



Learning & Development

Inspearit Academy - 2023



Chi siamo

Crediamo nelle persone per costruire
ora il futuro di un mondo che cambia



Time For Change

Generare
ambienti
collaborativi

Creare prodotti
e servizi
innovativi

Abilitare
l'intelligenza
collettiva

Diventare
geneticamente
adattivi

Generare
sicurezza
psicologica

Costruire
nuovi percorsi
di sviluppo

Rendere
l'organizzazione
antifragile

Sviluppare
il mindset
digitale

Intercettare il
Talento

Guidare la
Transformazione

Coltivare
Future Fit
Leader

Cambiare il
modo di
cambiare

Co-creare
l'employee
experience

Diffondere
la cultura del
long life
learning

Ingaggiare le
persone

■ Le tue sfide sono le nostre sfide



People Development
Talent in action



Leadership
Future Fit Leader



Cultural Change
Open Mindset



Business Agility
Innovation

Come affrontiamo le sfide



Class

«Learning by doing» e «Learning by interaction» sono alla base di questa esperienza formativa



Atelier

È un approccio che alterna formazione e co-creazione ingaggiando i team in esercitazioni che producono artifact di progetto



LED

Un metodo che unisce training e coaching per creare consapevolezza, conoscenza, esperienza immediatamente spendibile



Class

- La Inspearit Academy propone percorsi formativi in house e interaziendali dove le persone apprendono da peer e tra peer e si aprono a condivisioni intense.
- Sartorialità degli interventi e un approccio orientato al «learning by doing» sono gli ingredienti principali della nostra formazione in house. Disegniamo, insieme a te, il percorso ed i contenuti che meglio si adattano al tuo contesto di riferimento attraverso l'adozione di metodologie innovative e la creazione di esperienze di apprendimento improntate alla fattività e alla concretezza.
- La formazione si sviluppa attraverso momenti di lavoro dove i protagonisti sono i partecipanti, chiamati e guidati a condividere idee ed esperienze.
- Momenti di contaminazione e confronto con altre realtà organizzative caratterizzano i nostri percorsi interaziendali.
- Sono occasioni di apprendimento in grado di generare e portare innovazione all'interno della tua organizzazione attraverso la condivisione delle best practices e l'analisi dei fattori critici di successo che hanno caratterizzato l'esperienza di altre realtà.



Atelier

Imparare mentre si lavora è il principio alla base di questo format studiato per gruppi che hanno una missione in comune.

Durante gli Atelier, i team apprendono co-creando soluzioni.

Le pillole formative sono immediatamente applicate al contesto operativo del team. I risultati delle esercitazioni costituiscono artifact di progetto.

Questo format è particolarmente indicato per sviluppare team collaborativi, apprendere metodi e tecniche per l'innovazione di prodotti e servizi, per l'efficientamento di value stream, per il disegno delle experiences.

La durata degli eventi formativi Atelier è variabile, essendo essi costruiti su misura per i team, sulla base delle loro esigenze di apprendimento e degli obiettivi di progetto.

Un percorso in grado di colmare il gap tra conoscere, saper essere e saper fare attraverso 3step:



LED



Learn

in cui si *apprende* ad osservare il mondo con occhi diversi *tramite esperienze*

Enable

in cui *si attivano dei nuovi percorsi mentali*, che permettono ai partecipanti di *comprendere e applicare gli strumenti* attraverso esperimenti sul campo

Discuss

in cui si mettono a fattor comune gli esperimenti fatti e si concordano le nuove azioni da implementare

Summary

People Development

Adaptative Decision Making

Team Building

Comunicazione non
violenta

Team Facilitation

Agile Coaching

Future of Work

Leadership

Agile Awareness for Executive

Agile Awareness for Manager

Management 3.0
Foundation Workshop

Management 3.0 Modules

Essere Leader

Agile Leadership

Cultural Change

Agile for All

Agilefulness

Facilitatori

dell'agilità (ICP – ATF)

Agile People Fundamentals Agile

HR

HR guida la Trasformazione

Business Agility

Product Management Path

Product Owner PSPO I Product

Owner PSPO II

Creare prodotti di valore per utenti e
business

Modern Project Management

Delivery Management Path

Scrum Master PSM I

Scrum Master PSM II

Effective Scrum Master

High Performing Scrum

Professional Scrum
Developer (PSD I)

PMI DA Scrum Master
(DASM)

PMI DA Senior Scrum
Master (DASSM)

Kanban System Design

Kanban System Improvement

Team Kanban Practitioner

Agile@Scale Path

Adaptive Organization Design

Agile Practitioner

Lean Portfolio Management

PMI DA Coach (DAC)

PMI DA Value Stream
Consultant (DAVSC)

LeSS Practitioner

Agile for Finance

SAFe® Scaled Agile
Framework

Leading SAFe® e altri
corsi SAFe®

Altri Corsi Certificati
SAFe®



People Development

In uno scenario in cui flessibilità e processi di adattamento permettono alle organizzazioni di fronteggiare le incertezze dei mercati, diventa sempre più importante e strategico riconoscere e valorizzare il talento, rappresentato dalle conoscenze e competenze possedute e dalla capacità individuale di acquisire, governare e applicare tale patrimonio. È necessario spostarsi dalla logica di talent scouting a quella di talent farming, attraverso cui costruire e alimentare un “vivaio del talento”.

Sviluppare le potenzialità delle persone, qualunque sia il loro talento, è la strategia di retention più efficace per incrementare l’engagement.

I nostri percorsi

- Adaptive Decision Making
- Comunicazione non violenta
- Agile Coaching
- Team Building
- Team Facilitation
- Future of work

Adaptive Decision Making

Prendere decisioni in situazioni incerte e imprevedibili è una grande sfida.

Saper prendere decisioni e imparare come decidere sono due aspetti fondamentali che caratterizzano le aziende di successo.

Questo corso ha l'obiettivo di introdurre i fondamenti del modello decisionale umano e di come questo si possa declinare all'interno delle organizzazioni in cui più persone decidono contemporaneamente.

Adaptive Decision Making può essere attivato nella modalità Class eLED.

Cosa ti porti a casa

- La comprensione di come prendi le decisioni, la distinzione tra conoscenza tacita ed esplicita
- Come riconoscere quando prendere decisioni da solo o coinvolgendo i collaboratori e i team
- Recognition Primed Decision Model
- Strumenti di analisi a supporto delle decisioni
- Tecniche di coinvolgimento nel processo decisionale



