Kanban from the Inside" by Mike Burrows

## Destinatari

- Managers e membri dei team che vogliono iniziare ad applicare Kanban in qualsiasi ambito relativo al «knowledge working»

## Badge Kanban

- Kanban System Design assieme al Kanban System Improvement permette di ottenere il badge Kanban Management Professional

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.

Questo corso consente di gestire l'evoluzione del sistema Kanban per scalare all'interno dell'intera organizzazione implementando feedback loops e utilizzando metriche efficaci. Sarai così capace di gestire il rollout e il day by day di un team che lavora all'interno di un'organizzazione intera che usa Kanban.

## Obiettivi

- Gestire il cambiamento evolutivo
- Gestire la resistenza al cambiamento
- Feedback Loops e miglioramento continuo
- Scalare Kanban all'interno di tutta l'organizzazione
- Bilanciare il demand con la capability
- Ottimizzare il flusso di lavoro e la predicibilità del lavoro

## Programma

### **Kanban per il cambiamento evolutivo**

Vincere la resistenza al cambiamento è una delle sfide più importanti per ottenere successo. Il Kanban Maturity Model ci aiuta a comprendere quelli che sono i cambiamenti graduali che è possibile introdurre all'interno di un'organizzazione/team.

### **Kanban per le grandi Enterprises**

Riuscire a sviluppare una visione <per servizi> all'interno dell'organizzazione per comprendere come è possibile scalare Kanban a più livelli

### **Feedback Loops**

Come implementare i feedback loops all'interno di un'enterprise che ha scalato Kanban su più livelli dell'organizzazione

### **Tecniche di Miglioramento**

Utilizzare le metriche per misurare l'efficacia delle evoluzioni implementate e ridurre le cause di ritardo



## Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## Prezzo

- 1.100 € (Iva esclusa)

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

## Prerequisiti

- Comprensione dell'inglese scritto. Preferibile aver già letto i libri: "Kanban" by David J. Anderson oppure "Kanban from the Inside" by Mike Burrows

## Destinatari

- Coloro che già usano Kanban e hanno voglia di scalare Kanban a più livelli

## Badge Kanban

- Kanban System Design assieme al Kanban System Improvement permette di ottenere il badge Kanban Management Professional

## Informazioni & registrazione

[inspearit.it](https://inspearit.it)

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

Questo corso consente di organizzare il lavoro, renderlo visibile per una migliore comunicazione e collaborazione all'interno del team/organizzazione. Imparare i concetti base del metodo Kanban in modo tale che i membri sappiano applicare in modo efficace il metodo. Impara come visualizzare le diverse tipologie di lavoro e i rispettivi rischi.

## Obiettivi

- Comprendere i concetti chiave del metodo Kanban
- Apprendere i 3 principi del Change Management e le sei pratiche del metodo Kanban
- Provare dal vivo i benefici della gestione del flusso di lavoro
- Come organizzare i Kanban meetings
- Come procedere nell'implementare i vari livelli di Kanban

## Programma

### Simulazione Kanban

Per vivere a pieno l'esperienza Kanban simuleremo il day by day di un team che alle prime armi inizia a introdurre a poco a poco tutte le pratiche per valutarne i benefici.

### Sperimentare le Pratiche

Per conoscere bene i motivi e le aspettative legate a ciascuna pratica Kanban

### Come Applicare Kanban in un Team

Simulare il processo attraverso il quale definire il sistema Kanban all'interno del team

### Valutare l'acquisizione delle competenze

Una serie di quiz ed esercizi che permetteranno di valutare quanto appreso ed eventuali aree di miglioramento



## Durata

- On line: 2 \* 0,5 gg
- In presenza: 1 gg

## Prezzo

- 550 € (Iva esclusa)

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

## Prerequisiti

- Comprensione dell'inglese scritto

## Destinatari

- Chiunque stia approcciando per la prima volta a Kanban e voglia toccare con mano le pratiche e i principi

## La registrazione al corso include

- Attestazione Team Kanban Practitioner

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

Le strutture organizzative tradizionali hanno consentito di creare e far evolvere aziende di successo che però possono risultare lente ad adattarsi ai cambiamenti del contesto in cui operano. Il corso permette di comprendere quali sono le caratteristiche e le capability di cui si devono dotare le organizzazioni per essere più idonee a rispondere velocemente alle nuove sfide e ai veloci cambiamenti del mercato.

## Obiettivi

- Perché c'è la necessità di avere organizzazioni adattative e come cambia l'approccio alla leadership e al management
- Come le strutture organizzative tradizionali possono ostacolare l'adattività organizzativa e in che modo un'organizzazione a team può favorirla
- Come disegnare e supportare i team nel loro ciclo di vita in modo da garantirne l'autonomia, la responsabilità e l'allineamento agli obiettivi dinamici dell'organizzazione
- Come strutturare l'organizzazione in reti di team e di relazioni formali e informali
- Quali principi di design utilizzare nelle situazioni complesse: dalla sperimentazione alla istituzionalizzazione
- Come misurare le performance di una organizzazione in modo da supportarne empiricamente l'evoluzione nel suo percorso per una maggiore adattività

## Programma

### Verso le Organizzazioni Adattive

Le strutture organizzative tradizionali rispetto al nuovo contesto VUCA, come la struttura influenza i processi e come è influenzata dall'ambiente. Quali opportunità delle organizzazioni adattative per soddisfare le esigenze dei clienti, gli obiettivi organizzativi e adattarsi ai cambiamenti di contesto

**I principali cambiamenti nei team e nella leadership** – Come evolvono i team, la leadership e il management: verso team cross-funzionali, la leadership adattativa e il self-management

### Le caratteristiche di una organizzazione adattativa

La stabilità aumenta l'efficienza ed il dinamismo aumenta la reattività agli stimoli esterni. Quali sono i meccanismi per creare dinamismo e flessibilità in aziende strutturate: team dinamici, autonomia, accountability e bilanciamento tra la centralizzazione e la decentralizzazione della autorità

### Progettare l'organizzazione Adattiva

Conoscere i principali esempi di strutture organizzative che facilitano l'adattività, i flussi di informazione e di valore. Far leva sui concetti di organizzazioni a rete a value stream per migliorare il flusso di comunicazioni e di produzione di valore

**Come sviluppare una Learning Organization** – Come definire un percorso per far evolvere l'organizzazione verso l'adattività, attraverso la sperimentazione, l'apprendimento, la misura e la valutazione dei risultati intermedi

## Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in italiano e inglese

## Prerequisiti

- Conoscenza dei principi agile

## Destinatari

- Organization Design Professional
- Change Leader
- Managers and Leaders
- Tutti coloro che ricoprono una posizione Manageriale e di Leadership

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

Cosa vuol dire essere un agilista? In cosa consiste l'innovazione introdotta dal paradigma Agile? Perché un team agile è diverso da un team tradizionale? Due giorni di full immersion per apprendere i valori, i principi e le pratiche agili.

