

Beyond Agile Leadership

La leadership è la capacità di comunicare visione, di dare forza alle intenzioni creando nei propri collaboratori la consapevolezza di contribuire a qualcosa di grande e di essere in grado di farlo. I leader di oggi e del futuro hanno l'onore e l'onere di creare movimenti connettendo reti di concetti, reti di team collaborativi e reti di persone motivate a crescere continuamente e ad adattarsi agli eventi generati dalla complessità del mondo in cui viviamo adottando strategie che emergono nel sistema organizzazione e nel sistema società del quale fanno parte. Questo corso consente di focalizzare le caratteristiche del Leader del futuro, di apprendere strumenti e tecniche per impostare il proprio percorso di crescita, quello dei propri collaboratori e dei team in un contesto di incertezza in cui conoscere sé stessi e comprendere le relazioni sistemiche all'interno delle organizzazioni consente di influenzare il futuro che vuole emergere.

DESTINATARI

- Tutti coloro che ricoprono una posizione Manageriale e Leadership
- Change Leader
- HR Professional

PREREQUISITI:

- Nessuno

DOCENTE:

- Agile Coach & Trainer certificato ICAgile Talent

MATERIALE DIDATTICO

- Materiale del corso in italiano

ATTESTAZIONI:

- Attestato di partecipazione

DURATA:

- ONLINE: 4 moduli online da 4 ore ciascuno o 8 moduli da 2 ore ciascuno



Beyond Agile Leadership: Obiettivi e Programma



Obiettivi

- Comprendere gli scenari attuali e futuri della società e le competenze richieste ai Leader per poter creare movimenti di idee e persone nelle organizzazioni.
- Apprendere come creare nei propri collaboratori la consapevolezza di contribuire a qualcosa di grande.
- Comprendere come evolvere insieme ai collaboratori e ai team la cultura dell'organizzazione.
- Comprendere come sviluppare un centro di gravità permanente dentro di sé.
- Comprendere perché creare un ambiente caratterizzato da sicurezza psicologica in cui l'errore non è mai un disastro.
- Comprendere come generare empowerment funzionale all'innovazione.
- Apprendere come trasformare il potenziale dei propri collaboratori e dei team in atti di leadership.
- Fare emergere la consapevolezza delle competenze da sviluppare come Leader e definire il proprio piano per diventare il leader che si vuole essere.
- Apprendere mediante esercitazioni, tecniche e strumenti da mettere in atto da subito, appena finito il corso.

Programma

Future of Work and leadership: Il Leader Sistemico. Leadership è saper creare movimenti di idee e persone nelle organizzazioni. Il network leader è colui che è in grado di riconoscere le relazioni sistemiche nell'organizzazione, sa prendere decisioni valutando gli impatti. Le organizzazioni agili presentano dinamiche di funzionamento in cui le decisioni devono essere prese adattandosi in continuazione, la loro efficacia è spesso proporzionale alla capacità di creare consenso e followership.

Ambizioni dell'organizzazione e Engagement: Il Leader Intenzionale. Leadership è la capacità di comunicare visione, di dare forza alle intenzioni creando nei propri collaboratori la consapevolezza di contribuire a qualcosa di grande. Il leader sistemico allinea l'organizzazione facendo leva sull'intelligenza collettiva, primus inter pares nel creare la cultura dell'organizzazione.

Leadership e Empowerment: Il Leader Coach. Leadership è generare senso di auto-efficacia incrinando le convinzioni limitanti che ancorano allo status quo e che bloccano l'innovazione. Il leader Coach aiuta i collaboratori ad esprimere il proprio potenziale in linea con i propri valori, le proprie attitudini e competenze e con gli obiettivi dell'organizzazione.

Delegare per crescere come Leader e sviluppare Leader: Il Leader Servente e Adattivo. Leadership è trasformare il potenziale dei propri collaboratori in atti di leadership. Il leader servente supporta i collaboratori amplificandone le capacità, adatta il proprio stile di leadership in base al loro livello di crescita e al contesto in cui opera.

Il centro di gravità e la sicurezza psicologica. Leadership è conoscere se stessi, i propri driver e le proprie paure nonché quelli dei propri collaboratori. Leadership è mantenere il proprio centro di gravità durante le emergenze creando un ambiente caratterizzato da sicurezza psicologica in cui l'errore non è mai un disastro. Il Leader guida dal futuro man mano che emerge consapevole di chi è e di quale è la migliore versione di se stesso.

Strumenti online: Zoom, Miro



In Italia

Roma – Milano

www.inspearit.it

in

Per essere aggiornati su webinar e meetup:
www.linkedin.com/company/inspearit-italy/

Ogni anno sono erogate più di **150 sessioni di formazione** per più di **1500 discenti**, al netto dei corsi erogati all'interno delle aziende client.

La inspearit academy porta Avanti la sua **missione** di **apprendimento continuo**, mantenendo i programmi aggiornati sui **nuovi trend di mercato** grazie alle **esperienze sul campo** dei propri consulenti.

Le nostre persone contribuiscono direttamente allo sviluppo delle discipline parlando alle principali **conferenze internazionali** del settore e pubblicando **articoli**.

Ai fini di rendere immediatamente operative le conoscenze acquisite nei corsi, l'approccio alla formazione promosso dalla inspearit academy è fondato sul **mix di teoria e pratica** più adatto alle diverse discipline.



Luglio 2020

Contatti in inspearit

Ivan Ciaburri |
inspearit Italy Business Dev. Manager
Ivan.Ciaburri@inspearit.com
Mob: + 39 3427586882

Alessandro Amella |
inspearit Italy General Manager
Alessandro.Amella@inspearit.com
Mob: + 39 3485579721