

Management 3.0 Foundation Workshop

Management 3.0 è un modello manageriale innovativo che negli anni si è dimostrato estremamente efficace nel fornire ai manager e a tutti i membri dell'organizzazione concetti e strumenti direttamente derivanti dalla mentalità "agile" per aiutare la propria azienda a raggiungere efficacemente i propri obiettivi, soprattutto nel contesto dei complessi cambiamenti aziendali del XXI secolo.

Il format del Management 3.0 Foundation Workshop ha come obbiettivo consentire ai partecipanti di gettare le basi per intraprendere il proprio percorso per diventare Manager Agile e Facilitatore Management 3.0.

Il manager agile è colui che contribuisce alla crescita della propria organizzazione puntando al concreto potenziamento della capacità di performance dei propri team adottando strumenti di ultima generazione che fanno leva, tra l'altro, su: motivazione, delega, sviluppo delle competenze e miglioramento continuo.

Obiettivi

- Management e Leadership
- Principi del Management 3.0
- Complexity Thinking
- Motivazione e Ingaggio
- Delega ed Empowerment
- Migliorare il Feedback
- Successo e Fallimento

Management 3.0 Foundation Workshop

Sei punti di vista organizzativi sviluppati durante il corso

- Energize People: Motivare e Coinvolgere
- Empower Teams: Prendere decisioni e delegare sviluppando senso di auto-efficacia
- Align Constraints: Sviluppare comportamenti coerenti con i valori e principi dell'organizzazione
- Develop Competence: Abilitare team resilienti che apprendono continuamente
- Grow Structure: Disegnare strutture organizzative scalabili
- Improve Everything: Abilitare il miglioramento e l'apprendimento continuo

Strumenti (M3.0 non si tratta di parlare, ma di agire)

- Kudo Cards: Ringraziare, dimostrare a qualcuno che ci si preoccupa, riconoscere che si apprezzano gli sforzi di qualcuno.
- Delegation Poker: Condividere i criteri di delega responsabilizzare chi è responsabile di cosa e promuovere un ambiente di responsabilizzazione per tutti i membri del team.
- Moving Motivators: Scoprite cosa motiva davvero voi stessi, il vostro team e il vostro capo con questo fantastico set di carte.
- Change Management Games: bastano 34 domande per cambiare il mondo! Costruire insieme il cambiamento.
- e molto altro disegnato e progettato da inspearit

Management 3.0 Foundation Workshop

Prerequisiti

Ricoprire un ruolo di responsabilità all'interno di un'organizzazione

Destinatari

- Middle Managers
- Program Managers
- Project Managers
- Product Owners
- Scrum Masters
- Directors
- Service Managers
- Business & Process Improvement Managers
- Change Agent