## Obiettivi

- Comprendere il Manifesto Agile
- Comprendere il ciclo di sviluppo Agile
- Apprendere tecniche per pianificare, stimare e selezionare requisiti in modo Agile
- Apprendere come massimizzare il contributo del Cliente attraverso consegne (delivery) frequenti/anticipate e la continua sollecitazione a fornire feedback

## Programma

### Panoramica sull'agilità

- Why Agile
- Lean Principles and Practices
- Agile Manifesto and Values

### Il framework di sviluppo Agile Scrum

- Scrum Framework: Timeboxing, Sprint, Team
- Scrum Roles: Product Owner, Development Team, Scrum Master
- Scrum Events
- Sprint Planning
- Daily Scrum
- Sprint Review
- Retrospective
- Backlog Refinement
- Scrum Artifacts: Product Backlog, Sprint Backlog, Product Increment

### Backlog item management

- Agile Requirements
- Agile Estimation
- Information Radiators
- Team/Product Metrics
- Planning Levels

### Il metodo Kanban e i suoi principi

- Kanban
- Kanban Systems
- Kanban Board
- Flow Management
- XP and Engineering Practices

## Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

## Prerequisiti

- Conoscenza principi base di project management
- Comprensione dell'inglese scritto

## Destinatari

Chiunque desideri acquisire i fondamenti agili per lavorare in modo diverso

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.

Il workshop PMI Disciplined Coach permette di spingere la propria conoscenza ed esperienza nel mondo Agile e Lean, nonché su Disciplined Agile®, al livello successivo. I partecipanti acquisiranno quanto necessario per guidare i team nel raggiungere la vera agilità, indipendentemente dalla specifica operatività, imparando ad applicare al meglio le tecniche più idonee al contesto specifico e creare il proprio Way of Working.

**Il corso viene organizzato da Inspearit in partnership con project Management Europe.**

## Obiettivi

- Comprendere come allineare i team con strategie e obiettivi organizzativi per consentire una trasformazione Agile
- Facilitare il cambiamento e la trasformazione della cultura all'interno e tra i team
- Supportare team e gruppi di team eterogenei, spesso con priorità diverse e WoW (Way of Working) differenti, identificando il modo più appropriato per lavorare e migliorarsi data la situazione contingente
- Collaborare e diventare potenzialmente un membro attivo del team di trasformazione dell'organizzazione

## Programma

### **Pre-workshop (Fase 1, apprendimento asincrono):**

- Disciplined Agile Coach
- Comprendere gli obiettivi del DA™ coaching
- Sostenere il cambiamento delle persone, del team e dei gruppi di team
- Coaching ai team in relazione al contesto della loro organizzazione
- Coaching ai team durante il loro percorso di trasformazione

### **Workshop (Fase 2, apprendimento in classe):**

- Il mindset DA
- Lavorare con il team di governance/PMO esistente
- Identificare sfide e competenze
- Determinare le opportunità di miglioramento
- Lavorare con il backlog di miglioramento
- Creare un playbook di coaching
- Implementare la Guided Continuous Improvement
- Visualizzare e rimuovere gli impedimenti
- Determinare la causa principale dei problemi
- Sostenere la diversità sul posto di lavoro
- Guidare i team attraverso il processo di cambiamento
- Superare gli ostacoli al processo decisionale
- Lavorare con team esterni
- Aiutare l'organizzazione a sviluppare le capacità necessarie

## Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## Prezzo

- 1.400 € (Iva esclusa)

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

## Prerequisiti

- Certificazione DA Senior Scrum Master
- Almeno 3 anni di esperienza nel supporto ai team di lavoro, coaching

## Destinatari

- DA Senior Scrum Master
- Scrum Master con esperienza almeno triennale
- Esperti nel cambiamento organizzativo
- Professionisti focalizzati sulla governance

## L'esame

- Entro 48 ore dal completamento del workshop, si riceverà una mail di PMI con le indicazioni per sostenere l'esame di certificazione.

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

**Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale. Contattaci per un preventivo.**

Il workshop PMI Disciplined Value Stream Consultant ti proietta a livello enterprise, con l'obiettivo di supportare l'organizzazione dell'ottimizzazione dei Value Stream e quindi nella revisione dei processi in chiave, grazie alle solide fondamenta di Lean, Agile e Disciplined Agile®. I partecipanti acquisiranno strumenti e tecniche per guidare il top management e gli executive nella nuova dimensione della business agility.

**Il corso viene organizzato da Inspearit in partnership con project Management Europe.**

## Obiettivi

- Imparare a determinare il miglior punto di partenza per un'organizzazione
- Essere attrezzati per adattare il piano di miglioramento di un'organizzazione in base alle esigenze uniche, prestando attenzione alla cultura specifiche
- Scoprire come accelerare la realizzazione di valore da parte dei clienti su larga scala
- Identificare le pratiche più efficaci per ogni situazione con l'aiuto del toolkit DA™, sia che si tratti di una nuova transizione Agile sia del proseguimento di un approccio SAFe o Spotify stagnante
- Essere in grado di instradare l'organizzazione nel percorso autonomo di miglioramento continuo

## Programma

- Value Stream Consultant: ruolo e attività
- L'Idealized Value Stream
- Rimuovere i ritardi nel flusso di lavoro
- Il Minimum Business Increment (MBI)
- Il Discovery Workflow e il Development Intake Process
- Pianificare e coordinare il business increment
- Cadenzare le attività, i rilasci e la governance
- Ridurre (non accomodare) le dipendenze
- Identificare i fattori per value stream efficaci
- Strutturare l'organizzazione per la creazione di valore effettivo
- Agile Budgeting and Lean Funding
- Creare visibilità in tutta l'organizzazione
- Identificare e definire i ruoli chiave

Il programma di dettaglio è disponibile sul sito del PMI:

<https://www.pmi.org/certifications/agilecertifications/disciplined-agile-value-stream-consultantdavsc>

## Durata

- On line: 3 gg
- In presenza: 3 gg

## Prezzo

- 2.200 € (Iva esclusa)

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

## Prerequisiti

- Certificazione DA Senior Scrum Master
- Almeno 3 anni di esperienza nel supporto ai team di lavoro, coaching

## Destinatari

- DA Senior Scrum Master
- Scrum Master con esperienza almeno triennale
- Esperti nel cambiamento organizzativo,
- Professionisti focalizzati sulla governance

## L'esame

- Entro 48 ore dal completamento del workshop, si riceverà una mail di PMI con le indicazioni per sostenere l'esame di certificazione.

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

I sistemi di controllo di gestione tradizionali si sono evoluti nell'ultimo secolo unendo la contabilità finanziaria (financial accounting) con la contabilità gestionale (management accounting). Pur avendo dei vantaggi dal punto di vista delle sinergie, l'impostazione tradizionale dei due sistemi possono portare a decisioni e comportamenti in antitesi a quelli suggeriti dall'approccio Lean / Agile. Questo corso ha l'obiettivo di comprendere insieme come i principi e gli strumenti Lean / Agile, pur nati nel mondo dei processi produttivi e dell'ingegneria del software, possano supportare il lavoro per "value stream", l'ottimizzazione dei processi Finance in ottica «cliente-centrica» e la transizione dell'azienda verso la Business Agility.

