

Corso Agile People Fundamentals & Leadership 1/3

ICAgile Certified Professional (ICP-LEA)



33

In questo corso esploreremo nuovi modi di lavorare, dove «le persone e le interazioni sono più importanti di processi e strumenti», e dove «rispondere al cambiamento è più importante che seguire un piano».



- **Principi Agile e metodi di lavoro** – cosa serve per prendere decisioni in contesti complessi dove essere più veloci dei competitors è l'unico vantaggio competitivo.
- **L'importanza della sicurezza psicologica** – che cosa significa e come possiamo lavorare attivamente per creare un ambiente lavorativo caratterizzato dalla volontà di sbloccare il potenziale di ognuno facendo esperimenti, sbagliando ed imparando dagli errori.
- **Bilanciare struttura e cultura** – Come supportare una strategia emergente dove le persone sono coinvolte nella definizione degli obiettivi definendo una direzione comune (per esempio attraverso gli OKRs)
- **Come cambiare i comportamenti per adottare un mindset ed una cultura Agile** rimuovendo gli impedimenti strutturali (per esempio budget annuali legati a obiettivi di performance fissi e premi)
- **Come sviluppare una Learning Organization** – abilitando la collaborazione tra silos
- **Come il management può supportare una Trasformazione Agile** – Come fare un assessment della attuale struttura organizzativa e definire la nuova che abiliti la business agility, massimizzi la comunicazione e collaborazione all'interno e tra i team attivando la generazione di valore

Corso Agile People Fundamentals & HR 2/3

ICAgile Certified Professional (ICP-LEA)



34



- **Perché è necessaria una Leadership Agile** – Comprendere come gli approcci tradizionali di management e di leadership non corrispondono più a quello che serve in questa fase di forte evoluzione. I Leader che sono in grado di comprendere come cambiare le loro attitudini ed i loro comportamenti sono quelli che saranno utili alle organizzazioni del 21° secolo
- **Gli stili di Leadership che aiutano l'Agilità** – Conoscere i differenti tipi di leadership e l'impatto che hanno sull'innovazione, l'apprendimento e la collaborazione
- **Persone Agili** – Come sviluppare se stessi come leader attraverso consapevolezza, autocontrollo e mindfulness
- **L'Agilità relazionale** – L'intelligenza emotiva nelle organizzazioni agili. Sviluppare consapevolezza dei diversi sistemi che convivono nelle organizzazioni, delle loro dipendenze, spesso nascoste, e dei conflitti che possono sorgere se hanno obiettivi incongruenti
- **Agire l'agilità nella comunicazione** – Come mettere in pratica la capacità di approfondire, attraverso domande di chiarimento, apertura, sia da leader che da partecipante
- **Trasformazione organizzativa e Agilità** – Come una trasformazione è diversa dalle iniziative di cambiamento sponsorizzate. Una trasformazione, in genere, implica un cambiamento di strategia che è radicale e sistemico, le iniziative sponsorizzate sono tipicamente focalizzate sul come e poco sul cosa e sul perché. Come i modelli tradizionali di cambiamento organizzativo concentrati su delle limitate iniziative di cambiamento possono non fornire ai leader quanto necessario per guidare la trasformazione



12



5 sessioni di 4 ore ciascuna

Corso Agile People Fundamentals & Leadership 3/3

ICAgile Certified Professional (ICP-LEA)



- Il corso è online, utilizzeremo Zoom per le sessioni e gli esercizi, Mural come digital canvas, Trello e Slack per comunicazione tra le sessioni. Riceverai i link a tutti i tool usati nel training incluso quello alla piattaforma di Learning Management System dove ci saranno tutti i documenti e video usati in ogni sessione.
- Sono previste delle attività da fare prima e dopo le sessioni. L'assignment per la certificazione ICAgile sarà fatto durante il corso.
- Prerequisiti: conoscenza della lingua inglese



- Destinatari:
Leader o aspiranti leader di qualunque livello nell'organizzazione
Persone a qualsiasi livello che guidano o aspirano a guidare l'organizzazione verso la business agility
Leader che percepiscono il valore di sviluppare una organizzazione agile e si impegnano ad essere loro stessi agili per favorire l'adozione dell'agilità
Chiunque desideri conoscere il cambio di paradigma necessario per agire guida in un ambiente adattivo e per sviluppare capacità di leadership.



- Certificazione ICAgile ICP-LEA:
Questo corso è certificato dal International Consortium for Agile (ICAgile). ICAgile lavora con i trainer per accreditare nuovi corsi o esistenti a fronte di provati Learning Outcomes

Maggiori informazioni su ICAgile

Agile People è membro di ICAgile e questo è un corso accreditato ICAgile



12



5 sessioni di 4 ore ciascuna



In Italia

Roma – Milano

www.inspearit.it

in

Per essere aggiornati su webinar e meetup:
www.linkedin.com/company/inspearit-italy/

Ogni anno sono erogate più di **150 sessioni di formazione** per più di **1500 discenti**, al netto dei corsi erogati all'interno delle aziende client.

La inspearit academy porta Avanti la sua **missione** di **apprendimento continuo**, mantenendo i programmi aggiornati sui **nuovi trend di mercato** grazie alle **esperienze sul campo** dei propri consulenti.

Le nostre persone contribuiscono direttamente allo sviluppo delle discipline parlando alle principali **conferenze internazionali** del settore e pubblicando **articoli**.

Ai fini di rendere immediatamente operative le conoscenze acquisite nei corsi, l'approccio alla formazione promosso dalla inspearit academy è fondato sul **mix di teoria e pratica** più adatto alle diverse discipline.



Novembre 2020

Contatti in inspearit

Ivan Ciaburri |
inspearit Italy Business Dev. Manager
Ivan.Ciaburri@inspearit.com
Mob: + 39 3427586882

Alessandro Amella |
inspearit Italy General Manager
Alessandro.Amella@inspearit.com
Mob: + 39 3485579721