Team Building

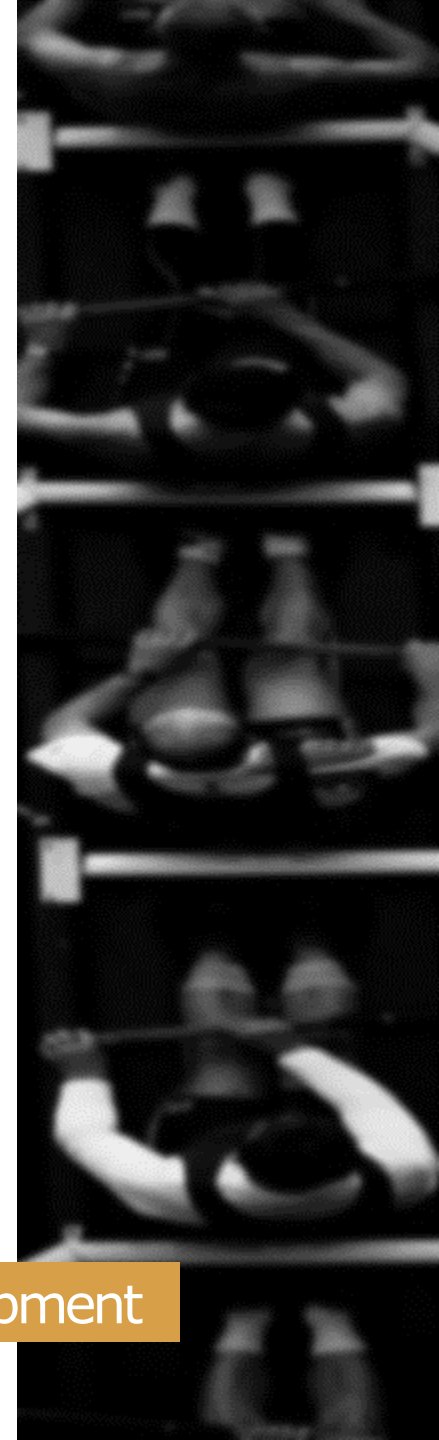
Un momento per dare energia allo spirito di squadra, per creare opportunità di confronto facendo emergere il significato che per ogni individuo ha appartenere all'organizzazione, generando la consapevolezza che tutti contribuiscono a qualcosa di molto importante.

È fondamentale creare delle occasioni di vicinanza che consentano alle persone di rafforzare il senso di appartenenza con l'organizzazione e di trovare nuovi spazi e nuovi modi di comunicare, incontrare, motivare e stupire i propri collaboratori. La soluzione ideata fornisce ispirazioni, crea opportunità di confronto e facilita la generazione di significato per l'individuo, il team e l'organizzazione.

L'attività può avere luogo in presenza o in remoto con attività emozionanti e divertenti, ispirati dai nostri coach e da Testimonial di eccezione.

Cosa ti porti a casa

- Ispirazione
- Energia
- Motivazione
- Divertimento
- Senso di appartenenza
- Idee per l'innovazione



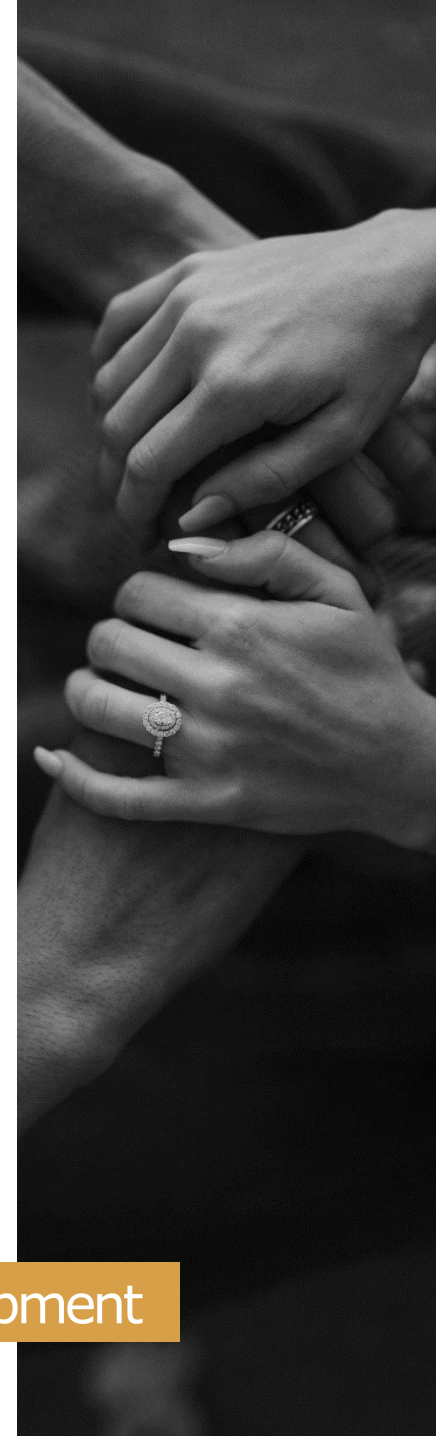
Comunicazione non violenta

La nostra capacità di comunicare efficacemente è l'espressione della nostra naturale propensione ad entrare in empatia con le altre persone. Spesso purtroppo non riusciamo ad usare pienamente questa capacità e ci ritroviamo a dover gestire conflitti e incomprensioni che sembrano non avere soluzioni.

La comunicazione nonviolenta (abbreviata CNV, chiamata anche comunicazione compassionevole o comunicazione collaborativa) è un approccio alla comunicazione basato sui principi della nonviolenza. Non è una tecnica per porre fine ai disaccordi, ma piuttosto un metodo progettato per aumentare l'empatia e migliorare la qualità della vita di coloro che utilizzano il metodo e delle persone che li circondano.

Cosa ti porti a casa

- Conoscenza delle dinamiche linguistiche e comportamentali di giudizio che ci disconnettono da noi stessi e dall'altro (linguaggio sciacallo)
- Comprensione del processo in quattro passi per l'auto-empatia e l'empatia nei confronti degli altri (linguaggio giraffa)
- Apprendimento, tramite esercitazioni pratiche, di come migliorare radicalmente la connessione e facilitare una relazione autentica con se stessi e con gli altri



Team Facilitation

Che la tua organizzazione sia agile oppure no, ci sono alcune pratiche di lavoro agile che ti consentiranno di migliorare le performance del tuo team.

Che tu sia uno Scrum Master oppure no, imparare a facilitare il lavoro di squadra trasformerà le riunioni in eventi in grado di generare molto più valore.

Questo corso consente di approfondire il ruolo di facilitatore di Team e di apprendere le tecniche per abilitare l'evoluzione continua del team, facendo leva sulle specificità di ogni persona.

Cosa ti porti a casa

- La comprensione del ruolo di facilitatore e delle tecniche che puoi utilizzare
- Come creare un ambiente psicologicamente sicuro e partecipativo
- Come preparare il workflow di facilitazione di eventi e meeting quali: Envisioning, Definizione di Obiettivi, Inception di Team, Pianificazione, Review, Retrospettiva
- Come utilizzare lo spazio fisico e digitale e calcolare i tempi
- Come utilizzare i canvas durante la facilitazione



Agile Coaching

Questo corso consente, dopo aver sviluppato il mindset agile, sperimentato il framework Scrum, maturate le competenze di facilitazione, di apprendere e sperimentare le competenze necessarie ad accompagnare team Scrum, Product Owner, Scrum Master nel loro percorso di sviluppo dell'agilità, abilitando l'applicazione dei modelli operativi agili.

Corso propedeutico: Facilitatori dell'Agilità con certificazione ICAgile ICP-ATF oppure Team Facilitation

Cosa ti porti a casa

- La comprensione del ruolo di Agile Coach
- Come sviluppare la presenza da Coach e il linguaggio da Coach
- Come definire il contratto di Agile Coaching
- Come interpretare il ruolo di Agile Coach durante gli eventi
- Come fare coaching nei one-to-one al Product Owner e allo Scrum Master
- Gli strumenti di coaching per pianificare e monitorare lo sviluppo dell'agilità



Future of Work

Future of Work è un Atelier per funzioni e team, studiato per rinforzare il senso di appartenenza, generare ingaggio e senso di auto-efficacia, condividendo i valori, i driver strategici e le missioni.

È un momento di confronto per ripensare il modo di lavorare apprendendo nuove pratiche, immaginando insieme il futuro desiderato, creando soluzioni, lanciando esperimenti, concordando le azioni da mettere in campo per uscire dallo status quo e realizzare quel futuro da molti non ritenuto possibile.