## Obiettivi

- Generare consapevolezza dei limiti dei metodi di contabilità tradizionale nel misurare e supportare il miglioramento delle performance aziendali
- Conoscere i principali approcci lean al mondo Finance
- Comprendere come questi approcci possono supportare il miglioramento continuo e l'ottimizzazione dei processi in ottica di soddisfazione del cliente interno
- Comprendere come impostare un percorso di cambiamento per l'adozione progressiva e incrementale di approcci Lean / Agile al mondo Finance

## Programma

### Cosa si intende con Agile

- Perché serve e come funziona la "Business Agility": Mondo VUCA e le organizzazioni come sistemi adattivi complessi
- Cos'è "Agile": Agile Manifesto e approccio empirico
- Leadership: valori e principi per un nuovo stile di leadership
- Agile scalato orizzontalmente: Agile for Finance

### Business agility e processi finance

#### Value Stream e Kanban

- Come identificare una value stream
- Vantaggi della gestione per value stream ai processi tipici del mondo Finance
- Value Stream Analysis applicata a Finance
- Kanban: come creare una vision di prodotto, agile user stories

#### Lean Accounting

- Storia dell'accounting e sua evoluzione dalla rivoluzione industriale ad oggi
- Cost accounting tradizionale
- Lean accounting: approccio e benefici

#### Lean Budget

- Budget tradizionale
- Lean budget: approccio e benefici

#### Accompagnare una trasformazione

- Come impostare un percorso di cambiamento progressivo e incrementale
- Trasformazione digitale nel mondo finance

## Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in italiano e inglese

## Prerequisiti

- Conoscenza dei processi finance

## Destinatari

- Finance Professional
- Change Leader
- Managers and Leaders
- Tutti coloro che ricoprono una posizione Manageriale e di Leadership

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.



# Business Agility Agile@Scale Path Scaled Agile Framework

Lo Scaled Agile Framework (SAFe - [www.scaledagileframework.com](http://www.scaledagileframework.com)) è il framework più utilizzato al mondo per "scalare" Agile, che ha permesso a molte organizzazioni, anche le più complesse, di ottenere la business agility e l'enterprise agility, condizioni oggi necessarie per poter competere in un mondo in continua evoluzione ed in cui l'unica certezza è l'incertezza. SAFe offre un modello Lean/Agile scalabile ed integrato che include valori e principi, modalità organizzativa, processi, ruoli, pratiche ed artefatti, nonché un insieme di strumenti utili per la trasformazione delle aziende a tutti i livelli, ed è adottabile anche solo parzialmente sia da aziende o enti che sviluppano prodotti, soluzioni o sistemi anche i più complessi, sia da quelle che forniscono servizi.

I nostri Trainer, certificati SAFe SPC, sono abilitati ad erogare tutte le tipologie di corsi SAFe. Cosa ti porti a casa SAFe prevede un insieme di corsi certificati (previo superamento di test d'esame) che permettono di formare ai diversi ruoli previsti in SAFe, oltre che ai ruoli Lean/Agile e Scrum, introducendo i concetti specifici ad un contesto di Agile@scale".

La molteplicità dell'offerta di corsi certificati SAFe permette di sviluppare un percorso di crescita personale di ruolo o di competenze.

SAFe mette inoltre a disposizione numerosi workshop, utili per la sua implementazione,



Questo corso permette di comprendere come condurre una iniziativa Lean-Agile basata sullo Scaled Agile Framework® (SAFe). Attraverso l'applicazione dei principi del «lean thinking» e del «continuous product development flow», della «business agility» e della «customer centricity» ai processi di project, release e portfolio management, il framework fornisce una guida per scalare l'Agile in maniera efficace nell'organizzazione, integrando i punti di vista su Team, Programma, Soluzione e Portfolio. Certified SAFe® 6.0 Agilist.

Il SAFe® 6.0 Agilist (SA) è un professionista della leadership aziendale SAFe che fa parte di una trasformazione Lean-Agile. Le aree di competenza chiave includono l'applicazione dei principi Lean-Agile, l'esecuzione e il rilascio di valore tramite Agile Release Train (ART) e la creazione di un Agile Portfolio con Lean-Agile Budget.

La certificazione professionale SAFe® Agilist si rivolge a chi avrà la responsabilità di sponsorizzare o condurre una iniziativa di cambiamento Lean/Agile in organizzazioni medio-grandi.

### La registrazione al corso include:

- Rilascio della certificazione da parte della Scaled Agile Academy di SAFe® Agilist, previo superamento dell'esame online
- Attestato di partecipazione e Lettera con le ore di formazione eleggibili a PMI PDU da parte di inspearit

## Obiettivi

- Comprendere come condurre una iniziativa Agile basata sullo Scaled Agile Framework® (SAFe)
- Guidare la trasformazione verso la "Business Agility" con SAFe
- Comprendere l'importanza di adottare una mentalità "customer-centric" e l'approccio del "design thinking" per lo sviluppo di prodotto Agile.
- Comprendere i bisogni del cliente con il "Design Thinking"
- Rendere possibile lo sviluppo di prodotto Agile
- Capire come ottenere l'agilità tecnica e di team, e come organizzarsi e riorganizzarsi attorno al "Value Stream".
- Apprendere e mettere in pratica le competenze per supportare ed eseguire eventi di "PI Planning"
- Capire come si implementa la funzione di "Lean Portfolio Management" nell'azienda.

## Programma

- Thriving in the Digital Age with Business Agility
- Building a Foundation with Mindset, values and Principles
- Establishing Team and Technical Agility
- Building Solutions with Agile Product Delivery
- Exploring Lean Portfolio Management
- Leading the change

### Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

### € Prezzo

- 1.330 € (Iva esclusa)

### Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

### ✓ Prerequisiti

- Tutti sono invitati a frequentare il corso, indipendentemente dall'esperienza. Tuttavia, i seguenti prerequisiti sono altamente raccomandati:
- 5 anni o più di esperienza nello sviluppo software, nel testing, nella business analysis, o nel product / project management
- Conoscenza / esperienza col framework Scrum
- Comprensione dell'inglese

### Destinatari

- CEO / CIO / CTO
- Factory Manager, Program / Portfolio Manager
- Project Manager, Quality Manager, Release Train Engineer, Scrum Master
- Agile Coach, Change Agent
- Solution / System Architect
- Responsabili di Process Improvement, Business Analyst / Owner
- Transformation Manager

### Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione

Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.



Questo corso permette comprendere a fondo il funzionamento dell'Agile Release Train dello Scaled Agile Framework® (SAFe), come produce e rilascia valore, e come possono i Team Members essere efficienti nel loro ruolo usando Scrum, Kanban ed XP. Si imparerà come scrivere le Storie e come spezzettare le Features, come pianificare ed eseguire le Iterazioni ed i Program Increment, cos'è la Continuous Delivery Pipeline, in cosa consiste la cultura del DevOps, in che modo integrare con gli altri Team del Programma in maniera efficiente e come fare per migliorare in continuazione il Treno. E' molto utile far partecipare l'intero ART a questo corso, prima del suo primo Program Increment Planning.

