

Corso Agile People Fundamentals & HR 1/3

ICAgile Certified Professional (ICP-AHR)



30

In questo corso esploreremo il nuovo ruolo di HR, quali principi e pratiche possono essere usate più efficacemente quando imparare ed innovare più velocemente dei competitors è il principale vantaggio competitivo.



- **Principi Agile e metodi di lavoro** – cosa serve per prendere decisioni in contesti complessi dove essere più veloci dei competitors è l'unico vantaggio competitivo.
- **L'importanza della sicurezza psicologica** – che cosa significa e come possiamo lavorare attivamente per creare un ambiente lavorativo caratterizzato dalla volontà di sbloccare il potenziale di ognuno facendo esperimenti, sbagliando ed imparando dagli errori.
- **Bilanciare struttura e cultura** – Come supportare una strategia emergente dove le persone sono coinvolte nella definizione degli obiettivi definendo una direzione comune (per esempio attraverso gli OKRs)
- **Come cambiare i comportamenti per adottare un mindset ed una cultura Agile** rimuovendo gli impedimenti strutturali (per esempio budget annuali legati a obiettivi di performance fissi e premi)
- **Come sviluppare una Learning Organization** – abilitando la collaborazione tra silos
- **Progettare l'organizzazione Agile** – Come valutare l'attuale struttura organizzativa e progettarne una agile. Come massimizzare la comunicazione e la collaborazione abilitando il flusso di valore. Come risorse umane e management possono supportare una trasformazione organizzativa Agile.

Corso Agile People Fundamentals & HR 2/3

ICAgile Certified Professional (ICP-AHR)



31



- **Perché il mindset agile è di responsabilità delle Risorse Umane.** Identificare gli elementi fondamentali dei talenti necessari a supportare la transizione Agile nell'organizzazione. Come i diversi contesti possono influenzare l'approccio da adottare.
- **Come cambia il ruolo di HR in Agile HR.** I cambiamenti necessari che la funzione Risorse Umane deve operare. Correlazione tra le ambizioni agili dell'organizzazione, i ruoli e i task di HR. Nuove pratiche e comportamenti.
- **Performance Management.** Obiettivi e gestione delle prestazioni in un modo nuovo. Valutazione delle attuali pratiche di gestione delle prestazioni e identificazione dei modi in cui il pensiero agile abilita il senso di responsabilità e la crescita.
- **Compensation & benefits: strutture di incentivazione tradizionale e strutture Agili.** I pro e contro di ogni approccio. Come applicare i principi di Agile rewarding all'organizzazione.
- **Employee Engagement.** Strumenti motivazionali. Il ruolo delle survey nell'organizzazione Agile.
- **Agile Role & career.** Come creare un piano d'azione per lo sviluppo delle competenze dei nuovi ruoli e dei team inter-funzionali.
- **Talent Acquisition.** Progettare una strategia di acquisizione dei talenti "Giusti" per supportare la crescita strategica dell'organizzazione, basata sui valori, sulla cultura della diversità e dell'inclusion, sulla collaborazione.
- **Agile Onboarding.** Come progettare un'esperienza di onboarding che consenta ai nuovi dipendenti di entrare a far parte dell'organizzazione in modo rapido e fluido.
- **Learning & Development.** Come abilitare e supportare una mentalità di apprendimento continuo in una squadra. Come trasferire il focus dalle carenze allo sviluppo di nuove abilità e capacità.
- **Strumenti pratici, modelli ed esercizi per le risorse umane.** Come le risorse umane possono adottare le pratiche agili come Kanban, Sprint, Scrum e Retrospective.



12



5 sessioni di 4 ore ciascuna

Corso Agile People Fundamentals & HR 3/3

ICAgile Certified Professional (ICP-AHR)



- Il corso è online, utilizzeremo Zoom per le sessioni e gli esercizi, Mural come digital canvas, Trello e Slack per comunicazione tra le sessioni. Riceverai i link a tutti i tool usati nel training incluso quello alla piattaforma di Learning Management System dove ci saranno tutti i documenti e video usati in ogni sessione.
- Sono previste delle attività da fare prima e dopo le sessioni. L'assignment per la certificazione ICAgile sarà fatto durante il corso.
- Prerequisiti: conoscenza della lingua inglese
- Destinatari:

Sono persone che lavorano in ambito HR in organizzazioni che stanno adottando agile nei loro ways of working. Le loro responsabilità includono sviluppo, selezione, performance management, compensation e engagement&motivazione. Possono avere un ruolo specialistico o essere HR Business Partner.

Possono essere consulenti di sviluppo organizzativo, change manager.

Agile transformation Lead che guidano o supportano le trasformazioni.

- Certificazione ICAgile ICP-AHR:

Questo corso è certificato dal International Consortium for Agile (ICAgile). ICAgile lavora con i trainer per accreditare nuovi corsi o esistenti a fronte di provati Learning Outcomes

Maggiori informazioni su ICAgile

Agile People è membro di ICAgile e questo è un corso accreditato ICAgile



12



5 sessioni di 4 ore ciascuna



In Italia

Roma – Milano

www.inspearit.it

in

Per essere aggiornati su webinar e meetup:
www.linkedin.com/company/inspearit-italy/

Ogni anno sono erogate più di **150 sessioni di formazione** per più di **1500 discenti**, al netto dei corsi erogati all'interno delle aziende client.

La inspearit academy porta Avanti la sua **missione** di **apprendimento continuo**, mantenendo i programmi aggiornati sui **nuovi trend di mercato** grazie alle **esperienze sul campo** dei propri consulenti.

Le nostre persone contribuiscono direttamente allo sviluppo delle discipline parlando alle principali **conferenze internazionali** del settore e pubblicando **articoli**.

Ai fini di rendere immediatamente operative le conoscenze acquisite nei corsi, l'approccio alla formazione promosso dalla inspearit academy è fondato sul **mix di teoria e pratica** più adatto alle diverse discipline.



Novembre 2020

Contatti in inspearit

Ivan Ciaburri |
inspearit Italy Business Dev. Manager
Ivan.Ciaburri@inspearit.com
Mob: + 39 3427586882

Alessandro Amella |
inspearit Italy General Manager
Alessandro.Amella@inspearit.com
Mob: + 39 3485579721