Cosa ti porti a casa

- La vision del team: chi vuole essere e dove vuole arrivare
- La consapevolezza dei pregiudizi e delle paure del team
- La lista delle sfide che il team vuole affrontare e degli esperimenti da mettere in campo per vincere le sfide
- Il manifesto del team con i comportamenti per generare un ambiente psicologicamente sicuro e fiducia reciproca
- Nuovi accordi e pratiche di lavoro





Leadership

Gli eventi formativi sono finalizzati a portare il Management a vedere la realtà con nuove lenti, sviluppando la consapevolezza che il loro agire deve essere basato sul comunicare in modo chiaro e trasparente la strategia, sul creare un ambiente in cui sia sicuro sperimentare ed esprimersi al fine di innovare e crescere continuamente, sullo sviluppare il potenziale dei collaboratori, sulla delega consapevole a team auto-organizzati che sanno cosa è meglio fare per raggiungere gli obiettivi dell'organizzazione.

I nostri percorsi

- Agile Awareness for Executive
- Agile Awareness for Manager
- Management 3.0 Foundation Workshop
- Management 3.0 Modules
- Essere Leader
- Agile Leadership

Agile Awareness for Executives

Le organizzazioni di tutto il mondo sono soggette a una spinta al cambiamento che rende necessario alla loro sopravvivenza sviluppare la cosiddetta «business agility».

Non si tratta più di decidere di adottare un nuovo processo o un nuovo framework, lasciando agli esperti il compito di adattarlo alle proprie esigenze. Oggi gli Executive sono chiamati in prima persona a comprendere le importanti implicazioni che l'adozione di una cultura agile comporta in termini strutturali, finanziari, di relazione con partner e clienti, e agire per permettere ai nuovi comportamenti di attecchire velocemente in tutta l'organizzazione.

Cosa significa Business Agility? Come è strutturata e come funziona una reale «agile organization»? Come rendere finanziariamente vantaggiosa e sostenibile un'agile transformation?

Cosa ti porti a casa

- Apprendere i principi alla base del paradigma Agile
- Comprendere le modalità con cui oggi organizzazioni reali adottano l'agilità
- Ponderare l'introduzione del mindset Agile nella propria organizzazione
- Comprendere le principali dinamiche progettuali e le responsabilità dei diversi ruoli coinvolti



Agile Awareness for Managers

Questo workshop si pone l'obiettivo di chiarire le spinte al cambiamento che comportano la necessità di sviluppare la business agility. Si analizzeranno valori, principi e modalità con cui il mindset agile viene adottato nel mondo.

Scopriremo insieme cosa vuol dire diventare un agilista, cosa significa acquisire un mindset agile, ed analizzeremo in cosa consiste l'innovazione introdotta dal paradigma agile, in cosa si differenzia un team agile rispetto ad un team tradizionale.

Attraverso la spiegazione dei nuovi modelli organizzativi e di leadership legati all'adozione dell'agilità, si avrà l'opportunità di valutare insieme le sfide e le opportunità di introdurre l'agile nel proprio contesto.

Cosa ti porti a casa

- La comprensione dei principi alla base del paradigma Agile
- Come oggi le organizzazioni reali adottano l'agilità
- Riflessioni sulla opportunità di introdurre il mindset Agile nella propria organizzazione
- Le principali dinamiche progettuali e le responsabilità dei diversi ruoli coinvolti





Management 3.0 Foundation Workshop

Management 3.0 è un modello manageriale innovativo che supporta i manager nel cambio di mindset ridefinendone le modalità di intervento: Managing the system, not the people!

Un modello manageriale che mette a disposizione dei manager concetti e strumenti derivati dal mindset agile, dimostratisi efficaci per centrare efficacemente i propri obiettivi in un contesto di complessità e volatilità.

Questo workshop in presenza di due giornate approfondisce le competenze di chi esercita il ruolo di Manager all'interno di una organizzazione che mira ad introdurre la metodologia Agile.

Al termine del corso viene rilasciato l'attestato di certificazione ufficiale dal sito management30.com.

Cosa ti porti a casa

- La comprensione del management e della leadership 3.0
- Tecniche per approcciare i problemi complessi
- Come far leva sui driver motivazionali dei collaboratori
- Come generare empowerment attraverso la delega
- Come generare una cultura organizzativa funzionale al successo
- Come sfruttare fallimenti e successi per migliorare
- Come scalare le strutture agili



Management 3.0 Modules

Management 3.0 mette a disposizione una serie di workshop per permettere al middle e top management di acquisire strumenti e tecniche in diversi ambiti tematici con cui un manager si trova a confrontarsi.

Ciascuno di essi ha una struttura modulare che alterna alla spiegazione dei concetti principali, attività ed esercitazioni atte a far prendere dimestichezza con quanto appreso.

Workshop disponibili

- *Management and Leadership*
- *Complexity Thinking*
- *Values and Culture*
- *Motivation and Engagement*
- *Delegation and Empowerment*
- *Learning and Competencies*
- *Remote Teams*
- *Better Feedback*
- *Teams!*
- *Success and Failure*
- *Individuals and Interactions*
- *Better Meetings*
- *Agile Product Development*
- *Creativity and Innovation*
- *Emotional Intelligence*
- *Hiring Great People*
- *Meaning and Purpose*
- *Metrics and OKRs*
- *Rewards and Incentives*
- *Worker Happiness*
- *Scaling Organizational Structure*
- *Change Management*



Essere Leader

I leader di oggi hanno l'onore e l'onere di creare movimenti connettendo reti di concetti, reti di team collaborativi e reti di persone motivate a crescere continuamente e ad adattarsi agli eventi generati dalla complessità del mondo in cui viviamo.

Questo corso consente di focalizzare le caratteristiche del Leader del futuro, un leader che sappia essere intenzionale, coach e servente, e di acquisire tecniche per lo sviluppo personale, per la crescita dei propri collaboratori, per la crescita dei team.

Cosa ti porti a casa

- Come allineare intorno a valori, principi, obiettivi
- Come creare un ambiente psicologicamente sicuro
- Come generare senso di auto-efficacia e uscire dallo statusquo
- Quando delegare e come farlo facendo crescere i collaboratori
- Come riconoscere i tuoi driver motivazionali e quelli dei tuoi collaboratori
- Come migliorare la tua capacità di ascoltare
- Come riconoscere e gestire le tue paure e quelle dei collaboratori



Agile Leadership



La leadership esercitata nei contesti agili si basa fortemente sulla capacità di tessere relazioni, generare motivazione, creare movimenti in cui ognuno si senta a proprio agio nel contribuire con idee, fornendo feedback, facendo esperimenti.

Il leader Agile crea un contesto favorevole all'espressione del potenziale distribuendo il controllo, delegando e motivando con un linguaggio e una presenza che genera ingaggio e senso di autoefficacia.

Questo corso è per tutti i Leader che aspirano ad abilitare un contesto agile.

Cosa ti porti a casa

- La comprensione del mindset agile
- I principi alla base dello stile di leadership che supporta l'agilità
- Le pratiche per divenire leader agili consapevoli di se stessi
- Le pratiche per creare un ambiente psicologicamente sicuro
- Come abilitare l'agilità relazionale a livello sistemico
- Come essere agili comunicando
- La comprensione dei fattori di successo alla base di una trasformazione agile



Cultural Change

La trasformazione Digitale in atto in tutte le organizzazioni ci ha portato a riflettere su come poter affiancare le organizzazioni nello sviluppare le competenze necessarie ad affrontare il futuro in modo resiliente. L'esigenza di sviluppare un nuovo mindset è impellente e richiede un diverso modo di pensare sulla base del quale declinare pratiche di lavoro e comportamenti. I nostri corsi di formazione trasmettono contenuti specifici sviluppando la capacità di produrre, scambiare, condividere informazioni, co-creare contenuti con spirito collaborativo e critico. Capacità che sono alla base della competenza digitale.