La certificazione professionale SAFe® Practitioner si rivolge a tutti i Team Member che hanno come obiettivo quello di fare parte di un Team altamente performante, adottando al meglio principi e pratiche di Scrum, Kanban ed XP in un contesto di Agile@Scale.

### La registrazione al corso include:

- Rilascio della certificazione da parte della Scaled Agile Academy di SAFe® Practitioner, previo superamento dell'esame online
- Attestato di partecipazione e Lettera con le ore di formazione eleggibili a PMI PDU da parte di inspearit

## Obiettivi

- Costruire gli skill necessari per diventare membro di un team con elevate performance di un Agile Release Train (ART)
- Imparare come collaborare con altri team in maniera efficiente
- Acquisire una conoscenza approfondita di cosa sia un ART, di come produce valore, e cosa puoi fare tu per svolgere efficacemente il tuo ruolo usando Scrum, Kanban e XP
- Imparare come scrivere User Story e come decomporre le Funzionalità, pianificare ed eseguire le iterazioni, e pianificare i Program Increment
- Imparare cosa sono la pipeline di Continuous Delivery e la cultura del DevOps
- Scoprire come integrarsi efficacemente con gli altri team nel programma e cosa serve per migliorare continuamente il treno

## Programma

- Introducing SAFe
- Form Agile Teams as an Agile Release Train
- Connect to Customer
- Plan the Work
- Deliver Value
- Get Feedback
- Improve Relentlessly

### Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

### Prezzo

- 1.330 € (Iva esclusa)

### Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

### Prerequisiti

Tutti sono invitati a frequentare il corso, indipendentemente dall'esperienza. Tuttavia, i seguenti prerequisiti sono altamente raccomandati:

- Familiarità con i concetti ed i principi Agile
- Conoscenza di base di cosa sono Scrum, Kanban ed eXtreme Programming (XP)
- Conoscenza lavorativa dei processi di sviluppo software ed hardware
- Comprensione dell'inglese

### Destinatari

- Factory Manager
- Program e Project Manager
- Quality
- Architect
- Engineer
- Team Leader
- Developer
- Operations
- Programmer
- Consultant
- Business Analyst / Owner
- Product Manager
- Product Owner
- Scrum Master
- Release Train Engineer
- Agile Coach
- Transformation Manager

### Informazioni & registrazione

[inspearit.it](https://inspearit.it)

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione

Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

Questo corso permette di capire e sperimentare come lo Scrum Master possa facilitare gli eventi Scrum in Maniera efficace, e come, attraverso la servant leadership, possa aiutare gli Agile Team a diventare performanti. Inoltre, si comprende anche la necessità, quando si Scala Agile con lo Scaled Agile Framework® (SAFe), degli eventi di Programma, quali il PI Planning, lo Scrum of Scrums e l'Inspect and Adapt, e si sperimenta il ruolo dello Scrum Master in tali eventi.

Uno Scrum Master SAFe® certificato (SSM) è un professionista SAFe Scrum Master responsabile dell'integrazione delle pratiche Scrum in un'organizzazione.

La certificazione professionale SAFe® Scrum Master si rivolge a chi avrà la responsabilità, coprendo tale ruolo, di far funzionare al meglio gli Agile Team adottando al meglio principi e pratiche di Scrum, Kanban ed XP in un contesto di Agile@Scale

### La registrazione al corso include:

- Rilascio della certificazione da parte della Scaled Agile Academy di SAFe® Scrum Master, previo superamento dell'esame online
- Attestato di partecipazione e Lettera con le ore di formazione eleggibili a PMI PDU da parte di inspearit

## Obiettivi

- Prepararsi a svolgere il ruolo di Scrum Master in un ambiente SAFe®, aumentando il valore prodotto da team ed organizzazioni
- Comprendere ed esplorare il ruolo dello Scrum Master nel contesto dell'intera azienda SAFe. Capire come eseguire la Pianificazione del Program Increment (PI Planning), con successo, il principale strumento di allineamento a tutti i livelli di un'organizzazione SAFe®
- Capire come fare in modo che l'esecuzione del Program Increment avvenga come pianificato, e come fare emergere e risolvere al più presto eventuali problematiche
- Scoprire come creare team Agile performanti diventando un servant leader e coach, ed in quanto coach come fare in modo che tali team producano il massimo valore di business su vasta scala
- Facilitare gli eventi di Scrum ed esecuzioni delle Iterazioni efficienti.
- Supportare il miglioramento senza sosta dell'Agile Team e dell'organizzazione
- Supportare l'implementazione del DevOps



## Programma

- Introducing Scrum in SAFe
- Characterizing the Role of the Scrum Master
- Experiencing PI Planning
- Facilitating Iteration Execution
- Finishing the PI

### Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

### € Prezzo

- 1.330 (Iva esclusa)

### Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

### Prerequisiti

Tutti sono invitati a frequentare il corso, indipendentemente dall'esperienza. Tuttavia, i seguenti prerequisiti sono altamente raccomandati:

- Familiarità con i concetti ed i principi Agile
- Conoscenza di base di cosa sono Scrum, Kanban ed eXtreme Programming (XP)
- Conoscenza lavorativa dei processi di sviluppo software ed hardware
- Comprensione dell'inglese

### Destinatari

- Factory Manager, Scrum Master, Team Leader
- Release Train Engineer
- Agile Coach, Consultant
- Architect, Engineer
- Developer
- Quality
- Product Owner
- Delivery Manager

### Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

Questo corso permette di capire e sperimentare come lo Scrum Master sia fondamentale nel successo degli Agile Team, del Programma e dell'Azienda, attraverso il suo ruolo di leadership nell'applicazione dei principi Lean-Agile di SAFe, e facilitando la collaborazione tra le entità dell'intero Agile Release Train (Product Management, Product Owners, Architect, Teams, RTE, altri Scrum Masters). Necessario anche il suo contributo per adottare il miglioramento continuo attraverso l'analisi del flusso del valore e la definizione di una Roadmap per il miglioramento delle tecniche e degli skill metodologici ed ingegneristici.

La certificazione professionale SAFe® Advanced Scrum Master si rivolge agli Scrum Master che vogliono perfezionare i loro skill di leadership per facilitare il successo non solo dei Team, ma anche del Programma e dell'intera organizzazione, anche fuori dal paradigma di Scrum, in un contesto di Agile@Scale che adotti SAFe®.

### La registrazione del corso include:

- Rilascio della certificazione da parte della Scaled Agile Academy di SAFe® Advanced Scrum Master, previo superamento dell'esame online
- Lettera con le ore di formazione eleggibili a PMI PDU da parte di inspearit

## Obiettivi

- Esplorare i metodi pratici per indirizzare gli anti-pattern di Agile e di Scrum all'interno dell'azienda.
- Applicare i principi SAFe alla facilitazione, all'abilitazione e al coaching in un ambiente multi-team.
- Supportare l'adozione di pratiche ingegneristiche, del DevOps e dell'architettura Agile.
- Imparare ad applicare le pratiche dei framework Kanban ed eXtreme Programming (XP) per ottimizzare il flusso e migliorare il lavoro del team.
- Facilitare la pianificazione del Program, l'esecuzione, ed il rilascio del valore dei sistemi end-to-end.
- Supportare l'apprendimento attraverso la partecipazione a Communities of Practice ed attraverso i cicli di innovazione.

