

# Agile HR: Future of work – HR guida la trasformazione agile



Tutte le funzioni delle risorse umane stanno attualmente affrontando la grande sfida di trasformare le loro organizzazioni al fine di sostenere il futuro. Si tratta di una trasformazione culturale oltre che organizzativa che richiede talenti in grado di guidare l'intelligenza collettiva di una rete di team cross-funzionali, supportata da strumenti digitali in grado di consentire la collaborazione in contesti di lavoro distribuiti. Il paradigma Agile rende possibile questa trasformazione. La funzione Risorse umane può diventare Agile mentre guida la trasformazione dell'organizzazione. Questo corso consente di comprendere come HR può guidare la trasformazione richiesta dal futuro che sta emergendo, diventando agile mentre sviluppa la nuova cultura. Il nostro corso Agile HR si veste di nuovo, rispondendo alla domanda: come può HR guidare la trasformazione culturale con le pratiche Lean Agile?

## DESTINATARI

- HR Professional
- Change Leader
- Managers and Leaders

## PREREQUISITI:

- Conoscenza dei processi HR

## DOCENTE:

- Agile Coach & Trainer certificato ICAgile Talent

## MATERIALE DIDATTICO

- Materiale del corso in italiano e inglese

## ATTESTAZIONI:

- Attestato di partecipazione

## DURATA:

- ONLINE: 4 moduli online da 4 ore ciascuno o 8 moduli da 2 ore ciascuno.



# Agile HR: Future of work – Obiettivi e Programma



## Obiettivi

- Le risorse umane guidano la trasformazione culturale agile, da dove iniziare, vantaggi e insidie.
- Comprendere le diverse dimensioni dell'agilità e i framework agili più diffusi in relazione alle diverse componenti e funzioni dell'organizzazione.
- Comprendere come la definizione di Valore sia parte integrante della definizione di Missioni, Epic, Feature, User Story e in che modo questi siano di fatto pacchetti di lavoro che consentono di trasformare l'organizzazione in modo incrementale con una chiara allocazione delle responsabilità.
- Comprendere come trasformare un HR tradizionale in un HR Agile generando valore per l'intera organizzazione.
- Comprendere come iniziare e i fattori per il successo della trasformazione.
- Comprendere come organizzare le risorse umane al fine di guidare la trasformazione culturale e digitale necessaria per il lavoro del futuro diffondendo l'agilità in quelle funzioni che lavorano ancora in modo tradizionale.
- Acquisire strumenti e modelli utili per consentire alle risorse umane di iniziare a lavorare in modo agile e avviare la trasformazione.

## Programma

### • **Futuro del lavoro e organizzazione agile**

Questo modulo si concentra sulle sfide che le risorse umane devono affrontare, la tradizionale organizzazione delle risorse umane e l'organizzazione delle risorse umane Agile. Questo è l'inizio del viaggio che porterà le risorse umane a soddisfare le ambizioni attraverso la trasformazione agile e rispondere alla domanda: da dove iniziare?

### • **Lean Agile Patterns and Framework**

Questo modulo analizza le diverse dimensioni dell'agilità e i principali framework di pratiche agili in relazione ai diversi componenti e funzioni dell'organizzazione. Alcune dimensioni dell'agilità sono applicabili in alcuni contesti in altri no. Vedremo come cambiano alcuni ruoli e dove i vari pattern agili sono pienamente applicabili e dove no.

### • **Realizzare la Trasformazione in modo incrementale**

Questo modulo tratta il concetto di Ambizione e Valore e di come la definizione di valore sia parte integrante della definizione di Missioni, Epic, Feature e Story. Capiremo come le ambizioni possano essere soddisfatte in modo incrementale attraverso la stima e la pianificazione agile e come di fatto specifica del lavoro e pacchetto di lavoro in agile coincidano.

### • **Le risorse umane si trasformano generando valore in tutta l'organizzazione**

Questo modulo consente di comprendere come trasformare la cultura dell'organizzazione e come sviluppare una nuova mentalità attraverso Value Stream Teams che diffondono nuove pratiche anche in quelle funzioni che non sono agili.

### • **Mettiamo tutto insieme**

In questo modulo andremo più in profondità su alcuni argomenti in base alle esigenze dei partecipanti e alle domande emerse nei moduli precedenti. Il modulo è un workshop finalizzato ad esercitare tutti gli aspetti della trasformazione e a produrre takeaway per impostare e guidare la trasformazione.

Strumenti online: [Zoom](#), [Miro](#)



### In Italia

Roma – Milano

[www.inspearit.it](http://www.inspearit.it)

in

Per essere aggiornati su webinar e meetup:  
[www.linkedin.com/company/inspearit-italy/](https://www.linkedin.com/company/inspearit-italy/)

Ogni anno sono erogate più di **150 sessioni di formazione** per più di **1500 discenti**, al netto dei corsi erogati all'interno delle aziende client.

La inspearit academy porta Avanti la sua **missione** di **apprendimento continuo**, mantenendo i programmi aggiornati sui **nuovi trend di mercato** grazie alle **esperienze sul campo** dei propri consulenti.

Le nostre persone contribuiscono direttamente allo sviluppo delle discipline parlando alle principali **conferenze internazionali** del settore e pubblicando **articoli**.

Ai fini di rendere immediatamente operative le conoscenze acquisite nei corsi, l'approccio alla formazione promosso dalla inspearit academy è fondato sul **mix di teoria e pratica** più adatto alle diverse discipline.



Luglio 2020

### Contatti in inspearit

**Ivan Ciaburri** |  
inspearit Italy Business Dev. Manager

[Ivan.Ciaburri@inspearit.com](mailto:Ivan.Ciaburri@inspearit.com)

Mob: + 39 3427586882

**Alessandro Amella** |  
inspearit Italy General Manager  
[Alessandro.Amella@inspearit.com](mailto:Alessandro.Amella@inspearit.com)

Mob: + 39 3485579721