I nostri percorsi

- Agile for All
- Agilefulness

- Facilitatori dell'agilità (ICP – ATF)
- Agile People Fundamentals

- HR Guida la Trasformazione
- Agile HR

Agile for All

Il nuovo millennio richiede la capacità di vedere le interconnessioni e le interdipendenze, nuovi saperi per affrontare l'incertezza e la volatilità, nuove pratiche e strumenti per cogliere ciò che emerge, sperimentare e adattarsi.

Questo corso consente, attraverso la realizzazione di un modellino o di uno spot pubblicitario, di comprendere le varie dimensioni dell'agilità e di acquisire le competenze tecniche per collaborare in team remoti e in presenza.

Cosa ti porti a casa

- La comprensione dei principi agili e della loro genesi
- Come lavorare in squadra per realizzare un prodotto in modo incrementale
- La comprensione delle resistenze all'agilità nel tuo contesto lavorativo
- Le pratiche agili che puoi mettere in campo subito dopo la fine del corso
- Come lavorare in squadra da remoto su una board digitale collaborativa



Agilefulness

Agilefulness è la capacità di Sapere, Saper Essere, Saper Fare in un mondo complesso che cambia rapidamente e in modo imprevedibile. Agilefulness è lasciare andare le convinzioni che ostacolano il cambiamento, guardare con nuovi occhi e vivere l'organizzazione in modo diverso.

Due giorni di full immersion per imparare a organizzare il lavoro in modo diverso, interagire e comunicare in modo agile entrando nel profondo delle dinamiche umane e organizzative, con un format coinvolgente ed emozionante che ha portato centinaia di persone a desiderare di lavorare in modo agile.

Cosa ti porti a casa

- I principi alla base del mindset agile, dell'Agile Leadership e della Peer Leadership
- La consapevolezza delle resistenze individuali e dell'organizzazione e cosa fare per superarle
- La consapevolezza che tu puoi fare la differenza nel tuo contesto lavorativo anche con piccole azioni
- Il desiderio di lavorare in modo agile, energia e buonumore



Facilitatori dell'agilità

Beyond Agile è il mantra di questo corso che abilita lo sviluppo del ruolo chiave di Facilitatore dell'Agilità, attraverso il learning by doing. Si pone l'obiettivo di sviluppare Facilitatori dell'agilità capaci di progettare e facilitare meeting, eventi, workshop sulla base dei principi agili, anche in contesti non agili. Attraverso 10 Case study, 15 opportunità di sperimentarti come facilitatore, il feedback del trainer e l'intelligenza collettiva dell'aula, imparerai ad esercitare questo nuovo ruolo.

Alla fine del percorso i partecipanti conseguiranno la certificazione ICP-ATF – Agile Team Facilitator rilasciata da ICAgile.

Cosa ti porti a casa

- Come costruire un flusso di facilitazione in relazione al mindset, al background culturale, alla maturità agile del gruppo da facilitare, agli obiettivi da raggiungere
- Tecniche di facilitazione: dalla postura del facilitatore a come fornire il feedback, dalla creazione di template digitali per la costruzione collaborativa delle soluzioni a tecniche per la fase divergente e convergente dei brainstorming. Come predisporre lo stato interiore del gruppo e come aumentare il livello di energia
- Come facilitare gli eventi agili: Team Inception, Envisioning, Eventi Scrum. Analizzerai l'anatomia degli eventi per costruire la tua checklist di facilitazione utilizzando le tecniche più efficaci
- Come condurre i gruppi a sviluppare una comprensione condivisa e a concordare le sfide da affrontare e le soluzioni da attuare, prendendo decisioni sulla base di criteri condivisi

People Development



Agile People Fundamentals

Questo corso studiato per professionisti delle risorse umane e agenti del cambiamento, introduce agli strumenti e ai principi Agili e a come applicarli nel proprio ambiente lavorativo.

In che modo le organizzazioni possono apprendere e adattarsi in un contesto complesso ed in rapida evoluzione? Come la strategia, i processi e la cultura devono cambiare per sposare i valori agili?

Il corso è propedeutico ai corsi Agile HR e Agile Leadership. Le certificazioni ICP-AHR e ICP-LEA sono rilasciate solo se si è seguito anche questo corso.

Cosa ti porti a casa

- Come riconoscere e sviluppare Agile People
- Come lavorare attivamente per creare un ambiente psicologicamente sicuro
- Come cambiare i comportamenti per creare il mindset e la cultura agile
- Come sviluppare la Learning Organization
- Come progettare l'organizzazione agile



Agile HR



Nell'organizzazione Agile il ruolo di HR cambia.

Questo consente ai professionisti delle risorse umane di esplorare il nuovo ruolo di HR nell'organizzazione agile e i principi che cambiano i processi sottostanti l'Employee Journey, fornendo modelli e pratiche per sostenere HR nella transizione al nuovo ruolo agile.

Questo corso rilascia la certificazione ICP-AHR - Agile People Fundamentals & HR se seguito dopo il corso intitolato «Agile People Fundamentals».

Cosa ti porti a casa

- Come cambia il ruolo di HR nell'organizzazione Agile
- Come HR può adottare le pratiche agili
- I principi per rendere agili i processi di Performance Management, Compensation & Benefit, Employee Engagement, Talent Acquisition, Onboarding, Learning & Development
- Come cambiano i ruoli e i percorsi di carriera
- Strumenti pratici e modelli



HR guida la Trasformazione

Come possono le organizzazioni del XXI secolo adattarsi a ciò che emerge dal campo generando un'organizzazione sostenibile e socialmente responsabile? Un'organizzazione in grado di rispondere velocemente agli stimoli esterni adattando struttura, ruoli, skill azioni ed obiettivi?

Attraverso questo corso sarà possibile comprendere la diversa prospettiva con cui l'agilità guarda alle organizzazioni, le varie dimensioni dell'agilità, il ruolo della funzione risorse umane e del management nel guidare la trasformazione.

Cosa ti porti a casa

- La comprensione del paradigma agile e delle sue dimensioni
- Come funzionano Scrum e Kanban in relazione alle specificità dei contesti
- Il ruolo dell'Agile Leader e le sue declinazioni
- Come cambia il ruolo di HR e l'employee Journey nell'organizzazione agile
- La comprensione dei modelli operativi agili e delle principali pratiche
- La comprensione del nuovo ruolo di HR nell'organizzazione agile
- Come guidare la trasformazione agile





Business Agility

In un mondo che cambia repentinamente, la capacità di adattarsi rapidamente è una delle caratteristiche delle aziende di successo. Il primo driver dell'adattamento è un orientamento forte, quasi ossessivo, verso il cliente. Perseguire la Business Agility significa sviluppare l'ossessione di fornire valore ai propri clienti, attingendo ai talenti del proprio personale e lavorando tramite vere e proprie reti di competenza. L'agilità organizzativa si sviluppa così intorno ad un concetto quasi radicale di customer centricity.