## Programma

- Exploring the Scrum Master role in the SAFe enterprise
- Applying SAFe Principles: A Scrum Master's perspective
- Exploring Agile and Scrum anti-patterns
- Facilitating program execution
- Improving flow with Kanban and XP
- Building high-performing teams
- Improving program performance with Inspect and Adapt

### Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

### Prezzo

- Da definire

### Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

### Prerequisiti

Tutti sono invitati a frequentare il corso, indipendentemente dall'esperienza. Tuttavia, i seguenti prerequisiti sono raccomandati di avere una o più delle seguenti certificazioni:

- SAFe Scrum Master (SSM)
- Certified Scrum Master (CSM)
- Professional Scrum Master (PSM)
- Comprensione della lingua inglese

### Destinatari

- Factory Manager, Program e Project Manager,
- Scrum Master, Release Train Engineer,
- Business Analyst, Agile Coach, SAFe Program
- Consultant, Consultant, Product Manager,
- Product Owner, Program Manager

### Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.

Lean Portfolio Management è un corso interattivo di due giorni che insegna gli strumenti e le tecniche pratiche necessarie per implementare lo Strategy and Investment Funding, l'Agile Portfolio Operations e la Lean Governance. I partecipanti avranno l'opportunità di capire come catturare lo stato attuale e futuro del loro portfolio attraverso l'utilizzo del Portfolio Canvas e come identificare quelle che sono le iniziative di business importanti per raggiungere la portfolio vision. I partecipanti saranno in grado di determinare il portfolio flow attraverso il Portfolio Kanban e di prioritizzare le Epiche per massimizzare il vantaggio economico. Il corso fornisce anche approfondimenti su come stabilire i budget sui Value Stream, su come determinare il Lean Budget Guardrail e come misurare le performance del Lean Portfolio.

## La registrazione del corso include:

- Rilascio della certificazione da parte della Scaled Agile Academy di SAFe® Lean Portfolio Management LPM, previo superamento dell'esame online
- Lettera con le ore di formazione eleggibili a PMI PDU da parte di inspearit

## Obiettivi

- Comprendere cosa si intende per Lean Portfolio Management (LPM)
- Saper connettere il Portfolio con la strategia aziendale
- Sapere implementare il Lean Budgeting ed i Lean Budget Guardrail
- Definire il Portfolio Flow con l'implementazione e l'utilizzo della Portfolio Kanban
- Supportare l'eccellenza operativa con l'Agile Program Management Office (PMO) e favorendo le Communities of Practice (CoP)
- Saper coordinare i vari Value Stream
- Saper come misurare le performance di LPM
- Saper progettare un piano per l'implementazione del Lean Portfolio Management

## Programma

### Introduzione al Lean Portfolio Management

- Definizione di SAFe Portfolio
- Organizzare il Portfolio intorno al Valore
- Perché Lean Portfolio Management
- Applicare l'approccio Lean-Agile al Portfolio Management
- Pratiche principali di Lean Budgeting

### Implementazione della Strategia e Investment funding

- Come collegare il Portfolio alla Strategia aziendale
- Manutenere la Portfolio Vision
- Stabilire i Lean Budget ed i Guardrail per i Value Stream del Portfolio
- Stabilire il flusso con il Portfolio Kanban

### Applicare l'Agile alle operatività di Portfolio

- Coordinare i Value Stream
- Sostenere l'esecuzione del programma e l'eccellenza operativa
- Promuovere i contratti agili

## Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## € Prezzo

- 1.900 € (Iva esclusa)

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

## ✓ Prerequisiti

Tutti sono invitati a frequentare il corso, indipendentemente dall'esperienza. Tuttavia, i seguenti prerequisiti sono raccomandati:

- Familiarità con i concetti ed i principi Agile
- Aver seguito il corso «Leading SAFe» o «SAFe PO/PM»
- Esperienza di lavoro in una organizzazione SAFe

## Destinatari

- CEO/CIO/CTO
- Factory Manager
- Program Manager
- Portfolio Manager
- Product Manager
- Solution Manager
- Project Manager
- Enterprise Architect
- Release Train Engineer
- Agile Coach
- Business Analyst
- Business Owner
- Director
- Consultant
- SAFe Program Consultant

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.



## Applicare una Lean Governance

- Adattare dinamicamente i Budget dei Value Stream
- Prioritizzare le Epiche da implementare attraverso il WSJF
- Preparare le Epiche di Portfolio
- Misurare le prestazioni del Lean Portfolio Management
- Applicare il Technology Business Management all'IT Finance
- Spiegare come ottenere la Continuous Compliance
- Esplorare la capitalizzazione Agile dello sviluppo software

## Implementare l'LPM

- Identificare i mattoni mancanti del LPM rispetto allo stato attuale
- Riassumere i risultati dell'autovalutazione della collaborazione di LPM
- Costruire la propria roadmap implementativa del SAFe LPM
- Fare ROAMing dei rischi del LPM
- Identificare i principali stakeholder della funzione LPM

## Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## Prezzo

- 1.900 € (Iva esclusa)

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

## Prerequisiti

Tutti sono invitati a frequentare il corso, indipendentemente dall'esperienza. Tuttavia, i seguenti prerequisiti sono raccomandati:

- Familiarità con i concetti ed i principi Agile
- Aver seguito il corso «Leading SAFe» o «SAFe PO/PM»
- Esperienza di lavoro in una organizzazione SAFe

## Destinatari

- CEO/CIO/CTO
- Factory Manager
- Program Manager
- Portfolio Manager
- Product Manager
- Solution Manager
- Project Manager
- Enterprise Architect
- Release Train Engineer
- Agile Coach
- Business Analyst
- Business Owner
- Director
- Consultant
- SAFe Program Consultant

## Informazioni & registrazione

[inspearit.it](https://inspearit.it)

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.



Questo corso aiuta le persone con ruoli tecnici, non tecnici e di leadership, a capire quanto sia importante lavorare tutti insieme per ottimizzare il proprio "value stream", dall'inizio alla fine. Si imparerà che cosa si intende per DevOps e perchè sia così importante per qualsiasi ruolo contribuire nel progettare una pipeline per il continuous delivery che sia tailorata per il proprio business e contesto. I partecipanti durante il corso sperimenteranno i concetti lavorando in teams cross-funzionali con lo scopo di mappare il loro stato corrente del value stream (che va dall'ideazione alla monetizzazione), di identificare i principali colli di bottiglia del flusso, e di costruire un piano di implementazione realizzabile per accelerare i benefici del DevOps nella loro organizzazione.

## La registrazione al corso include:

- Rilascio della certificazione da parte della Scaled Agile Academy di SAFe® DevOps Practitioner, previo superamento dell'esame online.
- Attestato di partecipazione e Lettera con le ore di formazione eleggibili a PMI PDU da parte di inspearit.

## Obiettivi

- Spiegare come il DevOps sia un abilitatore degli obiettivi strategici di business
- Applicare l'approccio CALMR al DevOps per evitare di automatizzare dei processi non funzionanti
- Comprendere perchè il successo del DevOps richieda la continuous exploration, la continuous integration, il continuous deployment, e la possibilità di rilasciare agli utenti finali on demand
- Incorporare il continuous testing e la continuous security nella delivery pipeline
- Usare il value stream mapping per misurare il flusso e per identificare i colli di bottiglia nel processo di delivery end-to-end
- Selezionare gli skill ed i tools di DevOps in maniera strategica, per ottenere i risultati più rapidi e più avvincenti
- Prioritizzare le soluzioni e gli investimenti per il DevOps per ottenere il maggiore beneficio economico
- Progettare ed implementare un piano di trasformazione del DevOps multi-fase, tailorato alla vostra organizzazione
- Lavorare assieme a tutti i ruoli e livelli nell'organizzazione per ottimizzare in continuazione il value stream

## Programma

- Introducing DevOps
- Mapping your Continuous Delivery Pipeline
- Gaining alignment with Continuous Exploration
- Building quality with Continuous Integration
- Reducing time-to-market with Continuous Deployment
- Delivering Business Value with Release on Demand
- Taking action

## Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## € Prezzo

- 1.330 € (Iva esclusa)

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

## Prerequisiti

- Tutti sono invitati a frequentare il corso, indipendentemente dall'esperienza
- Comprensione dell'inglese

## Destinatari

- Scrum Master
- Team Lead
- Release Train Engineer
- Business Analyst
- Agile Coach
- SAFe Program Consultant
- Consultant
- Architect
- Engineer
- Quality
- Director
- Manager

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

Questo corso permette di comprendere come gestire un Prodotto o una Soluzione in maniera Agile, basandosi sullo Scaled Agile Framework® (SAFe) e sui principi della business agility e della customer centricity, esaminando come le pratiche del Design Thinking e della Continuous Exploration permettano di potersi adattare facilmente ai cambiamenti del mercato, fornendo ai clienti prodotti e soluzioni innovative, desiderabili, sostenibili e capaci di ottimizzare il valore ed profitto durante l'intero ciclo di vita del prodotto, rimanendo allineati con la strategia aziendale.

Un Product Manager SAFe® Agile certificato combina il Design Thinking con valori e principi Lean-Agile per creare prodotti e soluzioni desiderabili, praticabili, fattibili e sostenibili.

### La registrazione al corso include:

- Rilascio della certificazione da parte della Scaled Agile Academy di SAFe® Agile Product Manager, previo superamento dell'esame online
- Attestato di partecipazione e Lettera con le ore di formazione eleggibili a PMI PDU da parte di inspearit

## Obiettivi

- Conoscere le potenzialità del Design Thinking per sviluppare soluzioni innovative ed ottenere risultati che siano desiderabili, fattibili e sostenibili
- Imparare quali sono la giusta mentalità, le competenze e gli strumenti che occorre avere per creare prodotti di successo – dal concepimento alla dismissione – usando tecniche Agili
- Riconoscere come la Continuous Exploration possa alimentare l'innovazione ed aiutarti a definire una visione, una strategia ed una roadmap per entrare in nuovi mercati
- Scoprire come accelerare il ciclo di vita del prodotto per ottenere feedback rapidi e fornire rapidamente prodotti e soluzioni di successo che soddisfino i clienti – il tutto in linea con la strategia, il portfolio, l'evoluzione dell'architettura e l'intento della soluzione
- Esplorare al meglio le esigenze del mercato, la segmentazione, la dimensione e il panorama competitivo
- Gestire l'economia del Value Stream, inclusi prezzi e licenze
- Capire perchè è importante avere una strategia ed una visione del prodotto molto forti
- Saper sviluppare e fare evolvere le Roadmap
- Conoscere in che modo l'esecuzione dello sviluppo produce valore utilizzando SAFe

## Programma

- Analyzing Your Role as a PM in the Lean Enterprise
- Continuously Exploring Markets and Users
- Driving Strategy with Market Segmentation
- Using Empathy to Drive Design
- Defining Product Strategy and Vision
- Creating Roadmaps to Build Solutions
- Delivering Value
- Managing Value Stream Economics
- Creating Innovation in the Value Stream



### Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

### € Prezzo

- 2.385 € (Iva esclusa)

### Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

### Prerequisiti

Tutti sono invitati a frequentare il corso, indipendentemente dall'esperienza. Tuttavia, i seguenti prerequisiti sono raccomandati:

- Familiarità con i concetti e principi Agile
- Aver partecipato ad almeno uno dei corsi SAFe
- Background in Product o Solution Management
- Comprensione della lingua inglese

### Destinatari

- Solution Manager
- Product Manager
- Product Owner
- Agile Coach
- Agile Trainer

### Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

# SAFe Product Owner / Product Manager certificazione POPM



Questo corso permette di comprendere i ruoli di Agile Product Management (Product Owner e Product Manager), basati sullo Scaled Agile Framework® (SAFe). Collegando i principi ed i valori Lean-Agile di SAFe ai ruoli di Product Owner e Product Manager, si scoprirà come applicare il Lean Thinking per decomporre le Epiche in Funzionalità ed User Stories, per raffinare le Funzionalità e le User Stories, per gestire il Backlog di Programma e di Team, si approfondirà come pianificare ed eseguire Iterazioni e Program Increments, come la continuous delivery pipeline e la cultura del DevOps contribuiscano al miglioramento dell'Agile Release Train allo scopo di produrre valore in maniera continua.

Un Product Owner / Product Manager SAFe® certificato è un professionista SAFe che lavora con i clienti e le organizzazioni di sviluppo per identificare e dare priorità ai requisiti. La certificazione professionale SAFe® Product Owner / Product Manager si rivolge a chi avrà la responsabilità, coprendo tali ruoli, di gestire il prodotto in maniera Lean-Agile.

## La registrazione al corso include:

- Certificazione di SAFe® Product Owner / Product Manager previo superamento dell'esame online
- Attestato di partecipazione e Lettera con le ore di formazione eleggibili a PMI PDU da parte di inspearit

## Obiettivi

- Acquisire le conoscenze necessarie per guidare un'azienda Lean-Agile sfruttando lo Scaled Agile Framework® (SAFe®) e i suoi principi sottostanti derivati da Lean, dal System Thinking, dall'Agile Development, dal flusso di sviluppo del prodotto e dal DevOps
- Sviluppare le competenze necessarie per guidare la consegna di valore in un'azienda Lean
- Acquisire una conoscenza approfondita di come svolgere efficacemente il ruolo di Product Owner e Product Manager in un Agile Release Train (ART), che produce valore attraverso i "Program Increments"
- Collegare i principi e i valori Lean-Agile di SAFe ai ruoli di Product Owner e Product Manager
- Scoprire come applicare il Lean Thinking per decomporre le Epiche in Funzionalità ed User Stories, per raffinare le Funzionalità ed User Stories, per gestire i Backlog di Program e di Team
- Capire come pianificare ed eseguire le Iterazioni ed i Program Increments
- Collaborare con gli Agile Teams per stimare e prevedere il lavoro.
- Rappresentare i bisogni dei clienti nella Pianificazione del Program Increment
- Eseguire il Program Increment e rilasciare valore continuo