La Business Agility comporta che sia l'intera organizzazione, e non solo chi sviluppa le soluzioni, ad essere coinvolta nel rilascio continuo e proattivo di soluzioni di business innovativo, più velocemente dei propri competitor. Nelle organizzazioni agili, l'agilità tecnica diventa un elemento su cui costruire un mindset orientato ai prodotti e ai value stream, nel quale tutte le persone coinvolte nella fornitura di soluzioni aziendali adottano un pensiero snello e pratiche Agile.

Product Management Path

- Product Owner PSPO I
- Product Owner PSPO II
- Creare prodotti di valore per utenti e business
- Modern Project Management

Delivery Management Path

- Scrum Master PSM I
- Scrum Master PSM II
- Effective Scrum Master
- High Performing Scrum
- Professional Scrum Developer (PSD I)
- PMI DA Scrum Master (DASM)
- PMI DA Senior Scrum Master (DASSM)
- Kanban System Design
- Kanban System Improvement
- Team Kanban Practitioner

Agile@Scale Path

- Adaptive Organization Design
- Agile Practitioner
- Lean Portfolio Management
- PMI DA Coach (DAC)
- PMI DA Value Stream Consultant (DAVSC)
- LeSS Practitioner
- Agile for Finance
- SAFe® Scaled Agile Framework
- Leading SAFe® e altri corsi SAFe®



Product Owner – PSPO I

Il Product Owner ha la responsabilità di massimizzare il valore di ciò che viene realizzato dal team. Un buon Product Owner deve quindi avere la capacità di individuare, empatizzando con i propri utenti e sperimentando, ciò che può soddisfare gli utenti aiutando l'azienda a raggiungere i propri obiettivi di business.

Questo corso, usando la giusta combinazione di teoria e pratica, permette di comprendere appieno l'essenza della Product Ownership e di acquisire gli strumenti di base per poter iniziare a ricoprire il ruolo.

Fornisce inoltre le competenze e il supporto necessari a sostenere l'esame di certificazione Professional Scrum Product Owner (PSPO I) di Scrum.org, in linea con l'ultimo aggiornamento della Scrum Guide di Novembre 2020.

Cosa ti porti a casa

- Comprensione dell'accountability del Product Owner.
- Acquisizione delle competenze e degli strumenti di base necessari a ricoprire il ruolo del Product Owner sia in termini di strategia che di tattica di prodotto.
- Approfondire i concetti di vision, valore, priorità e collaborazione.
- Certificare le conoscenze acquisite attraverso l'esame on-line PSPO I su piattaforma Scrum.org.





Product Owner – PSPO II

Questo corso si focalizza nell'aiutare anche i Product Owner più esperti ad incrementare le loro capacità nel definire una Vision solida, nel validare le Ipotesi, e non ultimo nel produrre maggior valore per gli stakeholders.

Il Corso di Advanced Product Owner è rivolto ai Product Owner che vogliano accrescere le loro conoscenze e le loro capacità, approfondendo meglio tutte le varie sfaccettature del ruolo.

Il corso consente di prepararsi al meglio per sostenere l'esame di certificazione Professional Scrum Product Owner (PSPO II).

Cosa ti porti a casa

- Costruire una Vision, definire il valore e implementare una roadmap per agevolare il day by day dello scrum team.
- Strumenti per la definizione della vision, evidence based management e roadmap.
- Posture preferibili VS posture disfunzionali del Product Owner.
- Overview su Nexus.



Creare prodotti di valore per utenti e business

Product Management Path

Inspearit collabora da oltre 10 anni con decine di clienti su processi di ideazione, validazione, sviluppo e rilascio di prodotti e/o servizi. Abbiamo messo a punto un efficace modello di «Innovation & Product Management» che verrà analizzato e compreso dai partecipanti al corso.

L'innovazione può essere affrontata a livello strategico, attraverso il Service Design o il Design Thinking e a livello esecutivo, tramite l'implementazione di pratiche e framework agili.

Spesso sono trattati come competenze distinte seguendo le organizzazioni aziendali. Tuttavia, dal punto di vista del cliente e dell'innovazione, si tratta di un unico flusso di valore. Obiettivo del corso capire come farlo.

Cosa ti porti a casa

- Integrare strategia ed esecuzione abilitando l'innovazione ad ogni livello, adottando i giusti strumenti e mindset
- Creare ed evolvere prodotti, in linea con le esigenze degli utenti
- Pianificare gli sviluppi in maniera adattiva
- Lavorare al prodotto in ottica di miglioramento continuo

Modern Project Management

Il corso di Modern Project Management è pensato per fornire gli strumenti fondamentali per la governance delle attività annesse alla gestione di progetti, nonché alla creazione di prodotti, avendo un approccio contestualizzato in cui utilizzare pratiche predittive (waterfall) o adattative (agile) in relazione alle specifiche necessità.

Gli argomenti trattati sono incentrati sugli strumenti che consentono di creare una visione olistica dei vari elementi caratterizzanti un progetto.

Cosa ti porti a casa

- Comprendere il ruolo moderno del Project Manager.
- Capacità di approcciare il Project Management in chiave Predittiva ed Adattativa.
- Strumenti relativi all'approccio Predittivo (aka waterfall).
- Strumenti relativi all'approccio Adattativo (iterativo-incrementale/agile).
- Gestione dei rischi.
- Relazione con gli stakeholder.





Scrum Master – PSM I

La/o Scrum Master è responsabile per la promozione e supporto di Scrum.

Per farlo, supporta chiunque nel comprendere la teoria alla base di Scrum, le pratiche, le regole e i valori.

Questo percorso di preparazione al conseguimento della certificazione PSM I offre una guida strutturata nell'aiutarti a comprendere l'accountability della/o Scrum Master in modo da approfondire poi il percorso di sviluppo e apprendimento anche in autonomia.

Cosa ti porti a casa

- Comprendere le basi di Scrum per poterle applicare.
- Aiutare le persone e i team nel processo di sviluppo.
- Sviluppare e gestire i prodotti/servizi con un mindset agile.
- Come consegnare prodotti e servizi di qualità.
- Favorire il miglioramento continuo.





Scrum Master – PSM II

Questo corso si focalizza nell'aiutare anche gli Scrum Master più esperti ad incrementare le loro capacità nel facilitare e supportare i team affinché si abbiano delle interazioni efficaci basate sull'approccio empirico e miglioramento continuo.

Il Corso di Advanced Scrum Master è rivolto agli Scrum Master che vogliano accrescere le loro conoscenze e le loro capacità, approfondendo meglio tutte le varie sfaccettature del ruolo.

Il corso consente di prepararsi al meglio per sostenere l'esame di certificazione Professional Scrum Master (PSM II).

Cosa ti porti a casa

- Tecniche di facilitazione per rendere più efficaci gli eventi scrum.
- Le varie sfaccettature dello Scrum Master all'interno del team.
- Supportare il team nel definire uno standard di qualità condiviso del lavoro.
- Gestire i conflitti.
- Come supportare il Product Owner.



Effective Scrum Master

Questo corso è rivolto a Scrum Master che hanno già esercitato il ruolo. Il corso è pensato per stimolare i partecipanti a condividere le proprie esperienze per rinforzare i successi, mettersi alla prova per affrontare sfide comuni e meno comuni. Durante il corso verranno approfonditi temi specifici e casi di studio reali e i partecipanti potranno contribuire al valore dell'apprendimento portando loro stessi esempi e quesiti.

Gli strumenti usati sono un deck di slide, una board Miro e soprattutto la partecipazione attiva dei discenti.