## Programma

- Exploring Product Owner and Product Manager Roles and Responsibilities
- Preparing for PI Planning
- Leading PI Planning
- Executing Iterations
- Executing the PI

@Inspearit - Tutti i diritti riservati

## Durata

- On line: 4 \* 0,5 gg
- In presenza: 2 gg

## € Prezzo

- 1.330 € (Iva esclusa)

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

## ✓ Prerequisiti

Tutti sono invitati a frequentare il corso, indipendentemente dall'esperienza. Tuttavia, i seguenti prerequisiti sono altamente raccomandati:

- Aver già seguito il Corso "Leading SAFe"
- Esperienza lavorativa in un ambiente SAFe
- Esperienza con Lean, Agile, o altre certificazioni rilevanti
- Comprensione dell'inglese

## Destinatari

- Factory Manager, Scrum Master, Team Leader
- Release Train Engineer
- Agile Coach, Consultant
- Architect, Engineer
- Developer
- Quality
- Product Owner
- Delivery Manager

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.



Implementing SAFe 6.0 è un training condotto da Scaled Agile e ospitato da Inspearit Italia. Il corso sarà condotto da Michele Lanzinger, SAFe Strategic Advisor & SPCT at Scaled Agile Inc. e da Felice De Robertis, Agile@Scale Offer Area Manager, SAFe RTE and SPC, Inspearit Italia, come co-trainer.

Implementing SAFe offre ai partecipanti il massimo livello di comprensione di ogni implementazione di SAFe, e consente di acquisire le competenze necessarie per pianificare e guidare una trasformazione Lean-Agile. Si apprenderà inoltre ad identificare i Value Stream, a lanciare gli Agile Release Trains (ARTs) e a creare un portafoglio Lean-Agile. Si farà pratica con i principi dell'Agile product management e dell'Agile delivery del prodotto. Il corso si focalizza anche sugli strumenti necessari per guidare la trasformazione in modo efficace in remoto con team distribuiti.

Il costo della formazione comprende la partecipazione ad una sessione di esame per la certificazione SAFe® SPC.

### La registrazione al corso include:

- Rilascio della certificazione da parte della Scaled Agile Academy di SAFe SPC®, previo superamento dell'esame.

## Obiettivi

- Guidare una trasformazione Lean-Agile di una azienda
- Organizzarsi in conformità con il Flusso di Valore
- Lanciare gli Agile Release Train
- Costruire Soluzioni con i principi dell'Agile Product Delivery
- Creare e rendere dinamico un Lean Portfolio
- Comprendere i ruoli, responsabilità e collaborazioni necessari per l'implementazione di SAFe
- Costruire ed eseguire una strategia di implementazione della trasformazione
- Configurare il Framework sul contesto specifico di un'azienda
- Formare il management attraverso il corso Leading SAFe®

## Programma

- Perché SAFe: come avere successo nell'era del digitale attraverso la Business Agility
- Costruire le Fondamenta attraverso il Mindset, i Valori ed i Principi
- Ottenere l'agilità dei Team e tecnica
- Costruire Soluzioni con l'Agile Product Delivery
- Esplorare il Lean Portfolio Management
- Essere Leader del Cambiamento
- Raggiungere il punto critico per decideri di passare a SAFe
- Progettare l'implementazione della trasformazione
- Lanciare un ART (Agile Release Train)
- Il Coach dell'ART durante l'esecuzione
- Estendere al portfolio
- Accelerare la Business Agility
- Dettagli dell'esame per diventare un SPC

## Durata

- On line: 4 gg
- In presenza: 4 gg

## € Prezzo

- 2.995 € (Iva esclusa)

## Materiale Didattico

- Sessioni frontali, Discussione / Brainstorming
- Sessione di domande e risposte, Esercizi e attività pratiche
- Video ufficiali di Scaled Agile
- Feedback dall'esperienza del formatore

## Prerequisiti

- Almeno 5 anni di esperienza nel settore del software: sviluppo, test, business analysis, project / program management
- Almeno 3 anni di esperienza con l'Agile
- Una o più certificazioni Agile
- Comprensione dell'inglese
- La partecipazione a tutte le giornate del corso è un prerequisito obbligatorio per poter essere abilitati a sostenere l'esame di certificazione

## Destinatari

Consulenti interni e Change Agents, Membri del Lean and Agile Center of Excellence (LACE), Leader, manager, direttori, Portfolio Manager, Direttori dello sviluppo, del Quality Assurance, dell'IT, Program e Project Manager, Manager e direttori di prodotto e linee di prodotto, Architetti di Sistema, di Soluzione o di Enterprise, Project Management (PMO), Process Leader e responsabili del ciclo di vita di prodotto

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.



Questo corso permette di esplorare i ruoli, le responsabilità ed il mindset degli Architetti Agili, in particolare in un'organizzazione basata sullo Scaled Agile Framework® (SAFe), approfondendo anche come l'architettura possa abilitare al flusso di valore continuo, e come gli Architetti siano ingaggiati e come contribuiscano con un ruolo di leadership durante una trasformazione Lean-Agile.

## La registrazione al corso include:

- Rilascio della certificazione da parte della Scaled Agile Academy di SAFe® Architect, previo superamento dell'esame online
- Attestato di partecipazione e Lettera con le ore di formazione eleggibili a PMI PDU da parte di inspearit

## Obiettivi

- Migliorare la collaborazione e l'allineamento in una azienda SAFe® Lean-Agile attraverso un ingaggio continuo degli Architetti di System, Solution ed Enterprise in quanto leader e change agent effettivi a supporto di tutta l'organizzazione, fornendo in maniera collaborativa le soluzioni architetturali
- Esplorare i ruoli, le responsabilità ed il mindset degli Architetti Agili, e capire come allineare l'architettura con il business value e come guidare il flusso continuo dei più grossi sistemi di sistemi, a supporto dell'esecuzione del programma
- Comprendere ed interpretare il ruolo degli Architetti di System, Solution ed Enterprise, nelle aziende Lean-Agile, usando i principi di SAFe
- Conoscere come creare e comunicare la visione e l'intento dell'architettura
- Pianificare la "architectural runway" in modo da abilitare il successo nei rilasci
- Capire la necessità di avere un'architettura che supporti il continuous delivery ed il Release on Demand
- Essere leader e coach degli altri architetti e dei membri dei team durante il Program Increment (PI) Planning e durante l'esecuzione del PI.
- E' previsto rilascio della certificazione da parte della Scaled Agile Academy di SAFe® Agile Architect, previo superamento dell'esame online

## Programma

- Exemplifying Agile Architecture
- Architecting for DevOps and Release on Demand
- Aligning Architecture with Business Value
- Developing Solution Vision, Solution Intent, and Roadmaps
- Preparing Architecture for PI Planning
- Coordinating Architecture throughout PI Planning
- Supporting Continuous Delivery during PI Execution
- Supporting New Strategic Themes and Value Streams
- Leading as an Architect during a Lean-Agile transformation

## Durata

- On line: 6 \* 0,5 gg
- In presenza: 3 gg

## € Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

## Prerequisiti

Tutti sono invitati a frequentare il corso, indipendentemente dall'esperienza. Tuttavia, i seguenti prerequisiti sono raccomandati:

- Aver partecipato ad almeno uno dei corsi SAFe
- Aver partecipato almeno ad un ART e ad un PI
- Comprensione lingua inglese

## Destinatari

- Architect / Engineer
- Solution Architect
- System Architect,
- Scrum Master
- Agile Coach,
- Agile Trainer
- SAFe Program Consultant

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione

Intra-aziendale.