Cosa ti porti a casa

- Come sostenere la motivazione e l'urgenza del cambiamento all'interno di un team.
- L'importanza delle metriche nello sviluppo di un approccio empirico: una rilettura dello sviluppo del pensiero e alcuni esempi concreti.
- Le metriche classiche di Scrum: conoscerle per evitare di usarle a sproposito.
- Le stime: aiutare i team a passare dai giorni uomo alla stima di complessità relativa.
- Pianificazione agile: supportare il PO a renderla meno predittiva e più adattiva.
- Spunti di riflessione, tecniche e attività di facilitazione.



High Performing Scrum

Vedere Scrum semplicemente come un framework fatto e finito da applicare *by-the-book* è un errore che non permette di creare team ad alte performance. In questo corso inquadreremo Scrum come metodo empirico approfondendo una serie di pratiche collezionate negli anni dalla community di Scrum PLoP (Pattern Language of Performance) sotto la forma di «Pattern» che, intervenendo puntualmente sulle principali disfunzioni, permettono ai team e all'organizzazione di raggiungere altissimi livelli di performance.

Tramite esempi ed esercitazioni sarà possibile apprendere come valutare lo stato dell'organizzazione ed intervenire con sperimentazioni successive (tramite applicazione dei pattern) per ottenere un progressivo miglioramento della performance sistemica.

Cosa ti porti a casa

- Capacità di adottare Scrum progressivamente e in base alle esigenze dettate dal contesto.
- Conoscenza delle più efficaci soluzioni a problemi ricorrenti emerse dal campo in trent'anni di pratica da parte della community internazionale dello Scrum Pattern Group.
- Conoscenza di alcune delle principali sequenze di pattern (Pattern Language) per intervenire su situazioni complesse (scaling, continuous improvement, team start-up, etc.).
- Un primo piano di intervento per la propria situazione particolare.





Professional Scrum Developer (PSD I)

I Professional Scrum Developers sono membri di uno Scrum Team in grado di gestire e sviluppare software complessi. Per farlo, essi devono aver assimilato i valori di Scrum a tal punto da metterli in pratica nel lavoro quotidiano.

Questo percorso di preparazione al conseguimento della certificazione PSD-I insegna come le pratiche ingegneristiche Agile e gli strumenti DevOps di supporto completano Scrum e migliorano ulteriormente le capacità di un team.

Cosa ti porti a casa

- Cross-functional Teams operations.
- Self-managed Development.
- Definition of Done.
- Backlog management practices and slicing features.
- Design & Architecture.
- Test Driven Development.
- Code quality and technical debt.
- Pair programming.
- Using DevOps with Scrum.



PMI Disciplined Agile® Scrum Master – PMI DASM

Il workshop PMI Disciplined Agile Scrum Master si focalizza sugli aspetti che consentono di guidare con successo team agili, scoprendo i fondamentali del toolkit Disciplined Agile con particolare enfasi sui lifecycle di implementazioni delle soluzioni e sull'approccio alla Guided Continuous Improvement (CGI).

In tal modo, i partecipanti avranno gli strumenti per personalizzare il proprio Way of Working (WoW) in base a quanto è più idoneo per il contesto specifico.

Cosa ti porti a casa

- Acquisire i fondamentali di Agile e Lean scoprendo come utilizzarli concretamente per creare valore.
- Esplorare framework e tecniche multipli del panorama Agile e Lean come Scrum, Kanban, SAFe® e altro.
- Comprendere come mettere in pratica tali tecniche per supportare un'implementazione Agile di successo.
- Comprendere il mindset DA™ e i suoi principi base, come il pragmatismo, l'importanza della scelta e l'adattamento al contesto.
- Scoprire come applicare il toolkit Disciplined Agile per definire il Way of Working (WoW) più efficace per il team nella situazione specifica.



Il workshop PMI Disciplined Agile Senior Scrum Master mostra come utilizzare il toolkit Disciplined Agile per affrontare sfide avanzate, interagire con gli stakeholder e ottimizzare il modo di lavorare dei team, grazie a strumenti come l'intelligenza emotiva e la gestione dei conflitti.

La partecipazione al workshop consente di acquisire conoscenze per supportare al meglio i team e l'organizzazione in attività come: il planning, il coordinamento delle attività e la gestione di «metriche intelligenti».

Cosa ti porti a casa

- Comprendere in modo approfondito il toolkit DA™.
- Scoprire come applicare il toolkit DA™ per guidare i team nella scelta e nell'evoluzione del proprio Way of Working (WoW) in relazioni ai diversi scenari operativi.
- Utilizzare il toolkit DA™ per affrontare le sfide che si incontrano comunemente nei progetti complessi.
- Scoprire come guidare i team agili attraverso attività aziendali fondamentali, come la pianificazione, il coordinamento e il reporting, impostando piani di miglioramenti nelle aree in cui la propria organizzazione è in difficoltà.
- Comprendere come migliorare la creazione di valore per i clienti, responsabilizzando tutti gli stakeholder interni annessi grazie all'uso dell'intelligenza emotiva e gli strumenti di risoluzione dei conflitti.



Kanban System Design



Delivery
Management Path

Vuoi imparare ad essere più reattivo e flessibile senza dover fare una grande rivoluzione organizzativa o una ri-organizzazione?

Vuoi essere organizzato e raggiungere una maggiore agilità?

Lean Kanban University offre una serie di corsi certificati che ti introducono alle tecniche di maggior successo per l'utilizzo di Kanban all'interno della tua organizzazione.

Questo corso assieme al Kanban System Improvement ti permette di conseguire il badge come Kanban Management Professional.

Cosa ti porti a casa

- L'esperienza concreta del concetto di flusso di lavoro all'interno di una simulazione Kanban.
- Applicare STATIK (System Thinking Approach to Introducing Kanban) per sviluppare il tuo Kanban system.
- Definire la visual board e gli elementi che la popoleranno.



Kanban System Improvement



Delivery
Management Path

Vuoi imparare ad essere più reattivo e flessibile senza dover fare una grande rivoluzione organizzativa o una ri-organizzazione?

Vuoi essere organizzato e raggiungere una maggiore agilità?

Lean Kanban University offre una serie di corsi certificati che ti introducono alle tecniche di maggior successo per l'utilizzo di Kanban all'interno della tua organizzazione.

Questo corso assieme al Kanban System Design ti permette di conseguire il badge come Kanban Management Professional.

Cosa ti porti a casa

- Gestire il cambiamento evolutivo del Kanban System.
- Gestire la resistenza al cambiamento.
- Come implementare i feedback loop per l'apprendimento continuo.
- Come scalare Kanban.
- Bilanciare il flusso di lavoro in ingresso rispetto a quello in uscita per una maggiore predicibilità della pianificazione.



Team Kanban Practitioner



Delivery Management Path

Se sei membro di un team o un manager che vuole comprendere i concetti chiave di Kanban questo è il corso che fa per te!

Con il metodo Kanban è possibile rendere visibile il lavoro in qualsiasi ambito e a qualsiasi livello applicando tre semplici principi:

- inizia con quello che hai in termini di processi e ruoli;
- proponiti accordi di cambiamento evolutivo;
- incoraggia "atti di leadership" a tutti i livelli.

Cosa ti porti a casa

- Comprendere le basi, motivazioni e benefici del metodo Kanban.
- Esperienziare i benefici del bilanciamento di lavoro.
- Come impostare i Kanban meetings per focalizzarsi sul lavoro.
- Come applicare Kanban nel lavoro di ogni giorno.
- Imparare come tracciare i tempi di sviluppo e sfruttarli a tuo vantaggio.



Adaptive Organization Design

Le strutture organizzative tradizionali hanno consentito di creare e far evolvere aziende di successo che però possono risultare lente ad adattarsi ai cambiamenti del contesto in cui operano. Il corso permette di comprendere quali sono le caratteristiche e le capability di cui si devono dotare le organizzazioni per essere più idonee a rispondere velocemente alle nuove sfide e ai veloci cambiamenti del mercato.

Cosa ti porti a casa

- Perché c'è la necessità di avere organizzazioni adattative e come cambia l'approccio alla leadership e al management.
- Come le strutture organizzative tradizionali possono ostacolare l'adattività organizzativa e in che modo un'organizzazione a team può favorirla.
- Come disegnare e supportare i team nel loro ciclo di vita in modo da garantirne l'autonomia, la responsabilità e l'allineamento agli obiettivi dinamici dell'organizzazione.
- Come strutturare l'organizzazione in reti di team e di relazioni formali e informali.
- Quali principi di design utilizzare nelle situazioni complesse: dalla sperimentazione alla istituzionalizzazione.
- Come misurare le performance di una organizzazione in modo da supportarne empiricamente l'evoluzione nel suo percorso per una maggiore adattività.



Agile Practitioner

Cosa vuol dire essere un agilista? In cosa consiste l'innovazione introdotta dal paradigma Agile?
Perché un team agile è diverso da un gruppo di lavoro tradizionale?

Come cambia il ruolo dei manager e il supporto fornito dall'organizzazione in un contesto agile?
Due giorni di full immersion per apprendere i valori, i principi e le pratiche agili applicabili nei più diversi contesti.

Cosa ti porti a casa

- Conoscenza del Manifesto Agile.
- Comprendere il ciclo di sviluppo di prodotto Agile.
- Apprendere tecniche per pianificare, stimare e selezionare requisiti in modo Agile.
- Apprendere come massimizzare il contributo del Cliente attraverso consegne (delivery) frequenti/anticipate e la continua sollecitazione a fornire feedback.



Lean Portfolio Management

Gli approcci tradizionali alla gestione del portfolio si basano su lunghi cicli (tipicamente annuali) di selezione e pianificazione delle iniziative cui segue la loro implementazione. Questi approcci, che hanno consentito il successo a molte aziende del passato, non sono più adatti a tempi di veloci cambiamenti del mercato e di contesto. Questo corso consente di comprendere i benefici della gestione agile del portfolio delle iniziative e quali sono gli elementi chiave per la sua adozione.

Cosa ti porti a casa

- Benefici della gestione Agile del Portfolio di iniziative rispetto agli approcci tradizionali.
- Come trarre vantaggi dalla decentralizzazione delle decisioni sul portfolio garantendo l'allineamento alla strategia.
- Come prioritizzare le iniziative, bilanciando innovazione, sperimentazione ed evoluzione dei prodotti / servizi.
- Come visualizzare e controllare il flusso di valore delle iniziative implementando veloci cicli di feedback.
- Come adottare un sistema di metriche che consentano il monitoraggio del portfolio e supportino il miglioramento continuo.



PMI Disciplined Agile® Coach – PMI DA Coach

Il workshop PMI Disciplined Coach permette di spingere la propria conoscenza ed esperienza nel mondo Agile e Lean, nonché sul Disciplined Agile®, al livello successivo.

I partecipanti acquisiranno quanto necessario per guidare i team nel raggiungere la vera agilità, indipendentemente dalla specifica operatività, imparando ad applicare al meglio le tecniche più idonee al contesto specifico e a creare il proprio Way of Working.

Cosa ti porti a casa

- Comprendere come allineare i team con strategie e obiettivi organizzativi per consentire una trasformazione Agile.
- Facilitare il cambiamento e la trasformazione della cultura all'interno e tra i team.
- Supportare team e gruppi di team eterogenei, spesso con priorità diverse e WoW (Way of Working) differenti, identificando il modo più appropriato per lavorare e migliorarsi data la situazione contingente.
- Collaborare e diventare potenzialmente un membro attivo del team di trasformazione dell'organizzazione.
- Padroneggiare il toolkit Disciplined Agile e accelerare così il miglioramento dei processi sfruttando pratiche e strategie comprovate nel contesto.



PMI Disciplined Agile® Value Stream Consultant

- PMIDA/SC

Il workshop PMI Disciplined Value Stream Consultant proietta al livello enterprise, con l'obiettivo di trasferire le competenze necessarie a supportare l'organizzazione nell'ottimizzazione dei Value Stream e quindi nella revisione dei processi chiave, grazie all'acquisizione operativa ed evoluta delle metodologie Lean/Agile e del toolkit Disciplined Agile®.

I partecipanti acquisiranno strumenti e tecniche per guidare il top management e gli executive nella nuova dimensione della business agility.

Cosa ti porti a casa

- Imparare a determinare il miglior punto di partenza per un'organizzazione.
- Essere attrezzati per adattare il piano di miglioramento di un'organizzazione in base alle esigenze uniche, prestando attenzione alla cultura specifica.
- Scoprire come accelerare la realizzazione di valore da parte dei clienti su larga scala.
- Identificare le pratiche più efficaci per ogni situazione con l'aiuto del toolkit DA™, sia che si tratti di una nuova transizione Agile sia del proseguimento di un approccio SAFe o Spotify stagnante.
- Essere in grado di instradare l'organizzazione nel percorso autonomo di miglioramento continuo.



LeSS Practitioner

Questo corso consente di comprendere i principi, la struttura, le regole e le principali linee guida del framework di scaling LeSS (Large-Scale Scrum) e come estendere l'adozione di Scrum a più team per lo sviluppo di grandi prodotti.

Permette inoltre di comprendere come applicare a tutte le parti dell'organizzazione coinvolte, direttamente o indirettamente, i principi dell'empirismo, della cross-funzionalità, dell'auto organizzazione e della «customer centricity».

Cosa ti porti a casa

- Come adottare Scrum a più team e all'intera value stream di gestione e sviluppo prodotto.
- Come applicare l'approccio empirico al design di una organizzazione agile.
- Come impostare un percorso di cambiamento per l'adozione di LeSS.
- Come applicare tecniche di analisi delle dinamiche dei sistemi.
- Come è strutturato lo Sprint LeSS.
- Come evolvono i ruoli Scrum e il ruolo del management in LeSS.



Agile for Finance

I sistemi di controllo di gestione tradizionali si sono evoluti nell'ultimo secolo unendo la contabilità finanziaria (financial accounting) con la contabilità gestionale (management accounting).

Pur avendo dei vantaggi dal punto di vista delle sinergie, l'impostazione tradizionale dei due sistemi può portare a decisioni e comportamenti in antitesi a quelli suggeriti dall'approccio Lean/ Agile.

Questo corso ha l'obiettivo di comprendere insieme come i principi e gli strumenti Lean / Agile, pur nati nel mondo dei processi produttivi e dell'ingegneria del software, possano supportare il lavoro per "value stream", l'ottimizzazione dei processi Finance in ottica «cliente-centrica» e la transizione dell'azienda verso la Business Agility.