Contattaci per un preventivo.

Questo corso di tre giorni fornisce i principi e le pratiche fondamentali della disciplina dell'Agile Software Engineering. Grazie al corso potrai scoprire come il flusso continuo di produzione di valore e la built-in quality sono abilitati da pratiche moderne di sviluppo software, tra cui le pratiche tecniche dell'XP, il behavior-driven development (BDD) ed il test-driven development (TDD); apprendi pratiche collaudate per dettagliare, modellare, progettare, implementare, verificare e validare attraverso la Continuous Delivery Pipeline.

Un Agile Software Engineer SAFe® certificato (ASE) è un professionista SAFe che conosce e mette in pratica le tecniche per l'Agile Product Delivery e per la Built-in Quality in un contesto Agile@Scale.

## La registrazione al corso include:

- Rilascio della certificazione da parte della Scaled Agile Academy di SAFe® Agile Software engineering
- Attestato di partecipazione e Lettera con le ore di formazione eleggibili a PMI PDU da parte di inspearit

## Obiettivi

- Definire l'ingegneria del software agile e i valori, i principi e le pratiche sottostanti
- Applicare il principio del test-first per creare allineamento tra test e requisiti
- Creare una comprensione condivisa con il behavior-driven development (BDD)
- Supportare una esecuzione efficace del Planning Interval (PI)
- Comunicare attraverso l'Agile Modeling
- Progettare dal contesto per la testabilit
- Creare applicazioni con codice e design di qualità
- Utilizzare l'infrastruttura di test per i test automatizzati
- Collaborare per l'architettura intenzionale con il design emergente
- Applicare i principi Lean-Agile per ottimizzare il flusso di valore
- Creare un piano per l'Agile Software Engineering

## Programma

- Introducing the Course
- Connexing Principles and Practices to Built-In Quality
- Accelerating Flow
- Applying Intentional Architecture
- Thinking Test-First
- Discovery Story Details
- Creating a Shared Understanding with Behavior-Driven Development (BDD)
- Communicating with Models
- Building Systems with Code Quality
- Building Systems with Design Quality
- Implementing with Quality
- Course Review
- Becoming a Certified SAFe Professional

@Inspearit - Tutti i diritti riservati

## Durata

- On line: 6 \* 0,5 gg
- In presenza: 3 gg

## Prezzo

- Da definire

## Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

## Prerequisiti

Tutti sono invitati a frequentare il corso, indipendentemente dall'esperienza. Tuttavia, i seguenti prerequisiti sono altamente raccomandati:

- Familiarità con i concetti ed i principi Agile
- Conoscenza lavorativa dei processi di sviluppo software ed hardware
- Comprensione dell'inglese

## Destinatari

- Release Train Engineer (RTE) e Solution Train Engineer (STE)
- Program e Project Manager
- Scrum Master
- Leaders e Manager
- Agile Coach
- SAFe Program Consultant (SPC)

## Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.



Durante questo corso di tre giorni, i partecipanti acquisiranno una comprensione approfondita del ruolo e delle responsabilità di un RTE all'interno di un'azienda che si trasforma adottando SAFe.

Attraverso l'apprendimento esperienziale, i partecipanti esamineranno il ruolo di RTE in una trasformazione Lean-Agile. Impareranno come facilitare i processi e l'esecuzione degli ART (Agile Release Train), come formare i manager, team e Scrum Master nell'adozione dei nuovi processi e mentalità. Si imparerà anche come preparare, ed eseguire PI Planning, l'evento principale che consente l'allineamento a tutti i livelli di un'organizzazione SAFe.

La certificazione professionale SAFe® release Train Engineer si rivolge a chi avrà la responsabilità, coprendo tale ruolo, di far funzionare al meglio gli Agile Release Train (ART), team di Agile Teams che adottano al meglio ed in un processo di miglioramento continuo i principi e le pratiche Lean-Agile in un contesto di Agile@Scale:

### La registrazione al corso include:

- Rilascio della certificazione SAFe Release Train Engineer (RTE) rilasciata dalla Scaled Agile Academy previo superamento dell'esame
- Attestato di partecipazione e Lettera con le ore di formazione eleggibili a PMI PDU da parte di inspearit

## Obiettivi

- Applicare la conoscenza e gli strumenti Lean-Agile per generare e fornire valore
- Assistere nell'esecuzione l'Agile Release Train e il Solution Train di SAFe®
- Promuovere il miglioramento continuo
- Costruire un Agile Release Train ad alte prestazioni diventandone un servant leader ed un coach
- Sviluppare un piano d'azione per continuare il percorso di apprendimento

## Programma

- Exploring the RTE Role and Responsibilities
- Applying SAFe Principles
- Organizing the ART
- Planning a PI
- Executing a PI
- Fostering Relentless Improvement
- Serving the ART
- Continuing Your Learning Journey
- Practicing SAFe

### Durata

- On line: 6 \* 0,5 gg
- In presenza: 3 gg

### Prezzo

- Da definire

### Materiale Didattico

- Materiale del corso in inglese

### Prerequisiti

- Tutti sono invitati a frequentare il corso, indipendentemente dall'esperienza. Tuttavia, i seguenti prerequisiti sono altamente raccomandati:
- Familiarità con i concetti ed i principi Agile
  - Conoscenza lavorativa dei processi di sviluppo software ed hardware
  - Comprensione dell'inglese

### Destinatari

- Release Train Engineer (RTE) e Solution Train Engineer (STE)
- Program e Project Manager
- Scrum Master
- Leaders e Manager
- Agile Coach
- SAFe Program Consultant (SPC)

### Informazioni & registrazione

inspearit.it

[academy.it@inspearit.com](mailto:academy.it@inspearit.com)

tél : +39 06 93 18 82 01

Questo corso può essere erogato anche in versione Intra-aziendale.  
Contattaci per un preventivo.



## Contatta la nostra Academy Manager



Maura Prosperi, Academy Manager

[Maura.Prosperti@inspearit.com](mailto:Maura.Prosperti@inspearit.com)

Tel: + 39 345.4004605



**Viale Luca Gaurico 91/93**  
**00143 Roma**



**Via G.Zuretti 34**  
**20125 Milano**



**+39 06 93 18 82 01**



**+39 347 21 03 972**