Cosa ti porti a casa

- Generare consapevolezza dei limiti dei metodi di contabilità tradizionale nel misurare e supportare il miglioramento delle performance aziendali
- Conoscere i principali approcci lean al mondo Finance
- Comprendere come questi approcci possono supportare il miglioramento continuo e l'ottimizzazione dei processi in ottica di soddisfazione del cliente interno
- Comprendere come impostare un percorso di cambiamento per l'adozione progressiva e incrementale di approcci Lean / Agile al mondo Finance





SAFe® Scaled Agile Framework

Lo Scaled Agile Framework (SAFe - www.scaledagileframework.com) è il framework più utilizzato al mondo per “scalare” Agile, che ha permesso a molte organizzazioni, anche le più complesse, di ottenere la business agility e l'enterprise agility, condizioni oggi necessarie per poter competere in un mondo in continua evoluzione ed in cui l'unica certezza è l'incertezza. SAFe offre un modello Lean/Agile scalabile ed integrato che include valori e principi, modalità organizzativa, processi, ruoli, pratiche ed artefatti, nonché un insieme di strumenti utili per la trasformazione delle aziende a tutti i livelli, ed è adottabile anche solo parzialmente sia da aziende o enti che sviluppano prodotti, soluzioni o sistemi anche i più complessi, sia da quelle che forniscono servizi.

I nostri Trainer, certificati SAFe SPC, sono abilitati ad erogare tutte le tipologie di corsi SAFe.

Cosa ti porti a casa

- SAFe prevede un insieme di corsi certificati (previo superamento di test d'esame) che permettono di formare ai diversi ruoli previsti in SAFe, oltre che ai ruoli Lean/Agile e Scrum, introducendo i concetti specifici ad un contesto di Agile@scale".
- La molteplicità dell'offerta di corsi certificati SAFe permette di sviluppare un percorso di crescita personale di ruolo o di competenze.
- SAFe mette inoltre a disposizione numerosi workshop, utili per la sua implementazione, per l'operatività, e per assessment periodici.



Business Agility



Leading SAFe®

Leading SAFe (con certificazione SAFe Agilist, previo superamento di esame online) è il corso che permette di comprendere i valori e principi di SAFe, il funzionamento del framework, come implementarlo e l'importanza dei Leader nel ruolo di gamechangers.

È rivolto a chiunque voglia conoscere il framework, ma anche a coloro che saranno i Leader di una futura iniziativa di cambiamento Lean-Agile, e a chiunque voglia sviluppare il mindset Lean-Agile ed applicare i principi e le pratiche di SAFe supportando i team e l'organizzazione.

Cosa ti porti a casa

- Capire in cosa consiste una trasformazione Lean-Agile basata sul framework SAFe.
- Capire come SAFe ci possa portare alla Business Agility ed alla Enterprise Agility.
- Capire come organizzarsi per "Value Stream" senza stravolgere l'organizzazione di partenza.
- Capire come allineare, sincronizzare e coordinare un insieme di team che lavorano sulla stessa "Value Stream".
- Sperimentare il PI Planning, l'evento di pianificazione "collegiale" dei team che lavorano sullo stesso "Value Stream".



Altri Corsi Certificati SAFe®



	SAFe Lean Portfolio Management*			SAFe for Architects*	
	SAFe Product Owner / Product Manager*			SAFe DevOps*	
	SAFe Scrum Master*			Agile Software Engineering*	
	SAFe Advanced Scrum Master*			Agile Product Management*	
	SAFe Release Train Engineer*			SAFe for Government*	
	SAFe for Teams  120			Implementing SAFe*	

 Online: 4 gg
In presenza: 4 gg

 Online: 6 x 0,5 gg
In presenza: 3 gg

 Online: 4 x 0,5 gg
In presenza: 2 gg

 12*

Business Agility

inspearit Academy

La inspearit Academy porta avanti la sua missione di apprendimento continuo, mantenendo i programmi aggiornati sui nuovi trend di mercato grazie alle esperienze sul campo dei propri consulenti.

Le nostre persone contribuiscono direttamente allo sviluppo delle discipline parlando alle principali conferenze internazionali del settore e pubblicando articoli.

inspearit è "Gold Partner" di SAFe® (Scaled Agile Framework): 19 Coach SAFe SPC certificati per erogare formazione SAFe e supportare l'adozione di SAFe nell'organizzazione.

Tutti i nostri corsi sono erogati anche in lingua inglese.



European Academy



Le certificazioni del nostro team

Tutti i componenti dell'academy sono coach e formatori impegnati in programmi di trasformazione e miglioramento delle performance con all'attivo centinaia di ore di consulenza, formazione e coaching.

- Scrum.org PSM I Professional Scrum Master
- Scrum.org PSPO I, Professional Scrum Product Owner
- Scrum Alliance CSM – Certified Scrum Master
- Scaled Agile Framework - SAFe® SPC 5 Program Consultant and Remote Trainer
- Scaled Agile Framework - SAFe® SA Safe Agilist
- Scaled Agile Framework - SAFe® for Marketing
- Management 3.0 Facilitator
- Management 3.0 Attendee
- ICAgile Business Foundation ICP-BAF
- ICAgile Talent ICP-TAL
- ICAgile Agile People HRICP-AHR
- ICAgile Leading with Agility ICP-LEA
- ICAgile Authorized Instructor ICP-LEA ICP-AHR
- ICAgile Coaching Agile Transition ICP-CAT
- ICAgile Adaptive Organization Design ICP-ORG
- ICAgile Agile Coach ICP-ACC
- Lean Six Sigma Green Belt
- Certified Facilitator Lego Serious Play
- ICF ACC - International Coach Federation
- Theory U for U-Lab
- Master PNL
- ITIL Foundation
- PMI-ACP® Agile Certified Practitioner
- PRINCE2 Professional
- ISIPM
- CISA Certified Information System Auditor
- CISM Certified Information Security Manager
- CMMi Appraiser, Instructor
- CFPS - Certified Function Point Specialist
- CEQ-FPS - Certified Early & Quick function point specialist
- COSMIQ Entry Level Certification
- OMG UML 2.0 – Unified Modelling Language Professional
- PMI Project Management Professional (PMP)
- PMI Disciplined Agile Scrum Master (DASM)
- PMI Disciplined Agile Senior Scrum Master (DASSM)
- PMI Disciplined Agile Coach (DAC)
- PMI Disciplined Agile Value Stream Consultant (DASVC)
- PMI DA Official Trainer
- Scrum.org PSPO II
- Scrum.org PSM II
- Scrum Alliance CAL I – Certified Agile Leader

Come lavoriamo _ partner e dati

FASTWEB
un passo avanti



enel



Cerved

INTESA SANPAOLO

**TELECOM
ITALIA**

**SOCIETE
GENERALE**

**Vittoria
Assicurazioni**

**MONTE
DEI PASCHI
DI SIENA**
BANCA DAL 1472



ITALDESIGN



Allianz

**Banca Popolare
Volksbank**

ANTIRION
SOCIETÀ DI GESTIONE DEL RISPARMIO

Tagetik



ConTe.it
ASSICURAZIONE AUTO E MOTO

**BNP PARIBAS
LEASING SOLUTIONS**

IFITALIA
GRUPPO BNP PARIBAS

**acea
acqua**

KPMG

ABB

BNL
GRUPPO BNP PARIBAS

QUADRIFOR

**Alliance
Healthcare**



findomestic
GRUPPO BNP PARIBAS



bticino



STELLANTIS

mediolanum
BANCA

K E R I N G

inspearit

**REALE
MUTUA**

IVECO

Carrefour



+13 500

Persone formate
negli ultimi 3 anni

+5 600

Persone formate su
agility @scale



Contatti

Milano

Via Zuretti 34 – 20125 Milano | Italia

Ivan.Ciaburri@inspearit.com

+39 3427586882

Roma

Viale Luca Gaurico 91/93 – 00143 Roma | Italia

Info.it@inspearit.com

+39 3454004605

Paris

21 rue de la Banque – 75002 Paris | France

Info.fr@inspearit.com

+33 180 068433